	ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И СЕРВИСА»	СК РГУТС _____

УТВЕРЖДЕНО:

Ученым советом Института сервисных технологий ФГБОУ ВО «РГУТИС»
 Протокол № 10 от «24» февраля 2021 г.
 с изм. протокол №11 от 16.04.2021 г.
 с изм. Протокол №14 от 30.06.2021 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ
 ДИСЦИПЛИНЫ (СПО)**

ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО

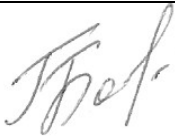
основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования – программы подготовки специалистов среднего звена

по специальности: *40.02.01 Право и организация социального обеспечения*

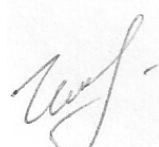
Квалификация: юрист

год начала подготовки: 2021

Разработчики:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
<i>преподаватель</i>		<i>Болотова Г.А.</i>

Методические указания согласованы и одобрены руководителем ППСЗ:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
<i>руководитель ОПОП СПО ППСЗ</i>		<i>Григорьева А.А.</i>

1. Общие положения

Для освоения дисциплины предусмотрены различные виды занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся и т.д.

С целью упрощения блока методического сопровождения рабочей программы в данных указаниях (методические указания для обучающихся по освоению дисциплин) предусмотрены форматы методических указаний- проведение практических занятий,

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины подразумевают наличие методической литературы с учетом рекомендуемого режима и характера учебной работы, а также с учетом необходимого формата (практические занятия,) в зависимости от дисциплины.

Цель и задачи практических занятий: получение практических знаний по трудовому праву и возможность их использования в процессе дальнейшего обучения, профессионального становления и развития студента.

Задачи курса:

- знакомство студентов с трудовым законодательством;
- усвоение студентами норм трудового законодательства
- формирование навыков работы с нормативными актами;
- повышение правовой грамотности

Виды практических занятий

Выполнения практической работы студенты производят в письменном виде. Отчет предоставляется преподавателю, ведущему данный предмет, в электронном и печатном виде.

Видами практических занятий по курсу являются:

- Диалоговый семинар (беседа) с разбором конкретных ситуаций
- Диалоговый семинар с решением ситуационных задач
- Тематический семинар
- Тематический семинар с элементами проблемного

2. Тематика и содержание практических занятий

Практическое занятие 1.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 1 Трудовое право: общие положения.

Понятие трудового права. Принципы трудового права. Источники трудового права.

Субъекты трудового права.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с правоотношениями в сфере труда. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Понятие трудового права как учебной дисциплины, отрасли права и науки.
2. Предмет трудового права и особенности метода правового регулирования трудовых отношений.
3. Трудовые и иные, связанные с ними, отношения. Отграничение предмета трудового права от предмета смежных отраслей права.
4. Система трудового права и система законодательства о труде.

5. Единство и дифференциация правового регулирования труда.

Практическое занятие 2.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 2 Система правоотношений трудового права.

Понятие, виды субъектов трудового права. Трудовая правосубъектность. Права и обязанности работника и работодателя.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с правоотношениями в сфере труда. Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Система правоотношений в сфере труда: общая характеристика.
2. Понятие трудового правоотношения. Соотношение понятия «трудовое правоотношение» с понятиями «трудовое отношение» и «трудовой договор». Общая характеристика трудового правоотношения. Имущественные и организационные элементы трудовых отношений. Разграничение трудовых и гражданско-правовых отношений.
3. Юридические факты и их составы, обуславливающие возникновение трудового правоотношения, их общая характеристика.
4. Охранительные правоотношения в сфере труда. Особенности правоотношений по материальной и дисциплинарной ответственности.
5. Процедурно-процессуальные правоотношения в сфере труда

Практическое занятие 3.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 3 Социальное партнерство в сфере труда.

Порядок заключения и действия коллективного договора и соглашения. Содержание коллективного договора, соглашения.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с понятием, принципами и формами социального партнерства в сфере труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда.
2. Понятие, виды, стороны и содержание соглашений.
3. Нормативно-правовые акты по вопросу коллективно-договорного регулирования
4. Соглашения в регулировании социально-трудовых отношений.
5. Ответственность сторон социального партнерства .
6. Международно-правовой опыт социального партнерства в сфере труда

Практическое занятие 4.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 5 Рабочее время и время отдыха.

Понятие и виды рабочего времени. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с понятием, видами и режимом рабочего времени.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Понятие рабочего времени, виды.
2. Сокращенное и неполное рабочее время.
3. Режим и учет рабочего времени.
4. Сверхурочная работа, ненормированный рабочий день.

Практическое занятие 5.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 6 Оплата и нормирование труда.

Формы и системы оплаты труда. Удержание из заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с видами оплаты труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Заработная плата: понятие, структура.
2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Методы правового регулирования оплаты труда.
Минимальный размер оплаты труда.
4. Формы и системы оплаты труда.
5. Тарифная система оплаты труда и гибкая модель ее регулирования.
6. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы.
7. Стимулирующие выплаты: виды и порядок их установления.
8. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы.
9. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.
10. Ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы.
11. Нормирование труда. Порядок установления норм труда.

