



**УТВЕРЖДЕНО:**

**Ученым советом  
Института сервисных технологий  
ФГБОУ ВО «РГУТИС»  
Протокол № 7 от «10» февраля 2022 г.**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
ДИСЦИПЛИНЫ (СПО)**

**ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**основной профессиональной образовательной программы среднего  
профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего  
звена**

**по специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**Квалификация: юрист**

**год начала подготовки: 2022**

**Разработчики:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>преподаватель</i>	<i>Болотова Г.А.</i>

**Рабочая программа согласована и одобрена руководителем ППСЗ:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>руководитель ОПОП СПО ППСЗ</i>	<i>Григорьева А.А.</i>

	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И СЕРВИСА»	СК РГУТИС ...
		Лист 2

### **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>3</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>5</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>16</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>18</b>



## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### Трудовое право

#### 1.1. Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Рабочая программа учебной дисциплины является общепрофессиональной дисциплиной профессионального цикла основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Рабочая программа дисциплины может использоваться для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 1,2,3,4,5,6,8,9.

#### 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения и знания

Код ПК, ОК, ЛР	Умения	Знания
ОК 1.	— применять на практике нормы трудового законодательства;	— нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
ОК 2.	— анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	— содержание российского трудового права;
ОК 3.	— анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	— права и обязанности работников и работодателей;
ОК 4.	— анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	— порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
ОК 5.		— виды трудовых договоров;
ОК 6.		— содержание трудовой дисциплины;
ОК 8.		— порядок разрешения
ОК 9.		
ПК 1.1.		
ПК 1.2.		
ПК 1.3.		



<p>ПК 1.4. ПК 2.2. ЛР 1 – ЛР 17</p>		<p>трудовых споров; — виды рабочего времени и времени отдыха; — формы и системы оплаты труда работников; — основы охраны труда; — порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</p>
---	--	---



## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Объем образовательной программы учебной дисциплины</b>	80
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	60
в том числе:	
теоретические занятия	40
практические занятия	20
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	20
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ <b>«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ          ТУРИЗМА И СЕРВИСА»</b>	СК РГУТИС ...
		Лист 6

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект)	Объем часов	Уровень освоения	Формируемые компетенции/ уровень освоения
Тема 1 Трудовое право: общие положения	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие трудового права как отрасли права. Общественные отношения, регулируемые трудовым правом (предмет трудового права). Метод правового регулирования. Трудовое право как самостоятельная отрасль российского права.</p> <p>Задачи и цели трудового законодательства. Функции трудового права.</p> <p>Система трудового права. Отграничение трудового права от других смежных отраслей права. Основные направления государственной политики в сфере труда.</p> <p>Основные начала трудового законодательства. Принципы запрещения дискриминации в сфере труда и запрет принудительного труда.</p> <p>Понятие и виды источников трудового права. Понятие трудового законодательства. Структура Трудового кодекса. Федеральные законы и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, порядок принятия и особенности правового регулирования трудовых отношений.</p> <p>Соотношение трудового и гражданского законодательства.</p>	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	<p>Самостоятельная работа:</p> <p>Цели, функции и задачи трудового права.</p> <p>Соотношение трудового права с другими отраслями российского законодательства.</p>	2		



	<b>Практические занятия 1</b> 1. Понятие трудового права. 2. Принципы трудового права. 3. Источники трудового права. 4. Субъекты трудового права.	2		
Тема 2 Система правоотношений трудового права	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие трудовых правоотношений и иных непосредственно с ними связанных отношений. Элементы трудовых правоотношений. Субъекты трудовых правоотношений. Объекты трудовых правоотношений. Содержание трудовых правоотношений. Виды трудовых правоотношений. Особенности трудовых правоотношений. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями: понятие, стороны, содержание. Юридические факты, порождающие, изменяющие или прекращающие трудовые правоотношения: события и действия (бездействие). Классификация действий. Трудовой договор как основной юридический факт. Прекращение трудовых правоотношений.	4	1-2	ОК I - 6, ОК8,9 ПК 1.1 -1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Отношения, непосредственно связанные с трудовыми. Разграничение трудовых отношений со сходными отношениями, связанными с трудом.	2		
	<b>Практические занятия 2</b> 1. Понятие, виды субъектов трудового права. 2. Трудовая правосубъектность. 3. Права и обязанности работника и работодателя.	2		



