



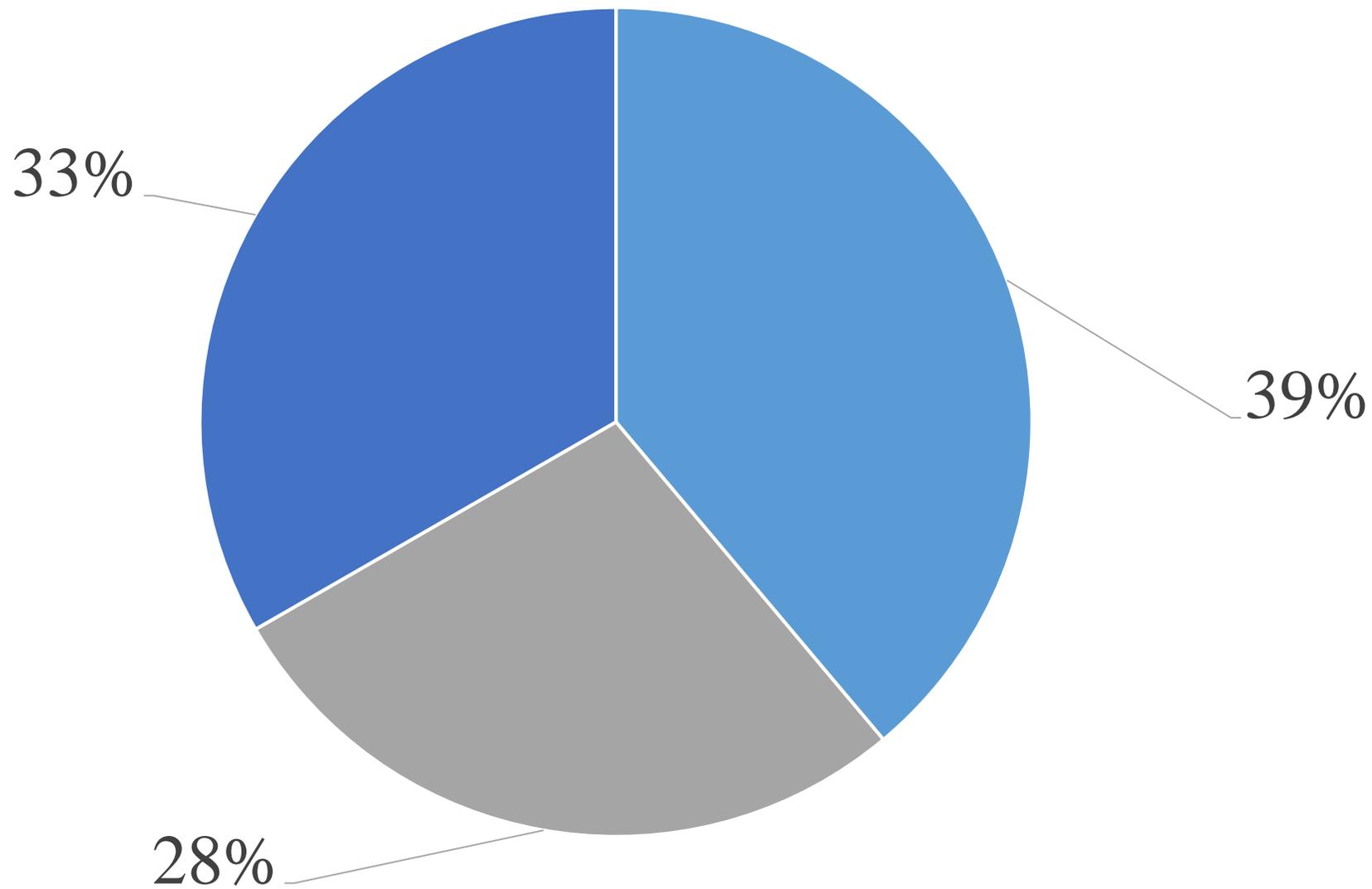
Обеспеченность кадрами туриндустрии Псковской области Проблемы и пути их решения

