



УТВЕРЖДЕНО:

**Ученым советом
Института сервисных технологий
ФГБОУ ВО «РГУТИС»
Протокол № 7 от «10» февраля 2022 г.**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ**

**ПМ.01 ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ
ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**основной профессиональной образовательной программы среднего
профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего
звена**

по специальности: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация: юрист

год начала подготовки: 2022

Разработчики:


должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>преподаватель</i>	<i>Гумерова С.В.</i>

Фонд оценочных средств согласован и одобрен руководителем ППСЗ:

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>руководитель ОПОП СПО ППСЗ</i>	<i>Григорьева А.А.</i>

Фонд оценочных средств согласован и одобрен представителем работодателей:

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>Начальник отдела содействия занятости населения ГКУ Московской области Подольский центр занятости населения</i>	<i>Глухова Е.Н.</i>

	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И СЕРВИСА»	СК РГУТИС
---	---	-----------

1. Общие положения

С целью овладения указанным видом профессиональной деятельности и соответствующими профессиональными компетенциями обучающийся в ходе освоения профессионального модуля должен:

иметь практический опыт:

- анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала;
- формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;
- пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан;
- определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
- определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;
- информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;
- общения с лицами пожилого возраста и инвалидами;
- публичного выступления и речевой аргументации позиции;

уметь:


- анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем;
- принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;
- определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
- разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;
- определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;
- формировать пенсионные дела;



- дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
- составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений;
- пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;
- консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы;
- запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;
- составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы;
- осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа;
- использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;
- информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;
- оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;
- объяснять сущность психических процессов и их изменений у инвалидов и лиц пожилого возраста;
- правильно организовать психологический контакт с клиентами (потребителями услуг);
- давать психологическую характеристику личности, применять приемы делового общения и правила культуры поведения;
- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности

знать:

- содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;
- понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;
- правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;
- основные понятия и категории медико-социальной экспертизы;
- основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы;
- юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы;
- структуру трудовых пенсий;
- понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам;

	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И СЕРВИСА»	СК РГУТИС
---	---	-----------

- государственные стандарты социального обслуживания;
- порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;
- порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;
- компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан;
- способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;
- основные понятия общей психологии, сущность психических процессов;
- основы психологии личности;
- современные представления о личности, ее структуре и возрастных изменениях;
- особенности психологии инвалидов и лиц пожилого возраста;
- основные правила профессиональной этики и приемы делового общения в коллективе.

Виды практических занятий

Практическое занятие имеет методической целью закрепление первичных знаний, формирование умений через выполнение заданий по образцу. Например, решение задач, выполнение письменных упражнений, оставление схем, таблиц, диаграмм. К практическим занятиям относятся уроки нетрадиционного вида: викторины, ролевые игры, круглые столы, семинары и др. Они требуют предварительной подготовки и учащихся и учителя.

Практическая работа выполняется студентами, под руководством преподавателя, комплекса учебных заданий, направленных на усвоение научно-теоретических основ учебной дисциплины, приобретение практических навыков овладения методами практической работы с применением современных информационных и коммуникационных технологий. Выполнения практической работы студенты производят в письменном виде.

Студент должен:

знать/понимать:

- значение дисциплины для решения задач, возникающих в теории и практике;
- широту и в то же время ограниченность применения специальных методов к анализу и исследованию процессов и явлений в природе и обществе;
- значение практики и вопросов, возникающих в самой дисциплине для формирования и развития науки; историю развития понятий, определений и т.п.;
- универсальный характер законов логики рассуждений, их применимость во всех областях человеческой деятельности;
- вероятностный характер различных процессов окружающего мира.

Практические занятия способствуют более глубокому пониманию теоретического материала учебного курса, а также развитию, формированию и становлению различных уровней составляющих профессиональной компетентности студентов. Основой практикума выступают типовые задачи.

2. Тематика и содержание практических занятий



Практическое занятие 1.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 1. Социальное обеспечение и социальная защита населения в Российской Федерации.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с методами и системой права социального обеспечения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие социального обеспечения, социального страхования, социальной защиты. Формы, виды, функции социального обеспечения

Практическое занятие 2

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 1. Социальное обеспечение и социальная защита населения в Российской Федерации.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с общей характеристикой источников права. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Современное состояние социального обеспечения. Формирование социального обеспечения.

Практическое занятие 3

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 1. Социальное обеспечение и социальная защита населения в Российской Федерации.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с основами обязательного социального страхования. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Общая характеристика принципов права социального обеспечения. Роль государства в реализации прав человека на социальное обеспечение.

Практическое занятие 4

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2. Организационно-правовые формы и финансирование социального обеспечения.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с основными задачами Минтруда России. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.



Контрольные вопросы Правовое положение Минтруда России. Организация работы органов социальной защиты населения. Функции Министерства труда и социального развития РФ.

Практическое занятие 5

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2. Организационно-правовые формы и финансирование социального обеспечения.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с социальным обеспечением за счет бюджетных средств как форма социального обеспечения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Источники финансирования социального обеспечения. Финансовая система обязательного социального страхования. Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования.

Практическое занятие 6

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 3. Формы защиты прав и законных интересов в праве социального обеспечения.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с формой защиты интересов в праве социального обеспечения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Конституционная защита. Судебная защита. Внесудебная защита.

Практическое занятие 7

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 4. Правоотношения по социальному обеспечению

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с процедурными и процессуальными правоотношениями в сфере социального обеспечения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению. Правоотношения по обеспечению, пострадавших на производстве и их семей.
Продолжительность занятия – 2 часа

Практическое занятие 8

Вид практического занятия: Проблемный семинар.



Тема и содержание занятия Тема 4. Правоотношения по социальному обеспечению

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с назначением, исчислением, перерасчетом пенсий. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Правоотношения по поводу пособий и компенсаций. Пенсионные правоотношения Назначение, исчисление, перерасчет пенсий.

Практическое занятие 9

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 4. Правоотношения по социальному обеспечению

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с основанием изменения и прекращения материальных правоотношений по социальному обеспечению. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Правоотношения по обеспечению застрахованных, пострадавших на производстве и их семей. Основания возникновения материальных правоотношений по социальному обеспечению.

Практическое занятие 10

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 5. Пенсионная система России

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с видами пенсий. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Общая характеристика пенсионной системы России. Понятие пенсии и их классификация

Практическое занятие 11

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 6. Страховой стаж

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с видами трудовой деятельности, включаемые в страховой стаж. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие страхового стажа. Классификация страхового стажа. Юридическое значение страхового стажа.

Практическое занятие 12

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 6. Страховой стаж



Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов со страховым стажем. Специальный стаж. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие общего стажа. Непрерывный стаж. Порядок исчисления страхового, общего трудового стажа..

Практическое занятие 13

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 6. Страховой стаж

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов со страховым стажем, подтверждающим свидетельскими показаниями. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Иные периоды, включаемые в страховой стаж. Подтверждение и исчисление страхового стажа

Практическое занятие 14

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 7. Пенсия по старости

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с правом выбора пенсии. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие пенсии по старости. Пенсия по старости на общих основаниях.

Практическое занятие 15

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 7. Пенсия по старости

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с порядком исчисления трудовой пенсии по старости. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Право на одновременное получение пенсии. Пенсии по старости в связи с особыми условиями труда.

Практическое занятие 16



Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 7. Пенсия по старости

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером пенсии по старости. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсия по старости при неполном общем трудовом стаже. Досрочная пенсия по старости.

Практическое занятие 17

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 7. Пенсия по старости

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с порядком исчисления трудовой пенсии по старости. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсия по старости на льготных основаниях. Порядок исчисления трудовой пенсии по старости.

Практическое занятие 18

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 8. Медицинская помощь и лечение.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с бесплатной лекарственной помощью. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Медицинская помощь в системе охраны здоровья граждан и ее виды. Правила обеспечения населения лекарственной помощью.

Практическое занятие 19

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 9. Пенсия по инвалидности.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером пенсии по инвалидности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие пенсии по инвалидности. Инвалидность, ее группы, причины, время наступления

Практическое занятие 20

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 9. Пенсия по инвалидности.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с подсчетом пенсии по инвалидности. Надбавки к пенсии. Содержанием



задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсия по инвалидности на общих основаниях. Пенсия по инвалидности для военнослужащих.

Практическое занятие 21

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 10. Пенсия по случаю потери кормильца.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером пенсии по случаю потери кормильца. Надбавки к пенсии. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсия по случаю потери кормильца: понятие, виды. Члены семьи, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца.

Практическое занятие 22

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 10. Пенсия по случаю потери кормильца.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с надбавками к пенсии по случаю потери кормильца. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсия по случаю потери кормильца на общих основаниях. Пенсия по случаю потери кормильца на основаниях, предусмотренных для семей военнослужащих

Практическое занятие 23

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 11. Возмещение вреда от несчастных случаев

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с видами обеспечения по страхованию от несчастных случаев. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Круг лиц, подлежащих обеспечению в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Практическое занятие 24

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 12. Пенсия за выслугу лет

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с условиями назначения пенсии за выслугу лет. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.



Контрольные вопросы Понятие пенсии за выслугу лет. Круг граждан, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

Практическое занятие 25

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 12. Пенсия за выслугу лет

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером пенсии, надбавками к пенсии за выслугу лет военнослужащим. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Условия назначения пенсии за выслугу лет военнослужащим. Пожизненное содержание судей.

Практическое занятие 26

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 13. Социальная пенсия

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером социальных пенсий. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие социальной пенсии. Основания для установления социальной пенсии. Условия назначения социальной пенсии.

Практическое занятие 27

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 14. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению определенному кругу граждан

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с размером пенсии субъектам по государственному пенсионному обеспечению социальных пенсий. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсии военнослужащих, участникам Великой Отечественной войны. Пенсии гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей.

Практическое занятие 28

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 15. Адаптация пенсионных выплат.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с правилами исчисления надбавок к пенсии и их повышение. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Адаптация пенсионных выплат к изменениям в уровне цен и оплате труда. Механизм исчисления пенсий и заработка, из которого исчисляются адаптационные пенсии.



Практическое занятие 29

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 15. Адаптация пенсионных выплат.