Тема 3 Социальное партнерство в сфере труда	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие социального партнерства. Принципы, уровни и формы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры: порядок ведения, урегулирование разногласий. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения. Действие коллективного договора, его изменение и дополнение. Регистрация коллективного договора. Соглашение: понятие, виды, стороны, содержание и порядок заключения. Действие соглашения, его изменение и дополнение. Регистрация соглашения.	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Стороны социального партнерства. Формы и уровни социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства.	2		
	<b>Практические занятия 3:</b> 1. Порядок заключения и действия коллективного договора и соглашения. 2. Содержание коллективного договора, соглашения.	2		
Тема 4 Трудовой договор	<b>Содержание учебного материала</b> Понятие и виды трудовых договоров. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом. Стороны и содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Изменение трудового договора. Перевод: понятие и виды.	2	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1 -1.4, ПК 2.2





	<p>Правовые последствия смены собственника имущества, изменения подведомственности организации, ее реорганизации. Отстранение от работы. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Иные основания прекращения трудового договора: по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушения правил заключения трудового договора.</p>			
	<p>Самостоятельная работа: Выполнение реферата на одну из тем</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Коллективный договор. Социальное партнерство.</li><li>2. Понятие занятости. Понятие подходящей работы.</li><li>3. Социальные гарантии при потере работы и безработице.</li><li>4. Понятие и содержание трудового договора.</li><li>5. Испытательный срок.</li></ol> <p>Трудовая книжка. Перевод и перемещение на другую работу. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.</p>	2		
Тема 5 Рабочее время и время отдыха	<p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Работа в ночное время, в выходные и праздничные дни. Разделение рабочего дня на части, неполное рабочее время, гибкий график работы. Ненормированное рабочее время.</p> <p>Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Сверхурочная работа и совместительство.</p> <p>Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительные отпуска. Разделение отпуска на части, замена отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы.</p>	2	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2



	Самостоятельная работа: Режим и учет рабочего времени. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.	2		
	<b>Практические занятия 4:</b> 1. Понятие и виды рабочего времени. 2. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.	2		
Тема 6 Оплата и нормирование труда	<b>Содержание учебного материала</b> Оплата труда: понятие и методы правового регулирования. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, выплата заработной платы. Особенности выплаты заработной платы в натуральной форме. Удержания из заработной платы, ограничение удержаний. Размеры удержаний. Порядок исчисления средней заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам. Особенности оплаты труда в различных условиях и отдельных категорий работников. Нормирование труда. Нормы выработки, времени и обслуживания. Порядок применения норм труда в организации.	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Оплата труда: понятие, формы и системы. Заработная плата. Средняя заработная плата. Нормирование труда.	2		



	<b>Практические занятия 5:</b> 1. Формы и системы оплаты труда. 2. Удержание из заработной платы. 3. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.	2		
Тема 7 Гарантии и компенсации	<b>Содержание учебного материала</b> Гарантии и компенсации: понятие и виды. Общие гарантии и компенсации. Специальные гарантии и компенсации. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу. Гарантии работнику при временной нетрудоспособности. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Виды гарантий и компенсаций в РФ. Соотношение норм трудового права и права социального обеспечения при предоставлении гарантий и компенсаций в сфере труда.	2		
	<b>Практические занятия 6:</b> 1. Общие гарантии и компенсации. 2. Специальные гарантии и компенсации.	2		



Тема 8 Материальная ответственность сторон трудового договора	<b>Содержание учебного материала</b> Материальная ответственность: понятие, виды и условия наступления. Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику. Материальная ответственность работника: понятие и виды. Определение размера ущерба. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Полная материальная ответственность работника. Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Соотношение материальной и имущественной ответственности. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности.	2		
	<b>Практические занятия 7:</b> 1. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. 2. Материальная ответственность работника и работодателя. 3. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.	2		



Тема 9 Охрана труда	<b>Содержание учебного материала</b> Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования. Государственные нормативные требования охраны труда. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Медицинские осмотры некоторых категорий работников. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены. Обеспечение прав работников на охрану труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.	4	2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	<b>Самостоятельная работа:</b> Понятие и правовое регулирование охраны труда. Типовые правила по охране труда. Несчастные случаи на производстве.	2		
	<b>Практические занятия 8:</b> 1. Государственные нормативные требования охраны труда. 2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 3. Обязанности работника в области охраны труда. 4. Порядок проведения расследования несчастных случаев.	2		



Тема 10: Дисциплина труда	<b>Содержание учебного материала</b> Дисциплина труда: понятие и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения. Дисциплинарные взыскания: понятие и виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие и погашение дисциплинарного взыскания. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8,9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	Самостоятельная работа: Соотношение дисциплинарной и административной ответственности. Особенности применения дисциплинарной ответственности к руководителю организации.	2		
	<b>Практические занятия 9:</b> 1. Правила внутреннего трудового распорядка. 2. Дисциплинарные взыскания: понятие и виды. 3. Порядок применения дисциплинарных взысканий.	2		