**Председатель Комитета по туризму
Псковской области
Егорова Марина Валериевна**

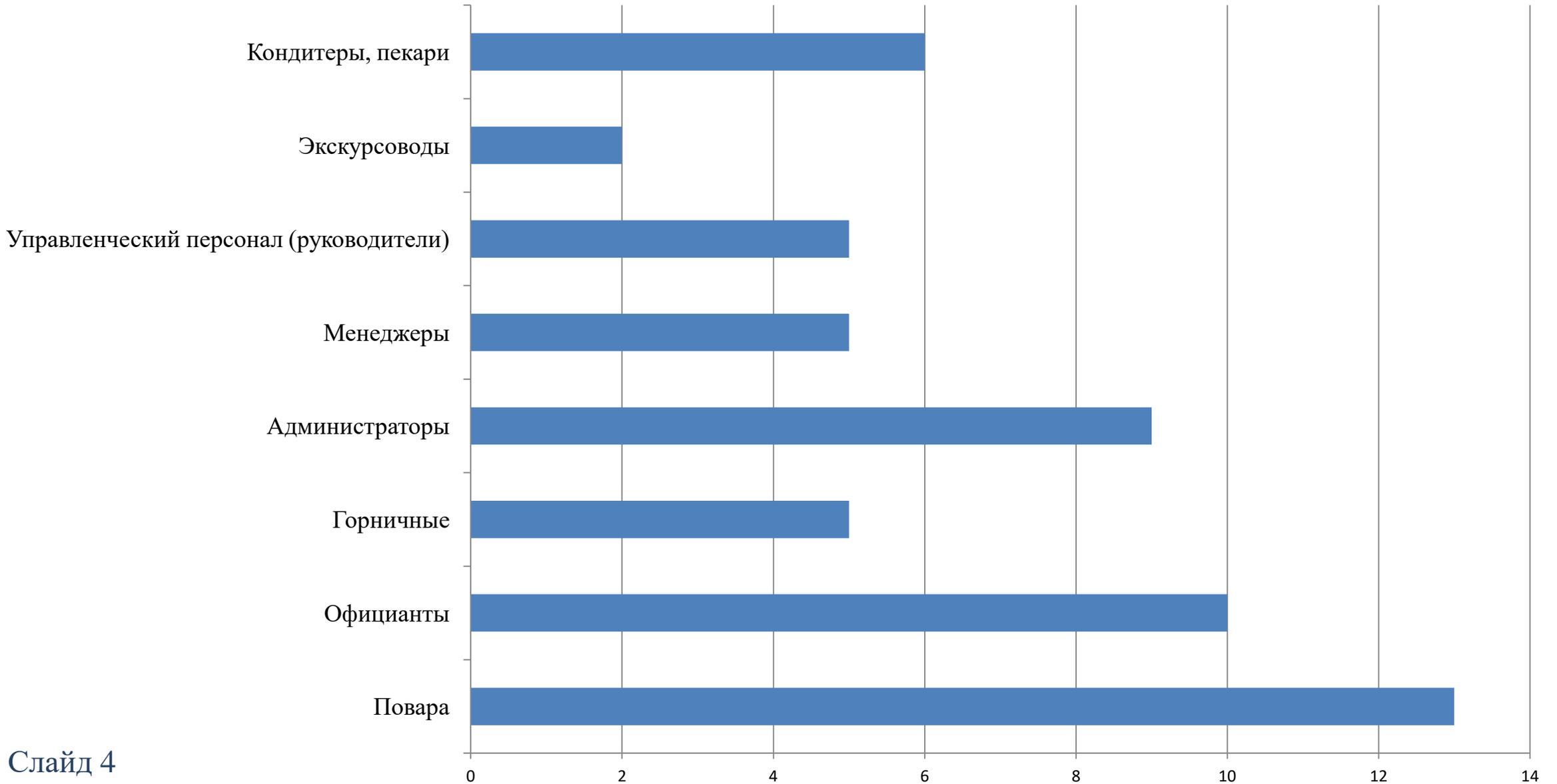
Система СПО для сферы туризма Псковской области