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с методами исчисления пенсий. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Компенсационные выплаты и определение общей суммы пенсий. Перерасчет ранее назначенной пенсии

Практическое занятие 30

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 16. Обращение за пенсией

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов со сроками, с которых назначается и пересчитывается пенсия. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Органы, осуществляющие пенсионное обеспечение. Обращение за пенсией, документы, необходимые для ее назначения.

Практическое занятие 31

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 17. Пенсии для отдельных категорий граждан

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с правилами выплаты государственной пенсии. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Пенсионное обеспечение государственных служащих, занятых в определенных структурах власти, и их семей. Пенсии для граждан, занимающих государственные должности и должности государственных служащих. Формирование привилегированной пенсионной системы.

Практическое занятие 32

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 18. Денежные выплаты (пособия) в связи с материнством, отцовством и детством

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с единовременными пособиями при рождении ребенка. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Материнство, отцовство, детство и система социального обеспечения. Пособие по беременности и родам. Виды ежемесячных и единовременных пособий.

Практическое занятие 33

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 20 Единовременные пособия



Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с исчислением пособия, и определение общей суммы пособия. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходившим военную службу. Единовременные пособия для граждан из числа детей-сирот. Единовременные пособия на погребение.

Практическое занятие 34

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 21 Компенсационные выплаты

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с компенсационными выплатами работникам, находящимся в вынужденном отпуске без сохранения заработка. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Понятие и виды компенсационных выплат. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход. Понятие и виды компенсационных выплат. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим трудоспособным гражданам, осуществляющим уход

Общая трудоемкость практических занятий МДК.01.01. – 68 часов

3. Тематика и содержание самостоятельной работы

Проработка конспектов занятий. Самостоятельное изучение учебной литературы, нормативных правовых актов (по разделам и темам ПМ), решение задач (казусов). Главная цель таких занятий – научить студентов находить и правильно использовать нормативные акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации о социальной защите населения, международные акты, а также основополагающие акты судебного нормоконтроля (решения Конституционного Суда РФ, постановления Пленума Верховного Суда РФ), выполнять расчеты стажа и размеров социальных выплат. Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:

- работа студентов с документами, статистическими материалами и другими информационными источниками.

Подготовка студентами ответов на теоретические вопросы к каждой теме. Обсуждение ответов. Самостоятельные домашние задания, в ходе которых студенты выполняют задания для самостоятельной работы, проводят соответствующие расчеты, изучают правовые документы. На семинаре проводится анализ выполненных работ. Разработка студентами дополнительных вопросов к заданиям и заданиям для самостоятельной работы. Предлагаемые студентами вопросы должны быть сформулированы таким образом, чтобы ответы на них раскрывали все стороны правовой ситуации, способствовали всестороннему анализу многовариантных решений.

Тематика внеаудиторной самостоятельной работы:



Тема самостоятельной работы	Трудоемкость (час)
Самостоятельная работа История развития и этапы становления права социального обеспечения	2
Самостоятельная работа Право социального обеспечения как научная дисциплина	2
Самостоятельная работа Предмет и система права социального обеспечения.	2
Самостоятельная работа Функции Министерства труда и социального развития РФ.	2
Самостоятельная работа Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования	2
Самостоятельная работа Внесудебная защита.	2
Самостоятельная работа. Правоотношения по обеспечению, пострадавших на производстве и их семей	2
Самостоятельная работа Назначение, исчисление, перерасчет пенсий.	2
Самостоятельная работа Виды правоотношений по социальному обеспечению	2
Самостоятельная работа Пенсионная система России, ее современное состояние.	2
Самостоятельная работа Юридическое значение страхового стажа	3
Самостоятельная работа Порядок исчисления страхового, общего трудового стажа	3
Самостоятельная работа Порядок исчисления специального стажа	3
Самостоятельная работа Правовая основа государственного пенсионного обеспечения.	3



Самостоятельная работа Пенсия по старости в связи с работой на Крайнем Севере	3
Самостоятельная работа. Надбавки к пенсии по старости	3
Самостоятельная работа Размер пенсии по старости	3
Самостоятельная работа. Санаторно-курортное лечение Протезно-ортопедическая помощь и обеспечение инвалидов транспортными средствами	3
Самостоятельная работа Юридическое значение инвалидности	3
Самостоятельная работа Назначение, исчисление, перерасчет пенсий.	3
Самостоятельная работа Иждивенчество	4
Самостоятельная работа Надбавки к пенсии.	4
Самостоятельная работа Возмещение вреда от несчастных случаев	4
Самостоятельная работа Пенсия за выслугу лет.	4
Самостоятельная работа. Пенсия за выслугу лет военнослужащим.	3
Самостоятельная работа Условия назначения социальной пенсии	3
Самостоятельная работа Пенсии по государственному пенсионному обеспечению определенному кругу граждан.	3
Самостоятельная работа Адаптация пенсионных выплат	3
Самостоятельная работа Адаптация пенсионных выплат к изменениям в уровне цен	3
Самостоятельная работа Выбор и назначение пенсии.	3
Самостоятельная работа Формирование привилегированной пенсионной системы	3
Самостоятельная работа Виды ежемесячных и единовременных пособий	3
Самостоятельная работа. Основания для выплаты пособия по временной	3



нетрудоспособности	
Самостоятельная работа Единовременные пособия на погребение	3
ИТОГО:	96

**Курсовое проектирование -общая трудоемкость:
28 часов (для очной формы обучения)
6 часов (для заочной формы обучения)**

Примерная тематика курсовых проектов

1. Системы социального обеспечения в Российской Федерации и за рубежом: сравнительно-правовой аспект.
2. Принципы права социального обеспечения.
3. Функции социального обеспечения.
4. Предмет права социального обеспечения.
5. Источники права социального обеспечения.
6. Локальное правовое регулирование в праве социального обеспечения.
7. Действие норм права социального обеспечения.
8. Международно-правовое регулирование социального обеспечения.
9. Соотношение международного и внутригосударственного российского законодательства о социальной защите населения.
10. Правовые позиции Конституционного суда РФ как источник права социального обеспечения.
11. Основания правоотношений по социальному обеспечению.
12. Субъекты права социального обеспечения.
13. Правовой статус Пенсионного Фонда РФ.
14. Фонд Социального страхования РФ как субъект права социального обеспечения.
15. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
16. Негосударственные пенсионные фонды как субъекты права социального обеспечения.
17. Трудовой стаж в праве социального обеспечения: понятие, значение и виды.
18. Институт исчисления размеров пенсий в праве социального обеспечения.
19. Правовое регулирование процедурных пенсионных отношений.
20. Пенсионные системы зарубежных стран.
21. Дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан.

Глоссарий

Глоссарий по праву социального обеспечения предназначен для оказания помощи студентам в изучении данной учебной дисциплины, усвоении ключевых понятий науки права социального обеспечения.

Содержание терминов в глоссарии раскрывается применительно к основным темам учебной программы курса "Право социального обеспечения РФ". Внутри каждой темы термины расположены в порядке их последовательного изучения. Изучению терминов



должно предшествовать уяснение основных вопросов той или иной темы курса с помощью программы курса (рабочей программы курса).

При работе над глоссарием использованы нормативные правовые акты по состоянию на 1 января 2001 г., а также соответствующая юридическая литература.

Социальная защита населения – это система общественных отношений по обеспечению условий для нормальной жизнедеятельности населения. В нее входит деятельность органов государства, органов местного самоуправления, организаций по созданию благоприятной для человека окружающей природной среды, охране материнства и детства, оказанию помощи семье, охране здоровья граждан, профессиональной подготовке граждан, содействию занятости, охране труда, регулированию заработной платы и доходов населения, обеспечению граждан жильем, регулированию права собственности граждан, материальному обеспечению и обслуживанию нетрудоспособных и других нуждающихся граждан.

Социальное обеспечение – система общественных отношений, складывающихся между гражданами и органами государства, органами местного самоуправления, организациями по поводу предоставления гражданам за счет специальных фондов медицинской помощи, пенсий, пособий и других видов обеспечения при наступлении жизненных обстоятельств, влекущих за собой утрату или снижение дохода, повышенные расходы, малообеспеченность, бедность.

Система социального обеспечения – система взаимосвязанных и взаимодействующих денежных фондов, органов и учреждений, субъектов обеспечения, видов обеспечения и нормативных правовых актов.

Обязательное социальное страхование – система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, иных категорий граждан вследствие наступления социальных страховых рисков.

Единый социальный налог (взнос) – налог (взнос), зачисляемый в государственные внебюджетные фонды – Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ и фонды обязательного медицинского страхования РФ - и предназначенный для мобилизации средств для реализации права граждан на государственное пенсионное обеспечение, обеспечение по социальному страхованию и медицинскую помощь.

Застрахованные лица – граждане РФ, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с федеральными законами.

Индивидуальный (персонифицированный) учет – организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования.

Негосударственный пенсионный фонд – особая организационно-правовая форма некоммерческой организации социального обеспечения, исключительным видом деятельности которой является негосударственное пенсионное обеспечение участников фонда на основании договоров о негосударственном пенсионном обеспечении населения.

Обязательное медицинское страхование – составная часть государственного социального страхования, обеспечивающая всем гражданам РФ получение медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования.

Социальный страховой риск – предполагаемое событие, влекущее изменение материального и (или) социального положения работающих граждан и иных категорий



граждан, в случае наступления которого осуществляется обязательное социальное страхование.

Страхователь – организация любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные уплачивать страховые взносы.

Страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию – исполнение страховщиком своих обязательств перед застрахованным лицом при наступлении страхового случая посредством страховых выплат или иных видов обеспечения.

Страховой случай – событие, представляющее собой реализацию социального страхового риска.

Видами социальных страховых рисков являются:

- 1) необходимость получения медицинской помощи;
- 2) временная нетрудоспособность;
- 3) трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- 4) материнство;
- 5) инвалидность;
- 6) наступление старости;
- 7) потеря кормильца;
- 8) признание безработным;

9) смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

Страховщики – некоммерческие организации, создаваемые для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев.

Фонд обязательного медицинского страхования – некоммерческая организация, предназначенная для финансирования медицинской помощи в соответствии с договорами обязательного медицинского страхования.

Фонд добровольного медицинского страхования – некоммерческая организация, предназначенная для финансирования медицинской помощи в соответствии с договорами добровольного медицинского страхования.

