



Принято:
Ученым Советом
Протокол № 6 от «21» декабря 2017г.

Утверждаю:
Ректор

А.А. Федулин



ПОЛОЖЕНИЕ
о Конкурсной комиссии
конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО
«Российский государственный университет туризма и сервиса»

Разработано:

Начальник НИИ «ЦНИИС»

Е.С. Погребова

Согласовано:

Проректор

Н.А. Платонова

Введено в действие приказом № 41/ИС от «25» декабря 2017 г. и
зарегистрировано в реестре документов системы менеджмента качества

СМК РГУТИС-ПД-7.5-64-2017

2017 г.



1. Общие положения

1.1. Для проведения Конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Российский государственный университет туризма и сервиса» в Университете формируется Конкурсная комиссия. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

1.2. В состав Конкурсной комиссии Университета в обязательном порядке включаются:

- ректор;
- председатель первичной профсоюзной организации работников и обучающихся;
- первый проректор;
- проректор, курирующий научно-исследовательскую деятельность;
- представители некоммерческих организаций, являющиеся получателями и (или) заинтересованными сторонами в результатах деятельности Университета;
- ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность туристского и сервисного профиля.

Персональный состав Комиссии и изменения в нем утверждаются приказом ректора Университета.

Положение о Конкурсной комиссии, приказ о ее составе и порядок работы размещаются на официальном сайте Университета <http://rguts.ru> в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".



2. Порядок работы Конкурсной комиссии.

2.1. Комиссию возглавляет председатель, которым по должности является ректор Университета. Председатель Комиссии:

- созывает заседания Комиссии;
- председательствует на ее заседаниях;
- подписывает протоколы заседаний Комиссии;
- осуществляет иные полномочия, связанные с работой комиссии. В отсутствие председателя на заседании Комиссии председательствует один из ее членов, избираемый простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

2.2. Секретарем Комиссии по должности является ученый секретарь Ученого совета Университета. Секретарь Комиссии, при содействии сотрудников отдела кадров и НИИ «Центральный научно-исследовательский институт сервиса»:

- размещает объявление в сети «Интернет» о проведении конкурса и о его условиях;
- оповещает членов Комиссии о месте и дате проведения Конкурса;
- осуществляет проверку комплектности документов, поступивших от претендентов и правильности их оформления;
- регистрирует, формирует конкурсное дело на каждого из претендентов для предоставления его Комиссии в день проведения конкурса;
- изготавливает бюллетени для голосования членов Комиссии, обеспечивает их обработку и хранение;
- ведет протокол заседаний Комиссии, изготавливает протокол в окончательной форме, обеспечивает его подписание у членов Комиссии и председателя, и передачу второго экземпляра протокола на хранение в отдел кадров Университета;



- обеспечивает хранение документов, в том числе бюллетеней для голосования, комплекта рабочих материалов, находившихся на рассмотрении Конкурсной комиссии и подписанных протоколов заседания Конкурсной комиссии;

- выполняет поручения Председателя Комиссии, связанные с процедурой проведения Конкурса.

2.3. Заседания Комиссии проводятся в соответствии с утвержденным порядком ее работы, графиком проведения конкурса в соответствующие даты, указанные в объявлении о проведении конкурса.

2.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Члены Конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

2.5. Конкурсная комиссия:

- рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявки и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям. Срок рассмотрения заявок - 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок. По результатам оформляется Протокол 1.

- проводит оценку основных результатов, квалификации и опыта претендентов, сведения о которых направляются ими в Университет с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда. Система оценки основных результатов, ранее полученных претендентом, а также уровня его квалификации и опыта, заложенные в основу составления рейтинга, представлена в Приложении 1;

- проводит оценку результатов собеседования, в случае принятия решения о его проведении. В случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема



заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

- составляет рейтинг претендентов на основании оценки основных результатов, ранее полученных претендентами, оценки их квалификации и опыта, исходя из представленных на конкурс документов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Конкурсной комиссии каждому претенденту (Приложение 2).

- определяет победителя конкурса, которым считается претендент, занявший первое место в рейтинге и претендента, занявшего в рейтинге второе место. В случае равенства суммы баллов у претендентов, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов, Конкурс объявляется несостоявшимся.

2.6. Решение Конкурсной комиссии оформляется Протоколом 2, который содержит следующую информацию:

- дату проведения заседания;
- перечень членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании;
- сведения о поданных заявках претендентов;
- результаты подведения итогов рассмотрения заявок;
- сведения о победителе конкурса;
- сведения о лице, занявшем второе место в рейтинге.



Протокол оформляется и подписывается Председателем конкурсной комиссии, ее членами и секретарем в двухдневный срок.

2.7. Претенденты вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Решение о победителе конкурса в течение 3 рабочих дней размещается на официальном сайте Университета <http://rguts.ru> и на портале вакансий («<http://ученые-исследователи.рф>»).

2.9. Решение Конкурсной комиссии о признании претендента победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность научного работника.