Практическое занятие 6.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 7 Гарантии и компенсации

Общие гарантии и компенсации. Специальные гарантии и компенсации.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с видами гарантий и компенсаций в сфере труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
3. Самозащита работниками трудовых прав.
4. Гарантий и компенсации.
5. Общие гарантии и компенсации.
6. Специальные гарантии и компенсации.
7. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
8. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
9. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления
10. Гарантии и компенсации работникам совмещающим работу с обучением.

11. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
12. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.

Практическое занятие 7.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 8 Материальная ответственность сторон трудового договора

Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.

Материальная ответственность работника и работодателя.

Обязанность работодателя возместить работнику материальный

ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с вопросами материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Понятие, виды и условия привлечения к материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работника, коллективная (бригадная) материальная ответственность.
3. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.
4. Материальная ответственность работодателя.

Практическое занятие 8.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 9 Охрана труда.

Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с организацией охраны труда и обеспечением прав работников на охрану труда.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Права работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены, гарантии осуществления этого права.
2. Обязанности и права работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
3. Организация работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
 1. Обязанность работодателя в создании комиссии по расследованию несчастного случая и соблюдении сроков расследования.
 2. Порядок и сроки расследование группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом.
1. Специальные нормы по охране труда женщин.
2. Особенности норм по охране труда несовершеннолетних и лиц с пониженной трудоспособностью.

Практическое занятие 9.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 10: Дисциплина труда

Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарные взыскания: понятие и виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с вопросами трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

1. Понятие и значение дисциплины труда.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации.
3. Уставы и положения о дисциплине.
4. Дисциплинарная ответственность работников.
5. Специальная дисциплинарная ответственность (дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников).
6. Поощрения за труд: понятие, виды.
7. Поощрения за особые трудовые заслуги перед обществом и государством

Практическое занятие 10.

Вид практического занятия: Проблемный семинар.

Тема и содержание занятия Тема 11 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда работников, совмещающих работу с обучением.

Цель занятия: Целью работы является ознакомление студентов с вопросами регулирования труда отдельных категорий работников.

Содержанием задания является представление развернутого ответа на поставленные контрольные вопросы, а также аргументированное решение контрольных заданий.

Контрольные вопросы

Практические занятия:

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда работников, совмещающих работу с обучением.
4. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. Гарантии беременным женщинам при расторжении срочного трудового договора.
5. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

3. Тематика и содержание самостоятельной работы

Общие положения

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической литературой, необходимыми для углубленного изучения дисциплины, поиска теоретического и иллюстративного материала для подготовки докладов и презентаций, а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации,

Основными задачами самостоятельной работы студентов являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине «Трудовое право» обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных студентами в процессе лекционных занятий;
- формирование навыков работы со специальной периодической, научной, правовой литературой и другими источниками информации с целью более всестороннего и глубокого знакомства с темой, дополнение и закрепление знаний, полученных на лекционных занятиях, подготовки к зачетам и экзаменам;

Самостоятельная работа является обязательной для каждого студента.

Самостоятельная работа студента по дисциплине «Трудовое право» представляет собой работу с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Перечень тем самостоятельной работы студентов по подготовке к практическим занятиям соответствует тематическому плану рабочей программы дисциплины.

На самостоятельное изучение выносятся следующие вопросы по темам:

Тема 1 Трудовое право: общие положения.

Цели, функции и задачи трудового права.

Соотношение трудового права с другими отраслями российского законодательства.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 2 Система правоотношений трудового права.

Отношения, непосредственно связанные с трудовыми. Разграничение трудовых отношений со сходными отношениями, связанными с трудом.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 3 Социальное партнерство в сфере труда.

Стороны социального партнерства. Формы и уровни социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 4 Трудовой договор

Выполнение реферата на одну из тем

1. Коллективный договор. Социальное партнерство.
2. Понятие занятости. Понятие подходящей работы.
3. Социальные гарантии при потере работы и безработице.
4. Понятие и содержание трудового договора.
5. Испытательный срок.

Трудовая книжка.

Перевод и перемещение на другую работу.

Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 5 Рабочее время и время отдыха

Режим и учет рабочего времени.

Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 6 Оплата и нормирование труда

Оплата труда: понятие, формы и системы. Заработная плата. Средняя заработная плата.

Нормирование труда.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 7 Гарантии и компенсации

Виды гарантий и компенсаций в РФ. Соотношение норм трудового права и права социального обеспечения при предоставлении гарантий и компенсаций в сфере труда.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 8 Материальная ответственность сторон трудового договора

Соотношение материальной и имущественной ответственности. Особенности привлечения работника к полной материальной ответственности.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 9 Охрана труда

Понятие и правовое регулирование охраны труда. Типовые правила по охране труда.

Несчастные случаи на производстве.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.

Тема 10: Дисциплина труда

Соотношение дисциплинарной и административной ответственности.

Особенности применения дисциплинарной ответственности к руководителю организации.

Виды самостоятельной работы: работа с учебником и лекционным материалом, составление глоссария.

Содержание самостоятельной работы: работа с учебником, НПА и лекционным материалом, составление глоссария.