Пенсионная система – часть системы социального обеспечения, представляющая собой систему взаимодействующих и взаимосвязанных денежных фондов, органов и организаций, субъектов обеспечения, видов обеспечения и нормативных правовых актов.

Исходя из способов аккумуляции средств различают такие основные подсистемы пенсионной системы, как государственное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и социальная поддержка.

Государственное пенсионное страхование – часть пенсионной системы, обеспечивающая предоставление государственных пенсий застрахованным лицам за счет обязательных страховых взносов работодателей и граждан.

Государственное пенсионное обеспечение – часть пенсионной системы, обеспечивающая предоставление государственных пенсий отдельным категориям граждан (военнослужащим, гражданским государственным служащим и др.) за счет федерального бюджета.

Социальная поддержка – часть пенсионной системы, обеспечивающая предоставление дополнительных пенсий (доплат к государственным пенсиям) за счет бюджетов разных уровней, средств организаций и негосударственных пенсионных фондов.

Предмет права социального обеспечения – это пенсионные отношения, отношения по обеспечению пособиями, по медицинскому обслуживанию, по социальному обслуживанию, предоставлению льгот, социальной помощи и социальной поддержке, а также тесно



связанные с ними отношения по установлению фактов, имеющих юридическое значение, по предоставлению обеспечения, в связи с юридической ответственностью сторон этих отношений и по рассмотрению споров.

Метод права социального обеспечения – система приемов и способов воздействия данной отрасли права на регулируемые ею общественные отношения.

Основными элементами метода являются:

- а) правовое положение (статус) субъектов правоотношений;
- б) основания формирования правоотношений;
- в) способы определения содержания правоотношений;
- г) способы защиты субъективных прав и обеспечения исполнения обязанностей.

Главной чертой метода и данной отрасли права в целом является специфический юридический статус субъектов, который выражается в отсутствии их равенства и подчиненности между ними.

Право социального обеспечения – система правовых норм, регулирующих общественные отношения, складывающиеся при реализации гражданами своих прав на социальное обеспечение, на началах своеобразного положения сторон, которое выражается в отсутствии их равенства и подчиненности.

Система отрасли права социального обеспечения – научно обоснованная, объективно существующая связь подразделений и норм права социального обеспечения, составляющих в целом данную отрасль права.

Общую часть отрасли составляют следующие правовые институты:

- правосубъектности;
- источников права;
- видов обеспечения и юридических фактов;
- трудового стажа;
- среднемесячного заработка;
- сроков.

Особенная часть включает:

- генеральный институт пенсий;
- правовые институты пособий: по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, ежемесячного пособия на ребенка, по безработице, на погребение; компенсационных выплат;
- подотрасль медицинского права;
- правовые институты социального обслуживания;
- правовые институты социальной помощи и социальной поддержки;
- правовые институты юридической ответственности, установления юридических фактов, правоприменительной деятельности и разрешения споров.

Правосубъектность граждан в области социального обеспечения – это юридическая способность лица быть субъектом права. Основными элементами правосубъектности являются:

- правоспособность;
- дееспособность;
- правовой статус (обладание конкретными правами и обязанностями).

Правоспособность граждан в сфере социального обеспечения – это способность лица быть участником отраслевых правоотношений. Элементами правоспособности являются:

- право на пенсию;
- право на пособие;



- право на социальную помощь и др.

Правоспособность граждан в сфере социального обеспечения – это их способность своими действиями приобретать права и создавать для себя обязанности, возможность обращаться за предоставлением обеспечения, за защитой своих прав, а также нести ответственность за ненадлежащее их осуществление.

Правомочия органов социальной защиты населения – их права требовать от граждан предоставления всех необходимых документов, сообщения различных сведений, явки на прием к врачу, на освидетельствование в МСЭК, соблюдения правил внутреннего распорядка в доме-интернате и др.

Государственная пенсия – ежемесячная выплата, производимая государством из средств государственного пенсионного страхования или федерального бюджета при наступлении у граждан пенсионного возраста, инвалидности, потери кормильца, выслуги лет и при наличии других условий, установленных законодательством. Пенсия назначается с учетом трудового вклада гражданина и социального фактора, выплачивается вместо оплаты по труду, взамен ее или в дополнение к ней, исчисляется из заработка гражданина и является основным или одним из основных источников средств существования пенсионера.

Субъективные права граждан в правоотношениях по социальному обеспечению – их правомочия требовать предоставления тех или иных видов социального обеспечения в определенном законодательством размере и в установленные сроки.

Юридические обязанности граждан в правоотношениях по социальному обеспечению – их обязанности предоставлять надлежаще оформленные документы, извещать органы социальной защиты населения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размеров обеспечения или прекращение их предоставления.

Юридические обязанности органов социальной защиты населения в правоотношениях по социальному обеспечению – их обязанности своевременно и в установленном законодательством размере назначать и выплачивать пенсию, пособие, осуществлять их перерасчет, индексацию, предоставлять медицинские услуги, социальную помощь и др.

Собственно юридические факты – жизненные обстоятельства, которые играют ведущую роль в возникновении правоотношений по социальному обеспечению. Это наступление пенсионного возраста, инвалидность, смерть кормильца, временная нетрудоспособность, выслуга лет и др.

Юридически значимые предпосылки и обстоятельства – жизненные ситуации, имеющие второстепенное значение для возникновения правоотношений по социальному обеспечению. Это нахождение на иждивении, родство, свойство, причина инвалидности, размер заработка и др.

Трудовой стаж – это продолжительность трудовой деятельности, иной общественно-полезной деятельности, а также некоторых периодов времени, с которыми связаны правомочия граждан в сфере социального обеспечения.

Страховой стаж – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховочные взносы.

Общий трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой, иной общественно-полезной деятельности граждан, а также некоторых периодов времени.

Льготное исчисление трудового стажа – это зачет в трудовой стаж большего периода, чем фактически продолжалась та или иная деятельность. Льготное исчисление трудового стажа может быть удлинненным и кратным.



Непрерывный трудовой стаж – это продолжительность непрерывной работы в одной организации, а также в нескольких, если при переходе из одной организации в другую стаж, согласно законодательству, не прерывался.

Специальный трудовой стаж – это суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности, выделяемой по:

- а) особым условиям труда;
- б) профессиям, должностям, органам и организациям;
- в) климатическим условиям местности, где протекала трудовая деятельность.

Стаж работы с особыми условиями труда – вид специального трудового стажа на работах с условиями труда, которые характеризуются критериями тяжести и вредности.

Суммирование работ с различными особыми условиями труда – способ исчисления специального трудового стажа, который заключается в присоединении различных работ, предусмотренных отдельными списками работ, профессий и должностей, с учетом выполнения которых пенсия устанавливается при пониженном пенсионном возрасте.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – вид специального трудового стажа, в который включается трудовая деятельность граждан в местностях с неблагоприятными климатическими условиями.

Выслуга лет – вид специального трудового стажа на работах, связанных с повышенными психическими, интеллектуальными, эмоциональными и другими нагрузками на организм человека, длительное выполнение которых ведет к потере профессиональной трудоспособности или утрате профессиональной пригодности до наступления общеустановленного пенсионного возраста.

Пенсия по старости (по возрасту) – ежемесячная выплата, производимая государством из Пенсионного фонда при наступлении у гражданина пенсионного возраста и при наличии трудового (страхового) стажа определенной продолжительности. Пенсия исчисляется из заработка гражданина, назначается пожизненно, выплачивается вместо оплаты по труду или в дополнение к ней, служит основным или одним из основных источников средств его существования.

Различают следующие виды пенсий по старости (по возрасту): на общих основаниях; на льготных основаниях; в связи с особыми условиями труда; в связи с работой на Крайнем Севере; при неполном общем трудовом стаже; гражданам, пострадавшим от радиационных воздействий; досрочные пенсии безработным гражданам.

Пенсии на общих основаниях. Назначаются при наличии следующих условий: возраст 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин, трудовой стаж 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин.

Пенсии на льготных основаниях. Назначаются лицам, имеющим следующие особые условия:

а) семейные обстоятельства. Женщинам, родившим 5 и более детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста, а также матерям инвалидов с детства пенсия назначается по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет;

б) инвалидность, полученную при выполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей). Инвалидам Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным к ним в отношении пенсионного обеспечения: женщинам – по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже 20 лет; мужчинам – по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже 25 лет;



в) инвалидность I группы по зрению: мужчинам – по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет, женщинам – по достижении 40 лет при общем трудовом стаже не менее 15 лет;

г) болезнь с тяжелыми последствиями: лицам, больным гипопизарным нанизмом (лилипутам), и диспропорциональным карликам: мужчинам – по достижении 45 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет, женщинам – по достижении 40 лет и при общем трудовом стаже не менее 15 лет.

Пенсии в связи с особыми условиями труда. Назначаются лицам, работавшим в тяжелых и вредных условиях труда. Пенсионные льготы заключаются в снижении общеустановленного стажа либо только пенсионного возраста. Снижение пенсионного возраста колеблется от 5 лет (лицам, работавшим на работах, предусмотренных списком № 2) до 20 лет (спасателям).

Требуемый общий трудовой стаж снижается от 10 до 5 лет, либо не снижается. Кроме того, пенсия назначается лишь при наличии специального трудового стажа, продолжительность которого должна быть в зависимости от условий труда от 10 до 25 лет.

Списки соответствующих работ (профессий и должностей), для которых пенсия устанавливается при пониженном пенсионном возрасте, утверждаются Правительством РФ либо по его поручению соответствующим федеральным органом исполнительной власти.

Пенсии в связи с работой на Крайнем Севере. Назначаются гражданам, трудовая деятельность которых проходила в районах Крайнего Севера и (или) в местностях, приравненных к этим районам. Законодательством предусмотрены следующие условия:

- а) на общих условиях;
- б) женщинам, имеющим 2 и более детей;
- в) лицам, проработавшим на Крайнем Севере 15 (20) лет и имеющим необходимый стаж работы по Списку № 1;
- г) лицам, проработавшим на Крайнем Севере 15 (20) лет и имеющим необходимый стаж работы по Списку № 2;
- д) рыбакам, охотникам-промысловикам, оленеводам.