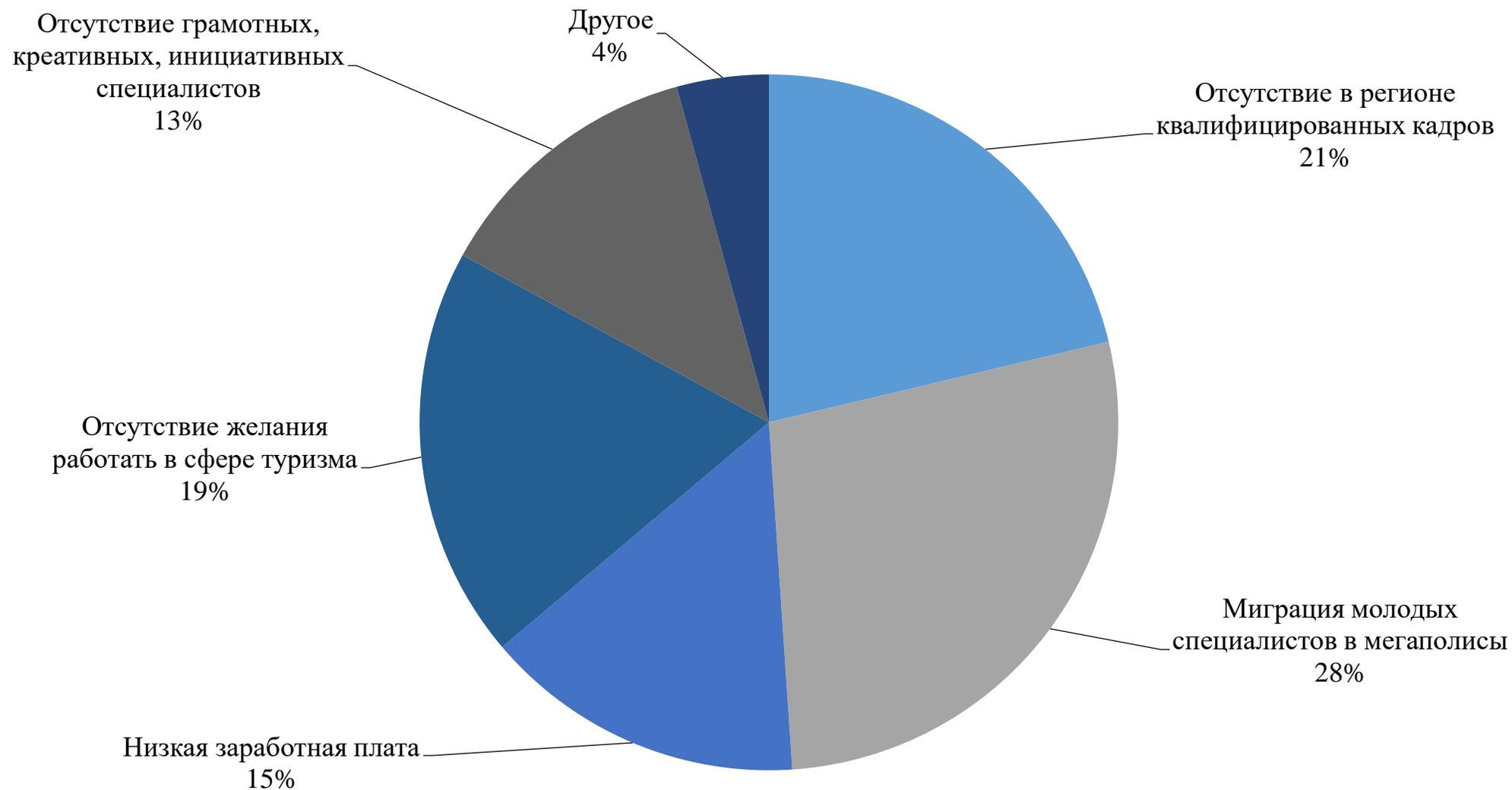
Респонденты проведенного опроса



Потребность в кадрах в сфере туризма Псковской области

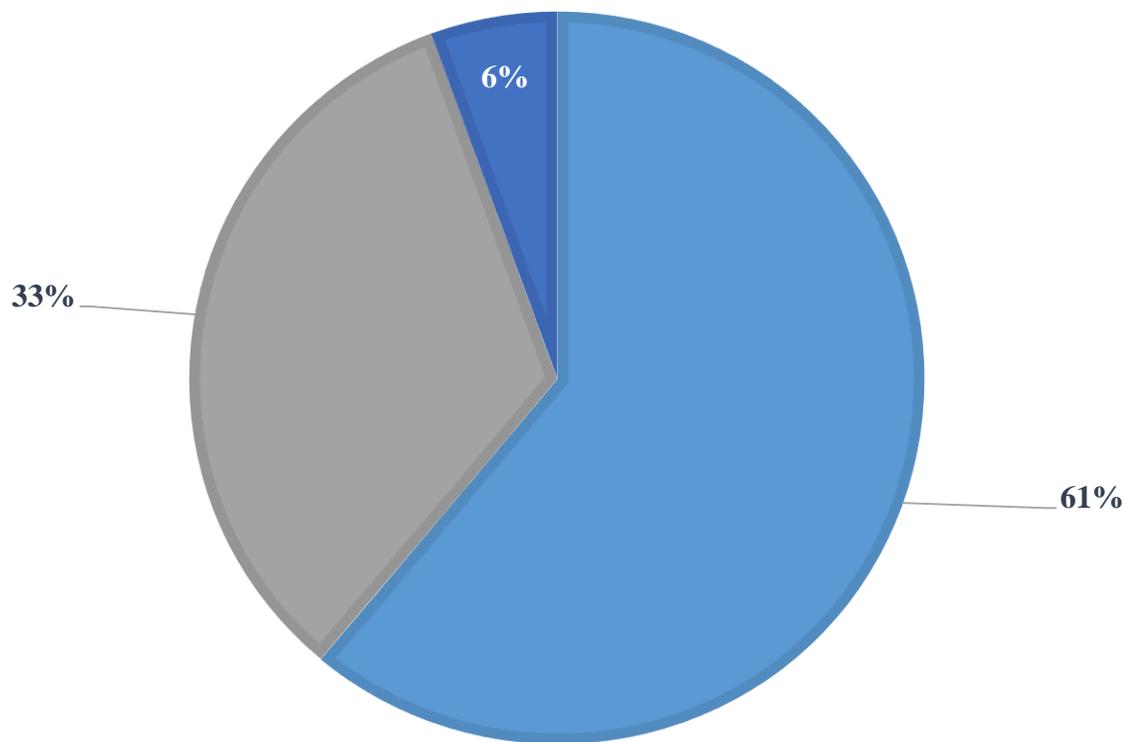


Причины нехватки кадров