Приложение 1

к Положению о Конкурсной комиссии конкурса
на замещение должностей научных работников
ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет туризма и сервиса»

Система оценки основных результатов, ранее полученных претендентом, а также уровня его квалификации и опыта

Таблица 1. Показатели оценки основных результатов, ранее полученных претендентом, а также уровня его квалификации и опыта

N п/п	Наименование должностей	Обязательные требования к квалификации претендентов, (ЕКС, редакция от 15.05.2013)	Показатели оценки				
			Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности	Количество результатов интеллектуальной деятельности	Количество грантов и (или) научно- исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма	Руководство аспирантами	Повышение квалификации
1	Ведущий научный сотрудник	Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.	1. Индекс Хирша (по РИНЦ); 2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science в сфере туризма; 3. Количество опубликованных научных	Патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы; Свидетельства на программы для ЭВМ, базы данных.	Общее число полученных соискателем грантов по тематике туризм; Общее число научно- исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма, в которых принимал участие претендент	Количество аспирантов успешно защитивших научно- квалификацио нную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата	Свидетельства, сертификаты, дипломы о повышении квалификации (в сфере туризма) за последние три года.



			произведений за последние три года в сфере туризма; 4. Общее количество опубликованных научных произведений.			наук (08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (рекреация и туризм), под руководством претендента	
2	Старший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.	1. Индекс Хирша (по РИНЦ); 2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science в сфере туризма; 3. Количество опубликованных научных произведений за последние три года в сфере туризма; 4. Общее количество опубликованных научных произведений.	Патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы; Свидетельства на программы для ЭВМ, базы данных.	Общее число полученных соискателем грантов по тематике туризм; Общее число научно-исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма, в которых принимал участие претендент	Количество аспирантов успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук (08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (рекреация и туризм), под руководством претендента	Свидетельства, сертификаты, дипломы о повышении квалификации (в сфере туризма) за последние три года.
3	Научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не	1. Индекс Хирша (по РИНЦ); 2. Число публикаций работника,	Патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы;	Общее число полученных соискателем грантов по тематике туризм; Общее число научно-	Количество аспирантов успешно защитивших научно-	Свидетельства, сертификаты, дипломы о повышении квалификации (в



		менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.	индексируемых в Scopus / Web of Science в сфере туризма; 3. Количество опубликованных научных произведений за последние три года в сфере туризма; 4. Общее количество опубликованных научных произведений.	Свидетельства на программы для ЭВМ, базы данных.	исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма, в которых принимал участие претендент	квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, (08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (рекреация и туризм) под руководством претендента	сфере туризма) за последние три года.
4	Младший научный сотрудник	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на	1. Индекс Хирша (по РИНЦ); 2. Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science в сфере туризма; 3. Количество опубликованных научных произведений за последние три года в сфере туризма; 4. Общее количество опубликованных	Патенты РФ на изобретения, полезные модели, промышленные образцы; Свидетельства на программы для ЭВМ, базы данных.	Общее число полученных соискателем грантов по тематике туризм; Общее число научно-исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма, в которых принимал участие претендент	–	Свидетельства, сертификаты, дипломы о повышении квалификации (в сфере туризма) за последние три года.



		должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.	научных произведений.				
--	--	---	-----------------------	--	--	--	--

Таблица 2. Критерии оценки основных результатов, ранее полученных претендентом

$KOZ_i = KOZ_{i(1.1)} + KOZ_{i(1.2)} + KOZ_{i(1.3)} + KOZ_{i(1.4)} + KOZ_{i(2)} + KOZ_i(3) + KOZ_{i(4)} + KOZ_i(5)$, где

KOZ_i – сумма бальной оценки каждого i претендента на определенную должность

КОЗ (1)		КОЗ (2)	КОЗ (3)	КОЗ (4)	КОЗ (5)
Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности		Количество результатов интеллектуальной деятельности	Количество грантов и (или) научно-исследовательских работ (проектов исследовательского характера) в сфере туризма	Руководство аспирантами Количество аспирантов успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук (08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (рекреация и туризм), под руководством претендента	Повышение квалификации Свидетельства, сертификаты, дипломы о повышении квалификации (в сфере туризма) за последние три года.
КОЗ (1.1) Индекс Хирша (по РИНЦ)	до 10 единиц – 1 балл от 11 до 15 единиц – 2 балла свыше 15 единиц – 3 балла	до 2 РИД – 1 балл от 3 до 5 РИД – 2 балла свыше 6 РИД – 3	до 2 работ – 1 балл от 3 до 6 работ – 2 балла свыше 6 работ – 3	до 2 чел. – 1 балл от 3 до 5 чел. – 2 балла свыше 6 чел. – 3 балла	до 3 единиц – 1 балл от 4 до 6 единиц – 2 балла



КОЗ (1.2) Число публикаций работника, индексируемых в Scopus / Web of Science в сфере туризма	до 3 публикаций – 1 балл от 4 до 6 публикаций – 2 балла свыше 6 публикаций – 3 балла	балла	балла		свыше 6 единиц – 3 балла
КОЗ (1.3) Количество опубликованных научных произведений за последние три года в сфере туризма	до 5 произведений – 1 балл от 6 до 10 произведений - 2 балла свыше 10 произведений - 3 балла				
КОЗ (1.4) Общее количество опубликованных научных произведений в сфере туризма	до 15 произведений – 1 балл от 16 до 30 произведений - 2 балла свыше 30 произведений - 3 балла				



Приложение 2

к Положению о Конкурсной комиссии конкурса
на замещение должностей научных работников
ФГБОУ ВО «Российский государственный
университет туризма и сервиса»

**Рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки основных результатов,
ранее полученных претендентами, оценки их квалификации и опыта.**

Рейтинг	ФИО	Сумма балльной оценки

Подписи членов Конкурсной комиссии