Пенсии при неполном общем трудовом стаже. Назначаются гражданам, не имеющим полного общего трудового стажа. Условиями назначения такой пенсии является достижение гражданином общеустановленного пенсионного возраста и наличие общего трудового стажа продолжительностью не менее 5 лет.

Пенсии граждан, пострадавших от радиационных воздействий. Назначаются гражданам, пострадавшим от радиационных воздействий:

- а) вследствие Чернобыльской катастрофы;
- б) в связи с аварией на производственном объединении "Маяк";
- в) вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне.

Содержание пенсионных льгот зависит от категории граждан, подвергшихся воздействию радиации, а также от правового режима территории, на которой они работали или проживали. При этом общеустановленный пенсионный возраст снижается двумя способами:

- 1) на конкретное количество лет (10, 5, 3, 2, 1);
- 2) пропорционально количеству полных лет проживания или работы в определенной зоне.

Досрочная пенсия безработным гражданам. Назначается по предложению органов службы занятости и с согласия этих граждан. Условиями назначения досрочной пенсии являются:



- а) увольнение гражданина в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата;
- б) признание гражданина безработным;
- в) отсутствие возможности для трудоустройства безработного гражданина;
- г) наличие у безработного гражданина стажа работы, дающего право на полную пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях;
- д) уменьшение пенсионного возраста, предусмотренного соответствующими статьями Закона о государственных пенсиях в РФ (10, 11, 12, 14), на 2 года;
- е) инициатива органа службы занятости;
- ж) согласие безработного гражданина на назначение досрочной пенсии.

Право на получение двух пенсий. Право на получение одновременно двух пенсий – по старости (по возрасту) и по инвалидности предоставляется:

- а) гражданам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы;
- б) участникам Великой Отечественной войны, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин.

Исчисление пенсии по старости (по возрасту) по общим правилам. Механизм исчисления пенсий предусматривает воздействие на размер пенсии одновременно нескольких факторов:

- величины среднемесячного заработка гражданина;
- продолжительности его общего и специального трудового стажа;
- семейных обстоятельств (наличие иждивенцев);
- состояния здоровья пенсионера (инвалидность, достижение возраста 80 лет, нужды в постороннем уходе);
- иных обстоятельств (заслуги перед государством, работа в экстремальных условиях и др.).

С учетом изложенного структура пенсии по старости (по возрасту) включает следующие элементы:

- а) основной размер;
- б) увеличение основного размера пенсии за стаж работы сверх необходимого;
- в) повышение пенсии;
- г) надбавки.

Основной размер пенсии по старости (по возрасту). Основной размер пенсии составляет 55% заработка. Пенсия в размере 55% заработка полагается лицам, у которых есть общий трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии, т.е. 25 лет, 20 лет, 15 лет, 10 лет.

Основной размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, не может быть меньше минимального размера, устанавливаемого федеральным законом.

Максимальный размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается на уровне 3 минимальных размеров пенсии, а пенсии, назначенной по пункту "а" ст. 12 Закона о государственных пенсиях, - 3,5 размеров.

Размер пенсии при неполном общем трудовом стаже определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж мужчинам 25 лет, а женщинам – 20 лет. Сначала определяется соответствующая полная пенсия, затем эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа, а полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа (в этом стаже период менее 15 дней округляется до полного месяца, а свыше 15 дней включительно не учитывается).

Размер пенсии при неполном общем трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии, которая составляет 2/3 минимальной пенсии по старости (по возрасту).



Увеличение основного размера пенсии за стаж работы сверх необходимого. Увеличение основного размера пенсии за стаж работы сверх необходимого (общий и специальный) производится путем повышения пенсии на 1 % среднемесячного заработка за каждый полный год общего трудового стажа, превышающего требуемый для назначения пенсии. Если пенсия назначается по статьям 12 или 14 Закона о государственных пенсиях в РФ, то кроме увеличения ее основного размера за длительный общий трудовой стаж, производится и увеличение ее на 1 % заработка за каждый полный год специального стажа сверх необходимого для назначения пенсии.

Предельный размер пенсии с увеличением ее за общий и специальный стаж работы не может превышать 75% заработка, из которого исчислена пенсия.

Основной размер пенсии вместе с увеличением ее за трудовой стаж сверх необходимого составляет базовую часть пенсии, к которой начисляют повышения и надбавки.

Повышение пенсии. Повышение пенсии представляет собой такую ее часть, которая имеет ряд оснований для начисления к базовой части пенсии и носит компенсационный характер.

Закон о государственных пенсиях в РФ (ст. 110) предусматривает следующие способы и основания повышения пенсии по старости (по возрасту):

1) в процентах к базовой части пенсии (гражданам, награжденным орденом Трудовой славы трех степеней или орденом "За службу Родине в Вооруженных силах СССР" трех степеней на - 15% базовой части пенсии);

2) в процентах к базовой части пенсии, но в соотношении с минимальным размером пенсии (Героям СССР, Героям РФ – на 50% базовой части пенсии, но не менее чем на 100 % минимальной пенсии);

3) в процентах к минимальному размеру пенсии (участникам войны на 100%, работникам тыла – на 50 % минимального размера пенсии и т.д.).

Общий случай повышения пенсии – повышение минимальных и максимальных размеров пенсий гражданам, проживающим в районах, где к заработной плате установлены районные коэффициенты.

Надбавка к пенсиям. Закон о государственных пенсиях в РФ предусматривает следующие надбавки:

а) на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы либо достиг возраста 80 лет, либо нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения;

б) на нетрудоспособных иждивенцев, если они сами не получают какой-либо пенсии;

в) участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по старости (по возрасту) пенсию по инвалидности;

г) за работу после назначения пенсии тем гражданам, которые имели право на пенсию, но ее не получали;

д) гражданам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий чернобыльской катастрофы или в работах по ликвидации последствий аварии на ПО "Маяк".

Надбавки к пенсии начисляются после ее повышения.

Индексация пенсий по старости (по возрасту). В настоящее время в РФ применяется комбинированный способ индексации пенсий. При этом способе увеличение назначенных пенсий производится в соответствии с ростом заработной платы в стране четыре раза в год – с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября. Все пенсии увеличиваются в кратное число раз пропорционально росту минимальной пенсии. Кроме того, устанавливается компенсационная выплата, цель которой – смягчить неблагоприятные последствия, связанные с ростом цен на



потребительские товары и услуги. Размер компенсационной выплаты дифференцируется в зависимости от размера пенсии.

Исчисление пенсии с применением индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП). С 1 февраля 1998 г. в РФ введено исчисление и увеличение пенсий путем применения индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП). ИКП определяется путем умножения размера пенсии в процентах, полагающегося в зависимости от продолжительности общего трудового стажа пенсионера, на отношение среднемесячного заработка за период, из которого исчисляется пенсия, к среднемесячной заработной плате в стране за тот же период. При этом отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в стране учитывается в настоящее время в размере не свыше 0,95, а в дальнейшем – 1,2.

Размер пенсии определяется путем умножения ИКП на среднемесячную заработную плату за квартал, предшествующий установлению размера пенсии с применением ИКП конкретному гражданину. Среднемесячная заработная плата в стране утверждается Правительством РФ по представлению Госкомстата РФ четыре раза в год: с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября.

К пенсиям, исчисленным с применением ИКП, начисляются установленные повышения и надбавки. Компенсационная выплата к этим пенсиям не начисляется.

Выплата пенсии по старости (по возрасту) работающим пенсионерам. Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме (без надбавки на иждивенцев).

Не выплачивается пенсия работающим пенсионерам в следующих случаях:

- 1) желающим получить надбавку за работу после назначения пенсии;
- 2) досрочные пенсии безработным гражданам;
- 3) если пенсия исчислена с применением ИКП.

Инвалидность – нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Инвалид – лицо, имеющее нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость социальной защиты.

Группа инвалидности – характеристика инвалидности в зависимости от степени нарушения функций организма инвалида и ограничения его жизнедеятельности.

Первая группа инвалидности устанавливается гражданам, полностью утратившим способность к регулярному профессиональному труду в обычных условиях, а также нуждающимся в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре).

Вторая группа инвалидности устанавливается гражданам, полностью утратившим способность к регулярному оплачиваемому труду, но не нуждающимся в постороннем уходе.

Третья группа инвалидности - лицам, утратившим способность к регулярному профессиональному труду частично.

Причины инвалидности – обстоятельства и условия, при которых наступила инвалидность. Различаются следующие причины инвалидности: трудовое увечье; профессиональное заболевание; общее заболевание; военная травма; заболевание, полученное в период военной службы; с детства и др.

Трудовое увечье – причина инвалидности, которая явилась результатом несчастного случая на производстве. Основными элементами понятия трудового увечья являются:

- 1) наступление трудового увечья вследствие несчастного случая;



- 2) внезапность несчастного случая;
- 3) внешность причины наступления несчастного случая;
- 4) связь несчастного случая с работой.

К трудовому увечью приравнивается увечье, полученное вследствие радиационного воздействия.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья, которое повлекло стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных, установленных федеральным законом случаях.

Профессиональное заболевание – причина инвалидности, которая наступила вследствие хронического или острого заболевания застрахованного и явилась результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов).

К профессиональному заболеванию приравнивается заболевание, полученное вследствие радиационного воздействия.

Общее заболевание – причина инвалидности, которая явилась результатом различных заболеваний или травм, наступила в период трудовой деятельности гражданина, учебы или после оставления им работы и не стоит в прямой зависимости от профессионального заболевания, трудового увечья, военной травмы, а также заболевания, полученного в период военной службы.

Военная травма – причина инвалидности военнослужащих, других милитаризованных государственных служащих, которая является следствием ранения, контузии, увечья, полученных при защите Родины или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, прохождением службы за границей.

Заболевание, полученное в период военной службы – причина инвалидности военнослужащих, других милитаризованных государственных служащих, которая является следствием увечья, полученного в результате несчастного случая, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), либо заболевания, не связанного с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей).

Инвалидность с детства является следствием врожденного либо возникшего в детстве заболевания или травмы и наступила до начала трудовой деятельности гражданина (до 16 лет, учащимся – до 18 лет).

Инвалидность с детства служит основанием для назначения гражданину социальной пенсии.

Учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы – бюро медико-социальной экспертизы, главное бюро медико-социальной экспертизы, создаваемые в системе органов социальной защиты населения для проведения медико-социальной экспертизы лиц, нуждающихся в этом. Учреждения государственной службы медико-социальной экспертизы устанавливают группы инвалидности, ее причины, сроки и время наступления инвалидности.

Пенсия по инвалидности – ежемесячная выплата, производимая государством из Пенсионного фонда или федерального бюджета гражданам, имеющим удостоверенное учреждением медико-социальной экспертизы нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, при наличии у них трудового стажа установленной продолжительности (а в ряде случаев – без требований стажа). Пенсия исчисляется из заработка гражданина, назначается на время инвалидности и служит основным или одним из основных источников средств его существования.



Различают два основных вида пенсий по инвалидности: *на общих основаниях, на основаниях, предусмотренных для военнослужащих.*

Пенсии по инвалидности на общих основаниях. Эти пенсии в зависимости от специфики фактического состава можно классифицировать на следующие подвиды: по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; по инвалидности вследствие общего заболевания, в том числе при полном общем трудовом стаже и при неполном общем трудовом стаже; гражданам, подвергшимся воздействию радиации.

Пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания. Для возникновения права на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания требуется наличие совокупности юридических фактов: факт наступления инвалидности и факт наличия определенного общего трудового стажа. Продолжительность этого стажа зависит от возраста инвалида ко времени наступления инвалидности. Гражданам, ставшим инвалидами в возрасте до 20 лет, пенсия назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа. Лицам в возрасте до 23 лет требуется 1 год с увеличением его на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 23 лет, но не более 15 лет.

Инвалидами I и II групп, не имеющим необходимого по их возрасту общего трудового стажа, может быть назначена пенсия при неполном общем трудовом стаже.

Исчисление пенсий по инвалидности на общих основаниях. Пенсия по инвалидности состоит из следующих элементов:

- а) основного размера;
- б) увеличения минимального и максимального размеров пенсии по инвалидности I и II групп за длительный общий трудовой стаж;
- в) повышения;
- г) надбавок.

Основной размер пенсии зависит от группы инвалидности и величины среднемесячного заработка пенсионера и составляет: для инвалидов I и II групп – 75%, инвалидов III группы – 30% заработка.

Минимальный размер пенсии равен: по инвалидности I и II групп – минимальному размеру пенсии по старости (по возрасту), по инвалидности III группы – 2/3 минимального размера этой пенсии.

Максимальный размер пенсии составляет: по инвалидности I и II групп – максимальный размер пенсии по старости (по возрасту), по инвалидности III группы – минимальный размер этой пенсии.

Минимальный и максимальный размеры пенсий по инвалидности I и II групп повышаются на 1% за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии по старости (по возрасту) при полном стаже, но не более чем на 20%.

Пенсия по инвалидности I и II групп при неполном общем трудовом стаже определяется исходя из полной пенсии по инвалидности в порядке, установленном для исчисления размера пенсии по старости (по возрасту) при неполном общем трудовом стаже.

Пенсии по инвалидности повышаются согласно ст. 110 Закона о государственных пенсиях в РФ на условиях и в размере, предусмотренных для повышения пенсий по старости (по возрасту).

К пенсиям по инвалидности I и II групп устанавливаются надбавки на уход за пенсионером, на нетрудоспособных членов семьи, а также надбавки участникам Великой Отечественной войны. К пенсии по инвалидности III группы устанавливается надбавка участникам Великой Отечественной войны. Условия назначения надбавок и их размеры аналогичны надбавкам к пенсиям по старости (по возрасту).



К пенсиям по инвалидности назначается компенсационная выплата в тех же размерах, что и к пенсиям по старости (по возрасту).

Пенсии по инвалидности могут быть назначены или пересчитаны с применением ИКП.

Пенсии по инвалидности на основаниях, предусмотренных для военнослужащих.

Пенсии по инвалидности на основаниях, предусмотренных для военнослужащих, подразделяются на пенсии по Закону о государственных пенсиях в РФ (Закон 1990 г.) и пенсии по Закону “О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей” (1993 г.).

По Закону 1990 г. пенсии назначаются военнослужащим, проходившим службу по призыву. В зависимости от причины инвалидности им могут быть назначены пенсии по инвалидности вследствие военной травмы или пенсии по инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы.

По Закону 1993 г. пенсии назначаются следующим категориям: военнослужащим, проходившим службу по контракту; работникам органов и учреждений прокуратуры; лицам, проходившим службу в органах внутренних дел; в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы; лицам в федеральных органах налоговой полиции; лицам, в таможенных органах. В зависимости от причины инвалидности им могут быть назначены пенсии по инвалидности вследствие военной травмы или пенсии по инвалидности вследствие заболевания, полученного в период службы.

Условия, определяющие право на пенсию по инвалидности, являются общими для всех категорий военнослужащих. Право на такую пенсию имеют лица, ставшие инвалидами, если инвалидность наступила:

- а) в период прохождения ими службы;
- б) или не позднее 3-х месяцев после увольнения со службы;
- в) или позднее этого срока, но вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных в период прохождения службы.

При этом пенсия назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа или службы (выслуги лет).

Размеры пенсий по инвалидности военнослужащим по Закону 1990 г. зависят от:

- а) причины инвалидности;
- б) размера среднемесячного заработка инвалида;
- в) группы инвалидности;
- г) права на повышения и надбавки.

Пенсия по инвалидности I и II группы вследствие военной травмы назначается в максимальном размере пенсии по старости (по возрасту), по инвалидности III группы – в размере половины указанной суммы.

Пенсия по инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы, назначается в следующих размерах: инвалидам I и II групп – 75%, III группы – 30% заработка.

Минимальный размер пенсии по инвалидности I и II групп устанавливается на уровне минимального размера пенсии по старости (по возрасту), а пенсии по инвалидности III группы – на уровне 2/3 минимального размера этой пенсии.

Максимальный размер пенсии по инвалидности I и II групп соответствует максимальному размеру пенсии по старости (по возрасту), а пенсии по инвалидности III группы – минимальному размеру этой пенсии.



Пенсии по инвалидности военнослужащим по призыву повышаются согласно ст. 120 Закона о государственных пенсиях в РФ на условиях и в размерах, предусмотренных для повышения пенсий по старости (по возрасту).

К пенсиям по инвалидности I и II групп устанавливаются надбавки: за уход за пенсионером; на нетрудоспособных иждивенцев; участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности. К пенсиям по инвалидности военнослужащим по призыву назначается компенсационная выплата в тех же размерах, что и к пенсиям по старости (по возрасту).

Граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, имеют право на получение одновременно двух пенсий: по инвалидности и по старости (по возрасту) или за выслугу лет.

Исчисление пенсий по инвалидности военнослужащим (другим государственным служащим) по Закону 1993 г.

Размеры этих пенсий также зависят от причины инвалидности и ее группы, размера денежного довольствия (содержания), а также от права на повышения и надбавки.

Пенсия по инвалидности вследствие военной травмы устанавливается в следующих размерах: инвалидам I и II групп – 85%, III группы – 50% денежного довольствия (содержания).

Минимальная пенсия для этих инвалидов составляет: по I и II группам – 300%; III группе – 150% минимального размера пенсии по старости (по возрасту).

Размер пенсии по инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы (службы), составляет: инвалидам I и II групп – 75%; III группы – 30% денежного довольствия (содержания).

Минимальная пенсия для указанных инвалидов составляет: по I и II группам инвалидности – 130%, по III группе – 100% минимального размера пенсии по старости (по возрасту).

Пенсии по инвалидности по Закону 1993 г. повышаются по тем же основаниям и в тех же размерах, что и по Закону 1990 г.

К пенсиям по инвалидности по Закону 1993 г. начисляются надбавки на уход и на нетрудоспособных членов семьи, а также участникам Великой Отечественной войны в порядке и размерах, установленных Законом 1990 г.

Компенсационная выплата к пенсиям по инвалидности, назначенным по Закону 1993 г., не начисляется.

Выплата пенсии по инвалидности работающим пенсионерам. Работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме (без надбавки на иждивенцев). Не выплачивается пенсия тем работающим пенсионерам, кому она начислена с применением ИКП.

Пенсия по случаю потери кормильца – ежемесячная выплата, производимая государством из Пенсионного фонда или федерального бюджета нетрудоспособным членам семьи умершего гражданина при наличии предусмотренных законодательством условий, касающихся как умершего гражданина, так и членов его семьи. Пенсия исчисляется из заработка умершего гражданина, назначается на время нетрудоспособности членов его семьи или пожизненно и является основным или одним из основных источников средств их существования.

Различают два основных вида пенсий по случаю потери кормильца: на общих основаниях и на основаниях, предусмотренных для семей военнослужащих.



Условия возникновения права на пенсию по случаю потери кормильца. Право на эту пенсию возникает при наличии условий, относящихся как к личности кормильца так и к членам его семьи.

Условия, относящиеся к личности кормильца:

1. Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также в связи с военной службой (службой), назначается независимо от продолжительности его общего трудового стажа, военной службы (выслуги лет).

2. Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания, назначается, если кормилец имел общий трудовой стаж, достаточный для назначения ему пенсии по инвалидности.

Условия, касающиеся членов семьи:

1. Состояние с умершим в установленной законом степени родства, свойства или в брачных отношениях.

2. Нетрудоспособность (по общему правилу).

3. Иждивенство (по общему правилу).

Состав членов семьи, имеющих право на пенсию. В состав членов семьи, имеющих право на пенсию, входят:

1. Лица, находящиеся в брачных отношениях (супруг, супруга).

2. Кровные родственники (родители, дети, внуки, братья и сестры, дед и бабушка).

3. Некровные родственники (усыновители, усыновленные).

4. Свойственники (пасынок, падчерица, мачеха, отчим).

Нетрудоспособность – это такое состояние организма человека, или стечение жизненных обстоятельств, при котором он не может трудиться (фактически или предположительно).