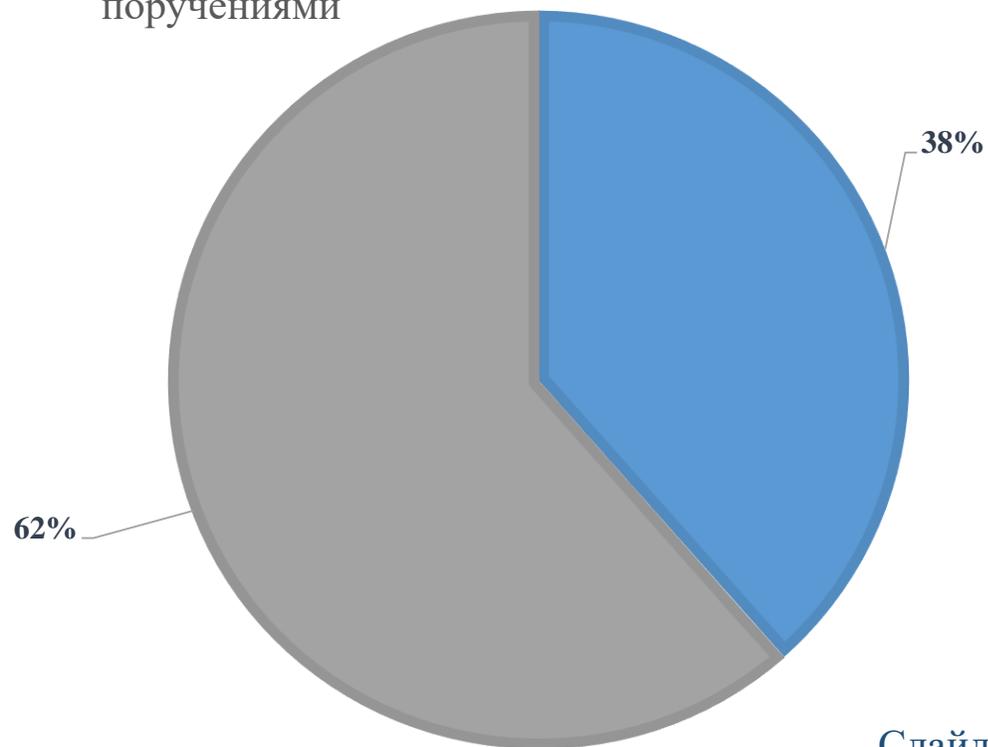


Прохождение практики на базе предприятий

- Есть опыт принятия студента на практику
- Нет опыта, но готовы принять
- Не готовы брать студента на практику



