

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТУРИЗМА И СЕРВИСА»**

Принято:
Ученым советом ФГБОУ ВО
«РГУТИС»

Утверждаю:
Ректор А.А. Федулин

Протокол № 3 от «24» октября 2022 г.

**Основная профессиональная образовательная программа
высшего образования -**

программа *магистратуры*

**по направлению подготовки: *38.04.04 Государственное и муниципальное
управление***

**направленность (профиль): *Управление территориальными комплексами и
системами***

Квалификация: *магистр*

Год начала подготовки: *2023*

Руководитель ОПОП:

Доктор экономических наук,
профессор Высшей школы
бизнеса, менеджмента и права

Н.В. Хаванова

Представители работодателей:

Председатель Комитета по образованию,
культуре, науке, туризму, спорту и
молодежной политике Московской
областной Думы

Л.Р. Самединова

Заместитель директора Общероссийской
ассоциации территориального
общественного самоуправления

И.А. Кононенко

Утверждено на заседании Ученого совета Высшей школы бизнеса,
менеджмента и права протокол № 3 от «2» октября 2022 г.

Директор Высшей школы бизнеса,
менеджмента и права

М.В. Виноградова

Оглавление

1. Общая характеристика основной профессиональной образовательной программы
 - 1.1 Квалификация, присваиваемая выпускникам
 - 1.2 Области, сферы и типы задач профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники
 - 1.3 Направленность (профиль) образовательной программы
 - 1.4 Планируемые результаты освоения образовательной программы
 - 1.5 Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы
 - 1.6 Матрица компетенций

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая вузом по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры), направленность (профиль): Управление территориальными комплексами и системами представляет собой систему документов, разработанных и утвержденных высшим учебным заведением с учетом потребностей регионального рынка труда, в соответствии с требованиями федеральных органов исполнительной власти и на основе Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры), утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 13 августа 2020 года № 1000.

Главной целью реализации вузовской ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры) является подготовка кадров для системы государственного и муниципального управления, обладающих необходимыми компетенциями для принятия и реализации решений, соответствующих нормативно-правовым требованиям эффективности и социальной направленности Российского государства.

Нормативный срок освоения ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры):

- очная форма обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, – 2 года;

- заочная форма обучения, включая каникулы, предоставляемые после прохождения государственной итоговой аттестации, – 2 года 6 месяцев.

Трудоемкость ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры) в зачетных единицах составляет 120 з.е.

Предшествующий уровень образования абитуриента для освоения основной профессиональной образовательной программы подготовки магистров по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры) для очной и заочной форм обучения – высшее образование (бакалавр, специалист). Абитуриент должен иметь документ государственного образца о высшем образовании.

Язык образования: русский.

1.1. Квалификация, присваиваемая выпускникам

Квалификация, присваиваемая выпускникам – магистр.

1.2 Области, сферы и типы задач профессиональной

Область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники, освоившие программу магистратуры (далее - выпускники), могут осуществлять профессиональную деятельность:

- сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов.

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях профессиональной деятельности и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

Объектами профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, являются органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные предприятия и учреждения, институты гражданского общества, общественные организации, некоммерческие и коммерческие

организации, международные организации и международные органы управления, иные организации, подразделения по связям с государственными и муниципальными органами и гражданами.

В рамках освоения программы магистратуры выпускники готовятся к решению задач профессиональной деятельности следующего типа: организационно-управленческий.

1.3 Направленность (профиль) образовательной программы

Профилем ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление является «Управление территориальными комплексами и системами». Данный профиль предполагает получение выпускником высшего профессионально-профилированного углубленного образования, позволяющего ему успешно работать в области управления территориями.

1.4 Планируемые результаты освоения образовательной программы

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Программа магистратуры устанавливает следующие универсальные компетенции:

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций | Код и наименование универсальной компетенции выпускника |
|---|---|
| Системное и критическое мышление | УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий: УК-1.1. - анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними; УК-1.2. - обосновывает стратегию действий с учетом результатов научных исследований. |
| Разработка и реализация проектов | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла: УК-2.1 - разрабатывает концепцию проекта, определяет его цели и задачи; УК-2.2 - разрабатывает и реализует проект в соответствии со своей ролью; УК-2.3. - осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта. |
| Командная работа и лидерство | УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели: УК-3.1. - планирует командную работу и формулирует цели, задачи; УК-3.2. - организует работу команды для достижения поставленной цели; УК-3.3. - контролирует выполнение членами команды поставленных задач, корректирует работу команды в соответствии с целью работы. |
| Коммуникация | УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия: УК-4.1. - составляет, переводит и редактирует профессиональные и академические тексты; |

| | |
|---|---|
| | УК-4.2. - использует современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, в профессиональной деятельности, в том числе для представления результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях. |
| Межкультурное взаимодействие | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия: УК-5.1. - анализирует особенности межкультурного взаимодействия; УК-5.2. - выстраивает профессиональное взаимодействие с учетом межкультурных особенностей сторон; УК-5.3. - обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач. |
| Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение) | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки: УК-6.1. - оценивает свои ресурсы и их пределы, оптимально их использует; УК-6.2. - определяет приоритеты профессионального развития и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям. |