Основаниями для признания членов семьи нетрудоспособными являются:

1) Возраст до 18 лет (дети, братья, сестры, внуки);

2) достижение мужчинами 60 лет, женщинами – 55 лет (отец, мать, супруг);

3) достижение родителями погибших (умерших) военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, возраста 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин. Жены военнослужащих, проходивших службу по контракту и умерших вследствие военной травмы, имеют право на пенсию по достижении ими 50 лет, а родители этих военнослужащих – по достижении ими 55 и 50 лет (соответственно мужчины и женщины);

4) инвалидность одной из трех групп (отец, мать, супруг);

5) уход за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не состоящие в трудовых (служебных) отношениях;

6) жены военнослужащих, проходивших службу по контракту и умерших вследствие военной травмы, занятые уходом за детьми умерших, не достигшими 8-летнего возраста, имеют право на пенсию независимо от возраста, трудоспособности и от того, работают или нет;

7) отсутствие лиц, которые по закону обязаны их содержать (дед и бабушка);

8) учеба в очных учебных заведениях (до достижения 23 лет).

Иждивение (иждивенство) членов семьи – это такие отношения между людьми, при которых один из них находится на полном содержании другого либо получает от него помощь, которая является для него основным или одним из основных источников средств к существованию.

Пенсии по случаю потери кормильца на общих основаниях. Эти пенсии в зависимости от специфики фактического состава могут классифицироваться на следующие



подвиды: семьям лиц, умерших вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; семьям лиц, умерших вследствие общего заболевания, в том числе при полном общем трудовом стаже кормильца и при неполном общем трудовом стаже; семьям лиц, умерших вследствие радиационного воздействия; семьям умерших пенсионеров.

Исчисление пенсии на общих основаниях.

Пенсия по случаю потери кормильца состоит из следующих элементов:

- а) основного размера;
- б) повышения;
- в) надбавок.

Основной размер пенсии составляет 30% заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи, а на каждого ребенка, потерявшего обоих родителей, и умершей одинокой матери – в полуторном размере минимального размера пенсии по старости (по возрасту).

Минимальный размер пенсии не может быть ниже $\frac{2}{3}$ минимальной пенсии по старости (по возрасту).

Максимальный размер пенсии устанавливается на уровне минимального размера пенсии по старости (по возрасту), за исключением пенсии на детей-сирот.

Пенсия по случаю потери кормильца при неполном общем трудовом стаже определяется исходя из полной пенсии по случаю потери кормильца в порядке, установленном для исчисления размера пенсии по старости (по возрасту) при неполном общем трудовом стаже.

Пенсии по случаю потери кормильца повышаются согласно ст. 110 Закона о государственных пенсиях в РФ на условиях и в размерах, предусмотренных для повышения пенсий по старости (по возрасту) и по инвалидности.

К пенсиям по случаю потери кормильца устанавливаются надбавки на уход за пенсионером (на условиях и в размерах, предусмотренных для надбавок к пенсиям по старости (по возрасту) и по инвалидности, детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп, потерявшим обоих родителей (одинокую мать) – в размере минимальной пенсии по старости (по возрасту).

К пенсиям по случаю потери кормильца назначается компенсационная выплата.

Пенсии по случаю потери кормильца могут быть назначены или пересчитаны с применением ИКП.

Пенсии на основаниях, предусмотренных для семей военнослужащих.

Пенсии по случаю потери кормильца на основаниях, предусмотренных для семей военнослужащих, подразделяются на пенсии по Закону о государственных пенсиях в РФ (Закон 1990 г.) и пенсии по Закону "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" (Закон 1993 г.).

По Закону 1990 г. пенсии назначаются семьям военнослужащих, проходивших службу по призыву. В зависимости от причины смерти кормильца им могут быть назначены пенсии по случаю потери кормильца вследствие военной травмы или пенсии по случаю потери кормильца вследствие заболевания, полученного в период военной службы.

По Закону 1993 г. пенсии назначаются семьям лиц, которым могут быть назначены пенсии по инвалидности по этому же Закону.

Пенсия по случаю потери кормильца на основаниях, установленных для семей военнослужащих, назначается, если смерть военнослужащего наступила в период военной службы или не позднее 3 месяцев после увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы. При



этом пенсия назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа или службы (выслуги лет) кормильца.

Размеры пенсий по случаю потери кормильца семьям военнослужащих по Закону 1990 г. зависят от:

- а) причины смерти кормильца;
- б) размера среднемесячного заработка кормильца;
- в) числа нетрудоспособных членов семьи;
- г) права на повышения и надбавки.

Пенсия по случаю потери кормильца вследствие военной травмы назначается в максимальном размере, который равен минимальному размеру пенсии по старости (по возрасту). Размер пенсии по случаю потери кормильца вследствие заболевания, полученного в период военной службы, составляет 30 % заработка кормильца.

Минимальный размер пенсии семьям военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период военной службы, составляет 2/3 минимальной пенсии по старости (по возрасту).

Пенсия за выслугу лет – ежемесячная выплата, производимая из Пенсионного фонда или федерального бюджета лицам, имеющим специальный трудовой стаж установленной продолжительности на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности (пригодности) до наступления общего пенсионного возраста. Пенсия назначается, как правило, независимо от возраста и при условии оставления работы в должностях, дающих право на эту пенсию, исчисляется из заработка гражданина и является основным или одним из основных источников его существования.

Пенсии за выслугу лет, назначаемые по Закону 1990 г.

Назначаются лицам, занятым:

- а) на подземных и открытых горных работах;
- б) работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота;
- в) работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях;
- г) в гражданской авиации;
- д) педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей;
- е) лечебной и иной работой по охране здоровья населения;
- ж) творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах.

Занятым на подземных и открытых горных работах. Лица, занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах, имеют право на пенсию независимо от возраста, если они трудились на указанных работах не менее 25 лет, а работники ведущих профессий (проходчики, забойщики и др.) – не менее 20 лет.

Занятым работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота.

Пенсия в связи с указанной работой назначается независимо от возраста мужчинам при выслуге не менее 25 лет, женщинам – 20 лет.

Занятым работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях.

Пенсия этим лицам устанавливается независимо от возраста при выслуге не менее 15 лет.

Работникам гражданской авиации.

Пенсия в связи с работой в гражданской авиации назначается:



а) работникам летного и летно-испытательного состава: мужчинам – при выслуге не менее 25 лет, женщинам – 20 лет; при оставлении летной работы по состоянию здоровья: мужчинам – при выслуге лет не менее 20 лет, женщинам – 15 лет;

б) лицам, занятым работой по управлению движением: мужчинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов; женщинам - по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет, из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов;

в) лицам, занятым работой в инженерно-техническом составе по обслуживанию воздушных судов: мужчинам – по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже работы в гражданской авиации не менее 25 лет, из них не менее 20 лет по непосредственному обслуживанию воздушных судов; женщинам – по достижении 50 лет и при общем трудовом стаже работы в гражданской авиации не менее 20 лет, из них не менее 15 лет по непосредственному обслуживанию воздушных судов.

Занятым педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей.
Пенсия этим лицам назначается независимо от возраста при выслуге не менее 25 лет.

Занятым лечебной и иной работой по охране здоровья населения.
Пенсия этим лицам назначается независимо от возраста при выслуге не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах.

Занятым творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах.

Этим лицам пенсия назначается при выслуге 15, 20, 25 и 30 лет в зависимости от ее характера.

Исчисление пенсий за выслугу лет по Закону 1990 г.

Пенсии за выслугу лет (кроме пенсий работникам, занятым на подземных и открытых горных работах) устанавливаются в размере от 55 до 75 % заработка в зависимости от продолжительности выслуги лет.

Пенсия работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, устанавливается в размере 75 % заработка.

Минимальный размер пенсии определяется на уровне минимального размера пенсии по старости (по возрасту). Минимальный размер пенсии повышается на 1% за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%.

Максимальный размер пенсии определяется на уровне общего максимального размера пенсии по старости (по возрасту), а для летного состава гражданской авиации (за исключением членов летных экипажей на уровне 3,5 минимальных размеров пенсии по старости (по возрасту). Максимальный размер пенсии членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации определяется на уровне размера 2,2 среднемесячной заработной платы в стране, устанавливаемой для исчисления пенсий с применением ИКП.

Размер максимальной пенсии увеличивается на 1% за каждый полный год специального трудового стажа (выслуги) сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%.

Пенсии за выслугу лет по Закону 1990 г. повышаются согласно ст. 110 данного Закона.



К пенсиям за выслугу лет назначается надбавка участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с этой пенсией пенсию по инвалидности.

К пенсиям за выслугу лет по Закону 1990 г. начисляется компенсационная выплата. Пенсии за выслугу лет могут быть назначены или пересчитаны с применением ИКП.

Граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, имеют право на получение одновременно двух пенсий: по инвалидности и за выслугу лет.

Выплата пенсий за выслугу лет работающим пенсионерам. Пенсии за выслугу лет, назначенные по Закону 1990 г., по общему правилу выплачиваются при условии оставления работы (службы), с учетом которой они назначены. При выполнении другой работы пенсия выплачивается полностью.

Пенсии выплачиваются независимо от характера выполняемой работы лицам, занятым:

- а) на подземных и открытых горных работах;
- б) педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей;
- в) лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности и поселках городского типа.

Не выплачивается пенсия тем работающим пенсионерам, кому она исчислена с применением ИКП.

Пенсии за выслугу лет, назначаемые по Закону 1993 г.

Назначаются:

- а) военнослужащим, проходившим службу по контракту;
- б) лицам, проходившим службу в органах внутренних дел;
- в) лицам, проходившим службу в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы;
- г) работникам органов и учреждений прокуратуры РФ;
- д) лицам, проходившим службу в федеральных органах налоговой полиции;
- е) лицам, проходившим службу в таможенных органах.

Условия назначения.

Пенсии за выслугу лет по Закону 1993 г. назначаются:

- а) лицам, имеющим на день увольнения со службы выслугу лет на военной службе (службе) 20 лет и более;
- б) лицам, уволенным со службы по достижении предельного возраста, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшим на день увольнения 45-летнего возраста, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба (служба).

Порядок исчисления

Пенсия за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- а) лицам, имеющим на день увольнения со службы выслугу лет на военной службе (службе) 20 лет и более: за выслугу 20 лет – 50% денежного довольствия (содержания); за каждый год выслуги свыше 20 лет – 3% указанных сумм денежного довольствия (содержания), но всего не более 85 %;
- б) лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба (служба): за общий трудовой стаж 25 лет – 50 % денежного довольствия (содержания); за каждый год стажа свыше 25 лет – 1 % денежного довольствия (содержания).