Тема 11 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<b>Содержание учебного материала</b> Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам при расторжении срочного трудового договора. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.	4	1-2	ОК 1 - 6, ОК8, 9 ПК 1.1-1.4, ПК 2.2
	<b>Практические занятия 10:</b> 1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. 2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. 3. Особенности регулирования труда работников, совмещающих работу с обучением.	2		
	<b>Итого по дисциплине</b>	<b>80</b>		



### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

#### 3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета «Трудового права»

Оборудование учебного кабинета: Учебная мебель, доска, ПК-1, мультимедийное презентационное оборудование, СПС Консультант Плюс

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

##### Основные источники:

1. Воробьев, В. В. Трудовое право: Курс лекций : учебное пособие / В.В. Воробьев. - 3 изд., перераб. и доп. - М. : ИД ФОРУМ, ИНФРА-М, 2018. - 368 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0625-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/920497>
2. Трудовое право: учебник / Е.А.Певцова. — Москва : Юстиция, 2021. — 205с. — Для СПО. — ISBN 978-5-4365-0493-3. <https://www.book.ru/book/938960>

##### Дополнительные источники:

3. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / сост. Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. — 3-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2020. — 113 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=357574>

##### Нормативные акты:

1. Конституция Российской Федерации. Принята на референдуме 12 декабря 1993 г. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ // СЗ РФ. -2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191626>
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 21 октября 1994 г. № 51-ФЗ (в ред. ФЗ от 26.06.2007 № 118-ФЗ)). // СЗ РФ. –1994. – № 32. – Ст. 3301. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14 (в ред. от 24.07.2007 N 218-ФЗ) // СЗ РФ. – 1996.- № 5. – Ст. 410. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (третья). Раздел У «Наследственное право» от 26 ноября 2001. № 146-ФЗ. от 03.06.2006 № 73-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 29.12.2006 № 258-ФЗ) // СЗ РФ. – 2001. – № 49. – Ст. 4552. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) 18.12.2006 N 231-ФЗ СЗ РФ, 25.12.2006, № 52 (1 ч.), ст. 5496. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>





7. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ (в ред. от 24.07.2007 № 214-ФЗ) // СЗ РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4532.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=182819>
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ (в ред. ФЗ от 24.07.2007 № 214-ФЗ). // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191695>
9. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 (в ред. от 24.07.2007 № 218-ФЗ) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ст. 1.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=189953>
10. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 1. От 31.07.1998 № 146-ФЗ в ред. от 26.11.2008; часть 2. От 05.08.2000 № 117-ФЗ в ред. от 30.12.2008).  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181525> Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 год «О принудительном или обязательном труде».
11. Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)
12. Федеральный закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ.
13. Федеральный закон РФ от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ». Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в РФ» в ред. от. 25.12.2008.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191648>
14. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191888>
15. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=189613>
16. Федеральный закон РФ от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
17. Федеральный закон РФ от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=22938>
18. Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181727>
19. Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181697>
20. Закон РФ от 12 января 1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=172580>
27. Закон РФ от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=173435>
28. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181711>
29. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 № 225 «О трудовых книжках» (с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей).  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=144282>
30. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=79543>



31. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
32. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=51905>

#### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. [www.znaniium.com](http://www.znaniium.com)

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Знания:</b>	
нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	опрос, самостоятельная работа, тестирование
содержание российского трудового права;	
права и обязанности работников и работодателей;	
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	
виды трудовых договоров	
содержание трудовой дисциплины	
порядок разрешения трудовых споров	
виды рабочего времени и времени отдыха	



формы и системы оплаты труда работников	опрос, практические работы, тестирование
основы охраны труда	
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового	
<b>Умения:</b>	
применять на практике нормы трудового законодательства;	
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	

№ п/п	Код формируемой компетенции	Наименование компетенции
1.	ЛР 1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны
2.	ЛР 2	Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций
3.	ЛР 3	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям



		представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих
4.	<b>ЛР 4</b>	Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»
5.	<b>ЛР 5</b>	Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России
6.	<b>ЛР 6</b>	Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях
7.	<b>ЛР 7</b>	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.
8.	<b>ЛР 8</b>	Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства
9.	<b>ЛР 9</b>	Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях
10.	<b>ЛР 10</b>	Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе



		цифровой
11.	<b>ЛР 11</b>	Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры
12.	<b>ЛР 12</b>	Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания
13.	<b>ЛР 13</b>	Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности
14.	<b>ЛР 14</b>	Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности
15.	<b>ЛР 15</b>	Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем
16.	<b>ЛР 16</b>	Положительное отношение к труду, социально значимая целеустремленность и ответственность в деловых отношениях;
17.	<b>ЛР 17</b>	Уважение к закону и правопорядку