Программа магистратуры устанавливает следующие общепрофессиональные компетенции:

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти:

ОПК-1.1 - использует систему теоретических основ этической стороны профессиональной деятельности;

ОПК-1.2 - готов к реализации мероприятий по противодействию коррупции на различных уровнях управления;

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода:

ОПК-2.1 – использует основные методы и приемы стратегического планирования в профессиональной деятельности;

ОПК-2.2 – применяет методологию и принципы разработки и реализации управленческих решений в соответствии с целями и намеченными результатами;

ОПК-2.3 – применяет современные инструменты реализации контрольных функций с целью выработки системных управленческих решений, в том числе в условиях кризисных ситуаций;

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики:

ОПК-3.1 - использует нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности;

ОПК-3.2. - проводит экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования;

ОПК-3.3. - осуществляет социально-экономический прогноз последствий применения нормативных правовых актов и мониторинг правоприменительной практики;

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти:

ОПК-4.1 – использует информационные технологии и программные средства общего назначения для решения задач профессиональной деятельности;

ОПК-4.2 - реализует мероприятия органа публичной власти по организации доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных;

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом:

ОПК-5.1 – применяет современные методы управления объектами государственной и муниципальной собственности;

ОПК-5.2 – проводит анализ состояния предприятий отраслей бюджетного сектора;

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти:

ОПК-6.1 – применяет современные методы организации проектной деятельности;

ОПК-6.2 – осуществляет анализ и рациональную организацию административных процессов и процедур в органах государственной и муниципальной власти на основе требования системности;

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере:

ОПК-7.1 – адекватно описывает и анализирует общественно-экономические, политические и социальные проблемы, ситуации и процессы в области государственного и муниципального управления;

ОПК-7.2 – грамотно и аргументировано публично представляет результаты своей деятельности (научной, профессиональной и т.д.), используя различные формы и приемы оформления;

ОПК-7.3 – демонстрирует способности к приобретению новых знаний, умений, в том числе в области, отличной от профессиональной;

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации:

ОПК-8.1 – применяет технологии личностного и профессионального развития в системе внутренних и межведомственных коммуникаций;

ОПК 8.2 – использует каналы коммуникации, методы и инструменты внешних и внутренних коммуникаций.

Программа магистратуры устанавливает следующие профессиональные компетенции:

ПК-1. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями:

ПК-1.1 – применяет методы управления развитием и эффективностью деятельности органа публичной власти, методы анализа выполнения планов и программ;

ПК-1.2 – применяет основные технологии разработки организационной структуры органа публичной власти, адекватной стратегии, целями задачам, внутренним и внешним условиям деятельности организации;

ПК-2. Способен к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления:

ПК-2.1. – применяет современные методы анализа состояния отраслей экономики и социальной сферы территории;

ПК-2.2 – применяет технологии планирования социально-экономического развития

территорий;

ПК-3. Способен применять современные методики расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровнях:

ПК-3.1 – готов самостоятельно получать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

ПК-3.2 – демонстрирует навыки системного подхода к формированию и анализу показателей и индикаторов эффективности функционирования отраслей народного хозяйства.

Профессиональные компетенции определены образовательной организацией на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями.

1.5. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

Реализация основной профессиональной образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», профиль «Управление территориальными комплексами и системами» обеспечивается педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях.

Не менее 70 процентов численности педагогических работников организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), ведут научную, учебно-методическую и (или) практическую работу, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля).

Не менее 5 процентов численности педагогических работников организации, участвующих в реализации программы магистратуры, и лиц, привлекаемых организацией к реализации программы магистратуры на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), являются руководителями и (или) работниками иных организаций, осуществляющими трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники (иметь стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет).

Не менее 60 процентов численности педагогических работников организации и лиц, привлекаемых к образовательной деятельности организации на иных условиях (исходя из количества замещаемых ставок, приведенного к целочисленным значениям), имеют ученую степень (в том числе ученую степень, полученную в иностранном государстве и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное в иностранном государстве и признаваемое в Российской Федерации).