- Есть положительный опыт, студент грамотно решал задачи
- Есть негативный опыт, студент не справлялся с поручениями



Идеальный молодой соискатель по версии работодателей

Компетентность

Коммуникабельность

Активность

Креативность

Заинтересованность

Доброжелательность

Квалифицированность

Готовность учиться

Дисциплинированность

Грамотность

Целеустремленность

Гибкость

Инициативность

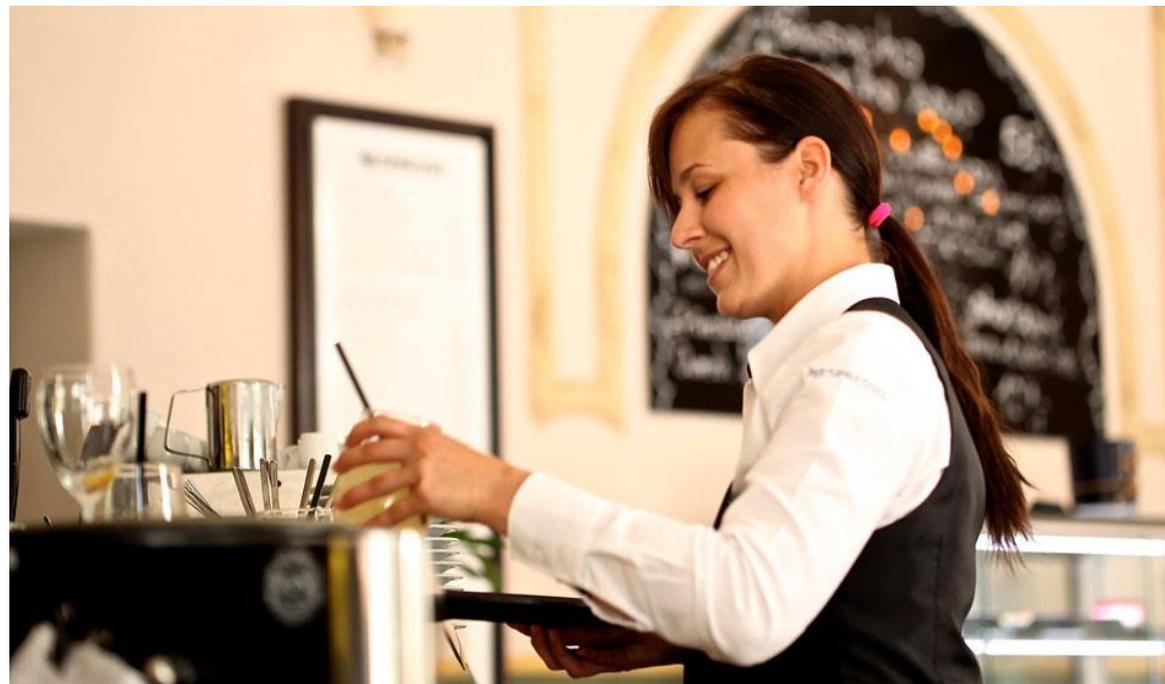
Ответственность

Желание работать



Пути решения: повышение престижа специальностей

1. Грамотное позиционирование профессий: профессионал в своем деле = успешный человек
2. Информационные кампании по повышению имиджа
3. Презентация молодой аудитории кейсов и историей коллег



Пути решения: мотивация

1. Материальная мотивация:
повышение заработной платы
2. Нематериальная мотивация:
создание сильного
корпоративного сплоченного
сообщества, комфортного
климата в коллективе,
развитие сотрудников и
предоставление возможностей
для карьерного и личностного
роста

