

	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ <b>«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ          ТУРИЗМА И СЕРВИСА»</b>	СК РГУТС _____

**УТВЕРЖДЕНО:**

**Ученым советом  
 Института сервисных технологий  
 ФГБОУ ВО «РГУТИС»  
 Протокол № 7 от «10» февраля 2022 г.**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ  
 ДИСЦИПЛИНЫ (СПО)**

**ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**основной профессиональной образовательной программы среднего  
 профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего  
 звена**

**по специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**Квалификация: юрист**

**год начала подготовки: 2022**

**Разработчики:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>преподаватель</i>	<i>Болотова Г.А.</i>

**Методические указания согласованы и одобрены руководителем ППСЗ:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>руководитель ОПОП СПО ППСЗ</i>	<i>Григорьева А.А.</i>

## 1. Общие положения

Для освоения дисциплины предусмотрены различные виды занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся и т.д.

С целью упрощения блока методического сопровождения рабочей программы в данных указаниях (методические указания для обучающихся по освоению дисциплин) предусмотрены форматы методических указаний- проведение практических занятий,

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины подразумевают наличие методической литературы с учетом рекомендуемого режима и характера учебной работы, а также с учетом необходимого формата ( практические занятия, ) в зависимости от дисциплины.

Цель и задачи практических занятий: получение практических знаний по трудовому праву и возможность их использования в процессе дальнейшего обучения, профессионального становления и развития студента.

Задачи курса:

- знакомство студентов с трудовым законодательством;
- усвоение студентами норм трудового законодательства
- формирование навыков работы с нормативными актами;
- повышение правовой грамотности

### **Виды практических занятий**

Выполнения практической работы студенты производят в письменном виде. Отчет предоставляется преподавателю, ведущему данный предмет, в электронном и печатном виде.

Видами практических занятий по курсу являются:

- Диалоговый семинар (беседа) с разбором конкретных ситуаций
- Диалоговый семинар с решением ситуационных задач
- Тематический семинар
- Тематический семинар с элементами проблемного

## 2. Тематика и содержание практических занятий

### *Практическое занятие 1.*

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 1 Трудовое право: общие положения.

Понятие трудового права. Принципы трудового права. Источники трудового права.

Субъекты трудового права.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с правоотношениями в сфере труда. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

### **Контрольные вопросы**

1. Понятие трудового права как учебной дисциплины, отрасли права и науки.
2. Предмет трудового права и особенности метода правового регулирования трудовых отношений.
3. Трудовые и иные, связанные с ними, отношения. Отграничение предмета трудового права от предмета смежных отраслей права.
4. Система трудового права и система законодательства о труде.

## 5. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

### **Практическое занятие 2.**

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 2 Система правоотношений трудового права.

Понятие, виды субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность. Права и обязанности работника и работодателя.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с правоотношениями в сфере труда. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Система правоотношений в сфере труда: общая характеристика.
2. Понятие трудового правоотношения. Соотношение понятия «трудовое правоотношение» с понятиями «трудовое отношение» и «трудовой договор». Общая характеристика трудового правоотношения. Имущественные и организационные элементы трудовых отношений. Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений.
3. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение трудового правоотношения, их общая характеристика.
4. Охранительные правоотношения в сфере труда. Особенности правоотношений по материальной и дисциплинарной ответственности.
5. Процедурно-процессуальные правоотношения в сфере труда

### **Практическое занятие 3.**

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 3 Социальное партнерство в сфере труда.

Порядок заключения и действия коллективного договора и соглашения. Содержание коллективного договора, соглашения.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с понятием, принципами и формами социального партнерства в сфере труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда.
2. Понятие, виды, стороны и содержание соглашений.
3. Нормативно-правовые акты по вопросу коллективно-договорного регулирования
4. Соглашения в регулировании социально-трудовых отношений.
5. Ответственность сторон социального партнерства .
6. Международно-правовой опыт социального партнерства в сфере труда

### **Практическое занятие 4.**

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 5 Рабочее время и время отдыха.

Понятие и виды рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с понятием, видами и режимом рабочего времени.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Понятие рабочего времени, виды.
2. Сокращенное и неполное рабочее время.
3. Режим и учет рабочего времени.
4. Сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.