Минимальный размер пенсии соответствует минимальному размеру пенсии по старости (по возрасту).



Пенсии за выслугу лет по Закону 1993 г. повышаются по тем же основаниям и в тех же размерах, что и пенсии по инвалидности по данному Закону.

К пенсиям за выслугу лет начисляются надбавки на уход, на нетрудоспособных членов семьи, а также участникам Великой Отечественной войны в порядке и в размерах, предусмотренных для пенсий по инвалидности.

Лицам, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, пенсия за выслугу лет увеличивается на сумму минимального размера пенсии по инвалидности по соответствующей группе инвалидности вследствие военной травмы, а лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин – на сумму минимального размера пенсии по инвалидности по соответствующей группе инвалидности вследствие заболевания, полученного в период военной службы (службы).

Компенсационная выплата к пенсиям за выслугу лет, назначенным по Закону 1993 г., не начисляется.

Выплата пенсии за выслугу лет работающим пенсионерам.

Пенсии за выслугу лет по Закону 1993 г. выплачиваются полностью независимо от наличия у пенсионеров заработка или другого дохода. Пенсионерам, поступившим на работу или имеющим доход от занятия предпринимательской деятельностью, не выплачивается только надбавка к пенсии, предусмотренная для неработающих пенсионеров, т.е. на нетрудоспособных членов семьи.

Временная нетрудоспособность – это такое состояние организма работника или стечение жизненных обстоятельств, при которых он не может выполнять свои трудовые функции.

Временная нетрудоспособность может быть *действительной* (фактической) и *предполагаемой*.

Действительная временная нетрудоспособность охватывает случаи заболевания (травмы), временного перевода на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профзаболеванием, а также протезирования с помещением в стационар.

Предполагаемая временная нетрудоспособность включает такие основания, как санаторно-курортное лечение, уход за заболевшим членом семьи и карантин.

Причинами временной нетрудоспособности могут быть трудовое увечье, профессиональное заболевание, общее заболевание.

Клинико-экспертная комиссия (КЭК). Создается в лечебно-профилактических учреждениях, при органах управления здравоохранением. Принимает решения о продлении листка нетрудоспособности, о направлении пациента на медико-социальную экспертизу (МСЭК) и т.д.

Листок нетрудоспособности – документ, служащий основанием для освобождения от работы в случае временной нетрудоспособности и начисления пособия по временной нетрудоспособности. Выдается лечащим врачом.

Лечащий врач выдает листок нетрудоспособности на срок до 10 календарных дней и может продлить его до 30 календарных дней; КЭК может продлить листок нетрудоспособности до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, в отдельных случаях – не более 12 месяцев.

Пособие по временной нетрудоспособности – выплата, производимая застрахованному лицу из средств социального страхования работодателем в случае утраты им способности к выполнению трудовых функций. Пособие исчисляется из заработка застрахованного лица, выплачивается вместо утраченного заработка (дохода) до восстановления трудоспособности



или установления инвалидности и является основным или одним из основных источников средств существования застрахованного и членов его семьи.

Условия назначения пособия по временной нетрудоспособности.

Право на пособие возникает при наличии следующих условий:

- а) временная нетрудоспособность, подтвержденная листком нетрудоспособности;
- б) наступление временной нетрудоспособности в период работы.

Пособие назначается, если временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения граждан с работы по уважительной причине и продолжалась свыше календарного месяца.

Определение заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности.

Определение заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности производится следующим образом: 1) берется месячный оклад с учетом постоянных доплат, надбавок, премий (при сдельной оплате труда – заработок за 2 последних календарных месяца перед месяцем нетрудоспособности);

2) заработок за месяц (или за два календарных месяца) делится на число рабочих дней (по графику) месяца нетрудоспособности (или за два календарных месяца) – определяется среднедневной заработок.

Исчисление пособия по временной нетрудоспособности.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется следующим образом:

1) если причиной временной нетрудоспособности является трудовое увечье или профессиональное заболевание, то пособие назначается в размере 100% заработка.

При этом среднедневной заработок считается однодневным пособием и он умножается на число рабочих дней временной нетрудоспособности;

2) если причиной временной нетрудоспособности является общее заболевание, то размер пособия зависит от продолжительности непрерывного трудового стажа работника:

- 100% заработка – при непрерывном стаже 8 лет и более;
- 80% заработка – при непрерывном стаже от 5 до 8 лет;
- 60% заработка – при непрерывном стаже до 5 лет.

3) инвалидам Великой Отечественной войны и другим инвалидам, приравненным к ним – 100% заработка;

4) работникам, имеющим 3-х и более детей, не достигших 16 (учащиеся – 18) лет, – 100% заработка;

5) круглым сиротам, не достигшим 21 года и имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет – 80% заработка;

6) пострадавшим от радиационного воздействия – 100% фактического заработка;

7) работающим в районах Крайнего Севера – в размере полного заработка с учетом районного коэффициента и процентной надбавки;

8) работникам, занятым уходом за больным ребенком, не достигшим 14 лет:

– за период с 8-го по 14-й календарный день – 50% заработка;

– одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих по призыву с 11-го по 14-й календарный день – 50% заработка.

Размер пособия не может превышать за полный календарный месяц сумму, равную 85-кратному минимальному размеру оплаты труда.

Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет – ежемесячная выплата, производимая работодателем из средств социального страхования или федерального бюджета матери, отцу, другому родственнику или опекуну, осуществляющему уход за ребенком. Пособие выплачивается вместо заработка,



назначается в твердом размере и выплачивается до достижения ребенком возраста полутора лет.

Ежемесячное пособие на ребенка – ежемесячная выплата, производимая государством из бюджетов субъектов РФ или федерального бюджета гражданам, имеющим детей, если среднедушевой доход семьи не превышает 100 % прожиточного минимума в субъекте РФ. Пособие назначается в твердом размере и выплачивается до достижения ребенком возраста 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до 18 лет).

Ежемесячное пособие супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, в период их проживания с супругами в местностях, где они вынуждены не работать или не могут трудоустроиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства, а также по состоянию здоровья детей – это пособие назначается и выплачивается по месту службы военнослужащего за счет средств федерального бюджета.

Размер пособия – 100 % минимального размера оплаты труда.

Ежемесячные компенсационные выплаты студентам и аспирантам – назначаются и выплачиваются указанным лицам, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям, за счет средств образовательных учреждений администрацией этих учреждений.

Размер ежемесячных компенсационных выплат – 50 % минимального размера оплаты труда.

Ежемесячные компенсационные выплаты матерям (или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма, и женщинам военнослужащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком – эти выплаты назначаются и выплачиваются:

- лицам, состоящим в трудовых (служебных) отношениях, – по месту работы за счет средств, направленных на оплату труда;
- женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации, если они находились на момент увольнения в отпусках по уходу за ребенком и не получают пособия по безработице, – органами социальной защиты населения за счет соответствующих бюджетов.

Размер компенсационных выплат – 50 % минимального размера оплаты труда. Срок предоставления выплат – время ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства.

Эти выплаты назначаются и выплачиваются по месту службы лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел руководителями этих органов, за счет средств федерального бюджета.

Размер ежемесячных выплат – 50 % минимального размера оплаты труда.

Компенсационные выплаты неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами – эти выплаты назначаются и выплачиваются органами, выплачивающими пенсию нетрудоспособному гражданину, за счет пенсионных средств.

Размер компенсационных выплат – 60 % минимального размера оплаты труда.

Государственная социальная помощь – предоставление малоимущим семьям или малоимущим одиноко проживающим гражданам за счет федерального бюджета или бюджетов субъектов Федерации социальных пособий, субсидий, компенсаций, жизненно



необходимых товаров. Государственная социальная помощь оказывается в целях поддержания уровня жизни малоимущих семей, а также малоимущих одиноко проживающих граждан, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в соответствующем субъекте РФ. Социальная помощь способствует устранению или уменьшению социальной недостаточности граждан.

Оказание государственной социальной помощи осуществляется в следующих видах:

– денежные выплаты (социальные пособия, субсидии, компенсации и другие выплаты);

– натуральная помощь (топливо, продукты питания, одежда, обувь, медикаменты и другие виды натуральной помощи). Указанные виды социальной помощи оказываются нуждающимся гражданам периодически или регулярно.

Компенсация – возмещение малоимущим гражданам произведенных ими расходов, установленных законодательством.

Потребительская корзина – минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности.

Прожиточный минимум – стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы.

Социальное пособие – безвозмездное предоставление малоимущим гражданам определенной денежной суммы за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Федерации.

Субсидия – имеющая целевое назначение оплата предоставляемых малоимущим гражданам материальных благ или оказываемых услуг.

Среднедушевой доход семьи (одиноко проживающего гражданина) – совокупная сумма доходов каждого члена семьи (одиноко проживающего гражданина), деленная на число всех членов семьи.

Социальная поддержка – меры по оказанию помощи лицам (семьям), имеющим среднедушевой доход не ниже прожиточного минимума.

МДК. 01.02 – ПСИХОЛОГИЯ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Для освоения дисциплины предусмотрены различные виды занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся и т.д.

С целью упрощения блока методического сопровождения рабочей программы в данных указаниях (методические указания для обучающихся по освоению дисциплин) предусмотрены форматы методических указаний- проведение практических занятий,

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины подразумевают наличие методической литературы с учетом рекомендуемого режима и характера учебной работы, а также с учетом необходимого формата (практические занятия) в зависимости от дисциплины.

Практические занятия

1 Общие положения



Цель и задачи практических занятий: получение практических знаний по гражданскому праву и возможность их использования в процессе дальнейшего обучения, профессионального становления и развития студента.

Задачи курса:

- знакомство студентов с психологией социально-правовой деятельности;
- усвоение студентами психологии социально-правовой деятельности;
- формирование навыков работы с нормативными актами;
- повышение правовой грамотности

2. ВИДЫ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Выполнения практической работы студенты производят в письменном виде. Отчет предоставляется преподавателю, ведущему данный предмет, в электронном и печатном виде.