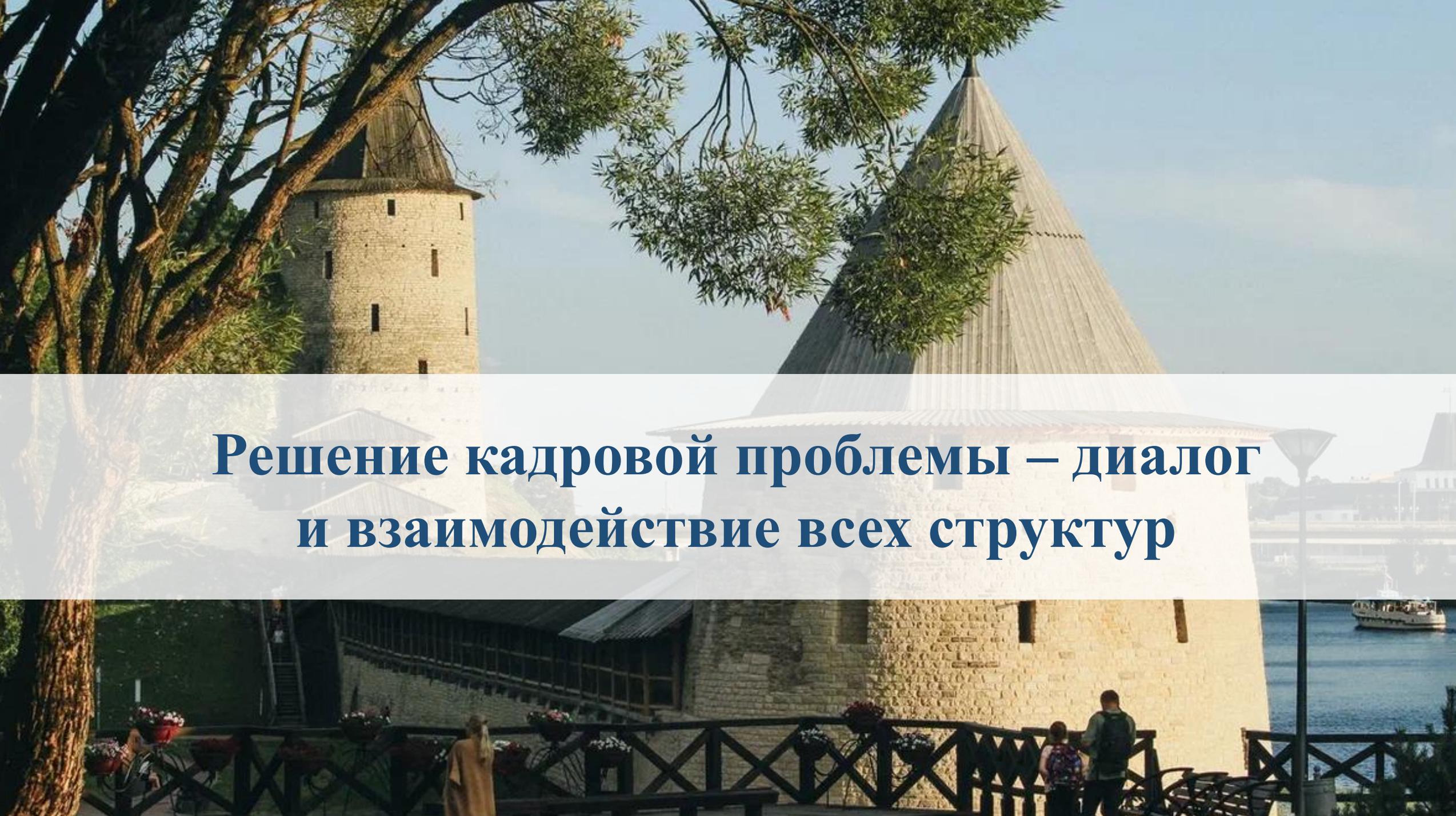


Пути решения: особый подход к молодым специалистам и поддержание высокого уровня жизни

1. Готовность работодателя уделять больше времени молодому сотруднику

2. Со стороны органов власти помимо рабочих мест и достойной заработной платы необходимо обеспечить населению высокий уровень жизни, создать культурную среду и продуманную комфортную инфраструктуру





**Решение кадровой проблемы – диалог
и взаимодействие всех структур**