### ***Практическое занятие 5.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 6 Оплата и нормирование труда.

Формы и системы оплаты труда. Удержание из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с видами оплаты труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Заработная плата: понятие, структура.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Методы правового регулирования оплаты труда.  
Минимальный размер оплаты труда.
4. Формы и системы оплаты труда.
5. Тарифная система оплаты труда и гибкая модель ее регулирования.
6. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы.
7. Стимулирующие выплаты: виды и порядок их установления.
8. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы.
9. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.
10. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.
11. Нормирование труда. Порядок установления норм труда.

### ***Практическое занятие 6.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 7 Гарантии и компенсации

Общие гарантии и компенсации. Специальные гарантии и компенсации.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с видами гарантий и компенсаций в сфере труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
3. Самозащита работниками трудовых прав.
4. Гарантий и компенсации.
5. Общие гарантии и компенсации.
6. Специальные гарантии и компенсации.
7. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
8. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
9. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления
10. Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с обучением.

11. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
12. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

### ***Практическое занятие 7.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 8 Материальная ответственность сторон трудового договора

Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

Материальная ответственность работника и работодателя.

Обязанность работодателя возместить работнику материальный

ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с вопросами материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Понятие, виды и условия привлечения к материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работника, коллективная (бригадная) материальная ответственность.
3. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.
4. Материальная ответственность работодателя.

### ***Практическое занятие 8.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 9 Охрана труда.

Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с организацией охраны труда и обеспечением прав работников на охрану труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Права работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, гарантии осуществления этого права.
2. Обязанности и права работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
3. Организация работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
  1. Обязанность работодателя в создании комиссии по расследованию несчастного случая и соблюдении сроков расследования.
  2. Порядок и сроки расследование группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом.
    1. Специальные нормы по охране труда женщин.
    2. Особенности норм по охране труда несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.

### ***Практическое занятие 9.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 10: Дисциплина труда

Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарные взыскания: понятие и виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с вопросами трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

1. Понятие и значение дисциплины труда.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации.
3. Уставы и положения о дисциплине.
4. Дисциплинарная ответственность работников.
5. Специальная дисциплинарная ответственность (дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников).
6. Поощрения за труд: понятие, виды.
7. Поощрения за особые трудовые заслуги перед обществом и государством

#### ***Практическое занятие 10.***

**Вид практического занятия:** Проблемный семинар.

**Тема и содержание занятия** Тема 11 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда работников, совмещающих работу с обучением.

**Цель занятия:** Целью работы является ознакомление студентов с вопросами регулирования труда отдельных категорий работников.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

#### **Контрольные вопросы**

Практические занятия:

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда работников, совмещающих работу с обучением.
4. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам при расторжении срочного трудового договора.
5. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

### 3. Тематика и содержание самостоятельной работы

Общие положения

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической литературой, необходимыми для углубленного изучения дисциплины, поиска теоретического и иллюстративного материала для подготовки докладов и презентаций, а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации,

Основными задачами самостоятельной работы студентов являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Трудовое право» обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных студентами в процессе лекционных занятий;
- формирование навыков работы со специальной периодической, научной, правовой литературой и другими источниками информации с целью более всестороннего и глубокого знакомства с темой, дополнение и закрепление знаний, полученных на лекционных занятиях, подготовки к зачетам и экзаменам;

Самостоятельная работа является обязательной для каждого студента.

Самостоятельная работа студента по дисциплине «Трудовое право» представляет собой работу с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Перечень тем самостоятельной работы студентов по подготовке к практическим занятиям соответствует тематическому плану рабочей программы дисциплины.

На самостоятельное изучение выносятся следующие вопросы по темам:

#### **Тема 1 Трудовое право: общие положения.**

Цели, функции и задачи трудового права.

Соотношение трудового права с другими отраслями российского законодательства.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 2 Система правоотношений трудового права.**

Отношения, непосредственно связанные с трудовыми. Разграничение трудовых отношений со сходными отношениями, связанными с трудом.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 3 Социальное партнерство в сфере труда.**

Стороны социального партнерства. Формы и уровни социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 4 Трудовой договор**

Выполнение реферата на одну из тем

1. Коллективный договор. Социальное партнерство.
2. Понятие занятости. Понятие подходящей работы.
3. Социальные гарантии при потере работы и безработице.
4. Понятие и содержание трудового договора.
5. Испытательный срок.