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры осуществляется научно-педагогическим работником организации, имеющим ученую степень, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские (творческие) проекты (участвующим в осуществлении таких проектов) по направлению подготовки, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности в ведущих отечественных и (или) зарубежных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов указанной научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

1.6. Матрица компетенций

Формирование компетенций закреплено в ОПОП за отдельными дисциплинами, практиками, государственной итоговой аттестацией выпускника. Матрица соответствия составных частей ОПОП и компетенций, формируемых в результате освоения основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», представлена в Приложении 1.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Б2.В.У1 | Учебная практика (ознакомительная); стационарная/выездная | | | | | | | | | | + | | | | | | | |
| Блок 3 | Государственная итоговая аттестация | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б3.Д.1 | Выполнение и защита выпускной квалификационной работы | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |

УК-1 – способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий:

УК-1.1. - анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними;

УК-1.2. - обосновывает стратегию действий с учетом результатов научных исследований;

УК-2 – способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла:

УК-2.1 - разрабатывает концепцию проекта, определяет его цели и задачи;

УК-2.2 - разрабатывает и реализует проект в соответствии со своей ролью;

УК-2.3. - осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта;

УК-3 – способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели:

УК-3.1. - планирует командную работу и формулирует цели, задачи;

УК-3.2. - организует работу команды для достижения поставленной цели;

УК-3.3. - контролирует выполнение членами команды поставленных задач, корректирует работу команды в соответствии с целью работы;

УК-4 - способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия:

УК-4.1. - составляет, переводит и редактирует профессиональные и академические тексты;

УК-4.2. - использует современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном языке, в профессиональной деятельности, в том числе для представления результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях;

УК-5 - способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия:

УК-5.1. - анализирует особенности межкультурного взаимодействия;

УК-5.2. - выстраивает профессиональное взаимодействие с учетом межкультурных особенностей сторон;

УК-5.3. - обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач;

УК-6 - способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе

самооценки:

УК-6.1. - оценивает свои ресурсы и их пределы, оптимально их использует;

УК-6.2. - определяет приоритеты профессионального развития и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям.

| | Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом | Общепрофессиональные компетенции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|---|---------|---|---------|---------|---|---------|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---------|---|---------|--|
| | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-1) | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-2) | | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-3) | | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-4) | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-5) | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-6) | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-7) | | | Код компетенции, содержание компетенции (ОПК-8) | | |
| | | ОПК-1.1 | ОПК-1.2 | ОПК-2.1 | ОПК-2.2 | ОПК-2.3 | ОПК-3.1 | ОПК-3.2 | ОПК-3.3 | ОПК-4.1 | ОПК-4.2 | ОПК-5.1 | ОПК-5.2 | ОПК-6.1 | ОПК-6.2 | ОПК-7.1 | ОПК-7.2 | ОПК-7.3 | ОПК-8.1 | ОПК-8.2 | |
| Блок 1 | Дисциплины (модули) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б1.0 | Обязательная часть | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б1.0.4 | Кадровые технологии в управлении персоналом государственной и муниципальной службы | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б1.0.5 | Управление государственной и муниципальной собственностью | | | | | | | | | | | + | + | | | | | | | | |
| Б1.0.6 | Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления | | | | | | | | | + | + | | | | + | | | | + | + | |
| Б1.0.7 | Исследовательский семинар | | | | | | | | | | | | | | | | + | + | + | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|
| Б1.О.8 | Правовое обеспечение государственного и муниципального управления | | | | | | | + | + | + | | | | | | | | | | | | |
| Б1.О.9 | Стратегическое планирование и управление социально-экономическим развитием территорий | | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б1.О.10 | Управление региональными и муниципальными проектами | | | | | | | | | | | | | + | | | | | | | | |
| Б1.О.11 | Теория и практика принятия управленческих решений в государственном и муниципальном управлении | | | | | + | + | | | | | | | | | | | | | | | |
| Блок 2 | Практика | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б2.О | Обязательная часть | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б2.О.П1 | Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности) стационарная/выездная | | | + | + | | | + | | | | | | | | | | | + | + | | + |
| Б2.О.П2 | Производственная (преддипломная) практика; стационарная/выездная | | | + | + | | | | | | | + | + | | | | + | + | + | | | + |
| Блок 3 | Государственная итоговая аттестация | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Б3.Д.1 | Выполнение и защита выпускной квалификационной работы | | | + | + | | | + | | | + | | + | + | + | + | + | + | | | | |

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти:

ОПК-1.1 - использует систему теоретических основ этической стороны профессиональной деятельности;

ОПК-1.2 - готов к реализации мероприятий по противодействию коррупции на различных уровнях управления;

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода:

ОПК-2.1 – использует основные методы и приемы стратегического планирования в профессиональной деятельности

ОПК-2.2 – применяет методологию и принципы разработки и реализации управленческих решений в соответствии с целями и намеченными результатами

ОПК-2.3 – применяет современные инструменты реализации контрольных функций с целью выработки системных управленческих решений, в том числе в условиях кризисных ситуаций;