Видами практических занятий по курсу являются:

- Диалоговый семинар (беседа) с разбором конкретных ситуаций
- Диалоговый семинар с решением ситуационных задач
- Тематический семинар
- Тематический семинар с элементами проблемного

3. ТЕМАТИКА ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ДЛЯ ОЧНОЙ И ЗАОЧНОЙ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ

Практическое занятие 1.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с деонтологией. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы Деонтология. Истоки возникновения деонтологии. Юридическая деонтология.

Практическое занятие 2.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с психологической структурой процесса общения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Структура процесса общения. Внутригрупповое мнение и этапы его формирования.

Практическое занятие 3.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с психологическими теориями личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.



Контрольные вопросы: Психологические теории личности. Психологическая структура деятельности юриста.

Практическое занятие 4.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с процессом социализации личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Сущностью процесса социализации личности. Социально-психологические закономерности профессионального общения юриста. Вербальные знаки внимания и их роль в деловом общении.

Практическое занятие 5.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с социально - психологической характеристикой личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Социально – психологическая характеристика личности. Социальная адаптация граждан преступивших закон. Невербальные знаки внимания.

Практическое занятие 6.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с механизмами социализации. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Механизм социализации. Социально-психологический конфликт. Социально-психологические закономерности профессионального общения юриста.

Практическое занятие 7.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с проблемами правовой и противоправной социализации личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Правовая социализация личности. Противоправная социализация личности. Стили и методы переговоров.

Практическое занятие 8.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии



Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с мотивацией деятельности личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Мотивация деятельности личности. Понятие служебного этикета юриста. Этические нормы поведения в ходе деловых переговоров.

Практическое занятие 9.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с понятием, видами психических процессов. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Виды психических процессов. Формирование социальной установки личности.

Практическое занятие 10.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов со свойствами личности в психологии. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Свойства личности в психологии. Профессиональные требования к юристу. Основные правила успешной коммуникации в деловом взаимодействии.

Практическое занятие 11.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с отклонениями в развитии личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Отклонения в развитии личности. Стресс в профессиональной деятельности юриста.

Практическое занятие 12.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с понятием направленности личности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Понятие направленности личности. Формирование профессиональной направленности личности юриста. Самосовершенствование для профессионального роста.



Практическое занятие 13.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с правосознанием и ответственностью личности. Психология личности больного человека. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Правосознание личности. Ответственность личности. Психология личности больного человека. Психология человека в обществе

Практическое занятие 14.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с понятием эмоциональных процессов. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Эмоциональные процессы. Эмоции и чувства в юридической деятельности. Особенности интеллекта и познавательных функций в пожилом возрасте.

Практическое занятие 15.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с понятием и видами медицинской экспертизы. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Виды медицинской экспертизы.

Практическое занятие 16.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с экспертизой временной нетрудоспособности. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Временная нетрудоспособность. Экспертиза временной нетрудоспособности.

Практическое занятие 17.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с судебно-медицинской экспертизой. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Судебно-медицинская экспертиза. Использование МСЭ судом.



Практическое занятие 18.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с вопросами решаемыми МСЭ, характеристикой труда юриста. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Вопросы решаемые МСЭ. Психологическая характеристика труда юриста. Способы поддержания в устной речи.

Практическое занятие 19.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с методами влияния на людей в деловой обстановке. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Методы влияния на людей в деловой обстановке. Понятие служебного этикета юриста.

Практическое занятие 20.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с волевыми процессами в деятельности юриста. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Волевые процессы в деятельности юриста. Качественные характеристики личности юриста

Практическое занятие 21.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с ощущениями как познавательным процессом, протеканием межличностного конфликта. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Значение ощущения в профессиональной деятельности юриста. Динамика протекания межличностного конфликта и возможности управления им.

Практическое занятие 22.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с вниманием как познавательным процессом. Возможности совершенствование профессионального роста. Содержанием задания является



представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Внимание как познавательный процесс и его значение в профессиональной деятельности юриста. Профессиональный рост юриста. Принципы поведения юриста по отношению к гражданам, обратившимся в органы Пенсионного Фонда.

Практическое занятие 23.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с восприятием как познавательным процессом. Возможности совершенствование профессионального роста. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Значение восприятия в профессиональной деятельности юриста. Основные правила успешной коммуникации в деловом взаимодействии.

Основные правила во взаимодействии с гражданами, обратившимся в органы социальной защиты населения.

Практическое занятие 24.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с нормами поведения в общении, с представлением как познавательным процессом. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Значение представления в профессиональной деятельности юриста. Психологические основы правотворчества и правореализации. Проблемы правовой и противоправной социализации личности, условия воспитания и модели социальной адаптации законопослушных граждан и граждан, преступивших закон.

Практическое занятие 25.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с психологическими нормами поведения в общении, с воображением как познавательным процессом. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Значение воображения в профессиональной деятельности юриста. Формирование социальной личности.

Практическое занятие 26.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление



студентов с методами саморегулирования состояния напряженности, с вниманием как познавательным процессом. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Значение внимания в профессиональной деятельности юриста. Внимание как познавательный процесс. Профилактика профессиональной деформации личности.

Практическое занятие 27.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с характером: понятие, характеристика. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Характер: понятие, характеристика. Содержание и форма характера. Правовая культура – фактор социализации личности. Профессиональное поведение юриста.

Практическое занятие 28.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с мышлением как познавательным процессом. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Мышление как познавательный процесс. Значение мышления в профессиональной деятельности юриста. Интуиция в профессиональной деятельности юриста. Особенности личности пожилого человека.

Практическое занятие 29.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с памятью как познавательным процессом. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Память как познавательный процесс. Значение памяти в профессиональной деятельности юриста. Формирование общественного мнения. Психологическая структура процесса общения.

Практическое занятие 30.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с видами темперамента. Конфликт: сущность, виды, причины. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.



Контрольные вопросы: Понятие и виды темперамента. Причины конфликта. Межличностные стили разрешения конфликтов.

Практическое занятие 31.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с правосознанием и видами нормативного поведения. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Понятие правосознания. Место юридической профессии среди других профессий. Психологическая характеристика юридической деятельности. Коммуникативные умения, необходимые юристу.

Практическое занятие 32.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с условием воспитания законопослушных граждан. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Условия воспитания законопослушных граждан. Роль юридической работы в правовом государстве. Подготовка юриста к публичному выступлению.

Практическое занятие 33.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с проблемами формирования личности в процессе социализации. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Сущность процесса социализации личности. Проблемы формирования личности в процессе социализации. Юридическая деятельность в социальной сфере. Деятельность юриста в сфере пенсионного обеспечения.

Практическое занятие 34.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2.1. Основы психологии

Цель занятия: Целью работы является закрепление теоретических знаний, ознакомление студентов с психологическими приемами в работе с клиентом социальной службы. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы: Деятельность юриста в сфере социальной защиты населения. Квалификационные требования к юристу. Психология в юридической деятельности.



4. Тематика и содержание самостоятельной работы для очной и заочной формы обучения.

Общие положения

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической литературой, необходимыми для углубленного изучения дисциплины, поиска теоретического и иллюстративного материала для подготовки докладов и презентаций, а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации,

Основными задачами самостоятельной работы студентов являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Психология социально-правовой деятельности» обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных студентами в процессе лекционных занятий;
- формирование навыков работы со специальной периодической, правовой литературой и другими источниками информации с целью глубокого знакомства с темой, дополнение и закрепление знаний, полученных на лекционных занятиях, подготовки к зачетам и экзаменам;

Самостоятельная работа является обязательной для каждого студента.

Формы(виды) самостоятельной работы

Самостоятельная работа студента по дисциплине «Психология социально-правовой деятельности» представляет собой работу с учебником и лекционным материалом.

Перечень тем самостоятельной работы студентов по подготовке к практическим занятиям соответствует тематическому плану рабочей программы дисциплины.

На самостоятельное изучение выносятся следующие вопросы:

1. Внутригрупповое мнение и этапы его формирования.
2. Институты социализации.
3. Вербальные знаки внимания и их роль в деловом общении.
4. Невербальные знаки внимания.
5. Социально-психологические закономерности профессионального общения юриста.
6. Стили и методы переговоров.
7. Этические нормы поведения в ходе деловых переговоров.
8. Основные правила успешной коммуникации в деловом взаимодействии.
9. Самосовершенствование для профессионального роста.
10. Психология человека в обществе.
11. Особенности интеллекта и познавательных функций в пожилом возрасте.



12. Проблемы формирования личности в процессе социализации.
13. Способы поддержания в устной речи.
14. Правила коммуникации в деловом взаимодействии юриста с гражданами, обратившимся в центр занятости.
15. Принципы поведения юриста по отношению к гражданам, обратившимся в органы Пенсионного Фонда.
16. Основные правила во взаимодействии с гражданами, обратившимся в органы социальной защиты населения
17. Психологические основы правотворчества и правореализации.
18. Формирование социальной личности.
19. Профилактика профессиональной деформации личности.
20. Профессиональное поведение юриста.
21. Особенности личности пожилого человека.
22. Психологическая структура процесса общения.
23. Межличностные стили разрешения конфликтов.
24. Коммуникативные умения, необходимые юристу.
25. Подготовка юриста к публичному выступлению.
26. Деятельность юриста в сфере пенсионного обеспечения.
27. Деятельность юриста в сфере социальной защиты населения.



7. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Право социального обеспечения : учебник / В.Ш. Шайхатдинов. — Москва : Юстиция, 2018. — 551 с. — Для СПО. — ISBN 978-5-4365-1161-0.

Режим доступа: <https://www.book.ru/book/924051>

2. Соснин, В. А. Социальная психология : учебник / В.А. Соснин, Е.А. Красникова. — 3-е изд. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2022. — 335 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-00091-492-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1866999>

Электронные образовательные ресурсы:

1. Справочно-правовая система «Консультант+»
2. Официальный сайт Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации - <http://www.minzdravsoc.ru/>;
3. Официальный сайт Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) - <http://www.pfrf.ru/>;
4. Официальный сайт Фонда социального страхования Российской Федерации - <http://www.fss.ru/>;
5. Официальный сайт Федерального Фонда Обязательного Медицинского Страхования <http://www.ffoms.ru/>;
6. Официальный сайт Министерства социального развития по Москве и Московской области <http://msr.mosreg.ru/>
7. Официальный сайт газеты «Российская газета» - <http://www.rg.ru/>