Трудовая книжка.

Перевод и перемещение на другую работу.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 5 Рабочее время и время отдыха**

Режим и учет рабочего времени.

Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 6 Оплата и нормирование труда**

Оплата труда: понятие, формы и системы. Заработная плата. Средняя заработная плата.

Нормирование труда.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 7 Гарантии и компенсации**

Виды гарантий и компенсаций в РФ. Соотношение норм трудового права и права социального обеспечения при предоставлении гарантий и компенсаций в сфере труда.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 8 Материальная ответственность сторон трудового договора**

Соотношение материальной и имущественной ответственности. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

#### **Тема 9 Охрана труда**

Понятие и правовое регулирование охраны труда. Типовые правила по охране труда.



Несчастные случаи на производстве.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

### **Тема 10: Дисциплина труда**

Соотношение дисциплинарной и административной ответственности.

Особенности применения дисциплинарной ответственности к руководителю организации.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

### Основные источники:

1. Воробьев, В. В. Трудовое право: Курс лекций : учебное пособие / В.В. Воробьев. - 3 изд., перераб. и доп. - М. : ИД ФОРУМ, ИНФРА-М, 2018. - 368 с. - (Высшее образование). - ISBN 978-5-8199-0625-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/920497>
2. Трудовое право: учебник / Е.А.Певцова. — Москва : Юстиция, 2021. — 205с. — Для СПО. — ISBN 978-5-4365-0493-3. <https://www.book.ru/book/938960>

### Дополнительные источники:

3. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / сост. Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. — 3-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2020. — 113 с. — Режим доступа: <https://znanium.com/catalog/document?id=357574>

### Нормативные акты:

1. Конституция Российской Федерации. Принята на референдуме 12 декабря 1993 г. <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001. № 197-ФЗ // СЗ РФ. -2002. – № 1. – Ч. 1. – Ст. 3.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191626>
3. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 21 октября 1994 г. № 51-ФЗ (в ред. ФЗ от 26.06.2007 № 118-ФЗ)). // СЗ РФ. –1994. – № 32. – Ст. 3301.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26 января 1996 г. № 14 (в ред. от 24.07.2007 N 218-ФЗ) // СЗ РФ. – 1996.- № 5. – Ст. 410.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (третья). Раздел У «Наследственное право» от 26 ноября 2001. № 146-ФЗ. от 03.06.2006 № 73-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 29.12.2006 № 258-ФЗ) // СЗ РФ. – 2001. – № 49. – Ст. 4552.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) 18.12.2006 N 231-ФЗ СЗ РФ, 25.12.2006, № 52 (1 ч.), ст. 5496.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191650>
7. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14 ноября 2002 № 138-ФЗ (в ред. от 24.07.2007 N 214-ФЗ.) // СЗ РФ. – 2002. – № 46. – Ст. 4532.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=182819>
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 года № 63-ФЗ (в ред. ФЗ от 24.07.2007 N 214-ФЗ). // СЗ РФ. – 1996. – № 25. – Ст. 2954.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191695>
9. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195 (в ред. от 24.07.2007 № 218-ФЗ) // СЗ РФ. – 2002. – № 1. – Ст. 1.  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=189953>
10. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 1. От 31.07.1998 № 146-ФЗ в ред. от 26.11.2008; часть 2. От 05.08.2000 № 117-ФЗ в ред. от 30.12.2008).  
<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181525> Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 год «О принудительном или обязательном труде».
11. Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)
12. Федеральный закон РФ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ.
13. Федеральный закон РФ от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ». Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской

службе в РФ» в ред. от. 25.12.2008.

<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191648>

14. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191888>
15. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=189613>
16. Федеральный закон РФ от 19 июня 2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
17. Федеральный закон РФ от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=22938>
18. Федеральный закон РФ от 24 июля 1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181727>
19. Федеральный закон РФ от 24 ноября 1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181697>
20. Закон РФ от 12 января 1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=172580>
27. Закон РФ от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=173435>
28. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181711>
29. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 № 225 «О трудовых книжках» (с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей). <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=144282>
30. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=79543>
31. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
32. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации». <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=51905>

#### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
2. [www.znaniy.com](http://www.znaniy.com)