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики:

ОПК-3.1 – использует нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности;

ОПК-3.2. - проводит экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования;

ОПК-3.3. - осуществляет социально-экономический прогноз последствий применения нормативных правовых актов и мониторинг правоприменительной практики;

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационнокоммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти:

ОПК-4.1 – использует информационные технологии и программные средства общего назначения для решения задач профессиональной деятельности;

ОПК-4.2 - реализует мероприятия органа публичной власти по организации доступа к информации о деятельности государственных органов и открытых данных;

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом:

ОПК-5.1 – применяет современные методы управления объектами государственной и муниципальной собственности;

ОПК-5.2 – проводит анализ состояния предприятий отраслей бюджетного сектора;

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти:

ОПК-6.1 – применяет современные методы организации проектной деятельности;

ОПК-6.2 – осуществляет анализ и рациональную организацию административных процессов и процедур в органах

государственной и муниципальной власти на основе требования системности;

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертноаналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере:

ОПК-7.1 – адекватно описывает и анализирует общественно-экономические, политические и социальные проблемы, ситуации и процессы в области государственного и муниципального управления;

ОПК-7.2 – грамотно и аргументировано публично представляет результаты своей деятельности (научной, профессиональной и т.д.), используя различные формы и приемы оформления;

ОПК-7.3 – демонстрирует способности к приобретению новых знаний, умений, в том числе в области, отличной от профессиональной;

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации:

ОПК-8.1 – применяет технологии личностного и профессионального развития в системе внутренних и межведомственных коммуникаций;

ОПК 8.2 – использует каналы коммуникации, методы и инструменты внешних и внутренних коммуникаций.

| | Наименование дисциплин (модулей) в соответствии с учебным планом | Профессиональные компетенции | | | | | |
|---------------|--|--|--------|--|--------|--|--------|
| | | Код компетенции, содержание компетенции (ПК-1) | | Код компетенции, содержание компетенции (ПК-2) | | Код компетенции, содержание компетенции (ПК-3) | |
| | | ПК-1.1 | ПК-1.2 | ПК-2.1 | ПК-2.2 | ПК-3.1 | ПК-3.2 |
| Блок 1 | Дисциплины (модули) | | | | | | |
| Б1.0 | Обязательная часть | | | | | | |
| Б1.0.6 | Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления | + | + | | | | |

| | | | | | | | |
|----------------|---|---|---|---|---|---|---|
| Б1.О.9 | Стратегическое планирование и управление социально-экономическим развитием территорий | | | + | + | | |
| Б1.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | | |
| Б1.В | Дисциплины направленности (профиля) | | | | | | |
| Б1.В.1 | Основы оказания государственных и муниципальных услуг | + | + | | | | |
| Б1.В.3 | Территориальные комплексы и системы | | | | | | + |
| Б1.В.4 | Управление инфраструктурой территориальных образований | | | + | + | | |
| Б1.В.ДВ | Элективные дисциплины (модули) | | | | | | |
| Б1.В.ДВ.1.1 | Региональная экономика и территориальное развитие | | | + | + | + | + |
| Б1.В.ДВ.1.2 | Диагностика процессов регионального развития | | | + | + | + | + |
| Блок 2 | Практика | | | | | | |
| Б2.О | Обязательная часть | | | | | | |
| Б2.О.П1 | Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности) стационарная/выездная | + | + | | | | |
| Б2.О.П2 | Производственная (преддипломная) практика; стационарная/выездная | | | + | + | + | + |
| Б2.В | Часть, формируемая участниками образовательных отношений | | | | | | |
| Б2.В.У1 | Учебная практика (ознакомительная); стационарная/выездная | | | + | | | |
| Блок 3 | Государственная итоговая аттестация | | | | | | |
| Б3.Д.1 | Выполнение и защита выпускной квалификационной работы | + | + | + | + | + | + |

ПК-1. - способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органа публичной власти, осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности между исполнителями:

ПК-1.1 – применяет методы управления развитием и эффективностью деятельности органа публичной власти, методы анализа выполнения планов и программ;

ПК-1.2 – применяет основные технологии разработки организационной структуры органа публичной власти, адекватной стратегии, целями задачам, внутренним и внешним условиям деятельности организации;

ПК-2. - способен к анализу и планированию в области государственного и муниципального управления:

ПК-2.1. – применяет современные методы анализа состояния отраслей экономики и социальной сферы территории;

ПК-2.2 – применяет технологии планирования социально-экономического развития территорий;

ПК-3. - способен применять современные методики расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро - и макроуровнях:

ПК-3.1 – готов самостоятельно получать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;

ПК-3.2 – демонстрирует навыки системного подхода к формированию и анализу показателей и индикаторов эффективности функционирования отраслей народного хозяйства.