



**Опыт разработки профессиональных  
образовательных программ в туризме с учетом  
европейской рамки квалификаций на примере  
магистерской программы «Лидерство в  
индустрии туризма»**

*(в рамках проекта «Европейское измерение  
квалификаций в туристском секторе» Эразмус+)*

Ирина Маковская





**Наименование:** Европейское измерение квалификаций в туристском секторе

**Период:** 10.2015 – 10.2018

**Цель:** разработка сетевой магистерской программы «Tourism, Strategy and Leadership» («Туризм, Стратегия и Лидерство») на основе интегрированных европейских и российских требований к кадрам 7-го уровня квалификации

**Участники:**

- *грандхолдер «Балтийская международная академия», Латвия*
- *4 европейских университета*
- *Минобрнауки России*
- *5 российских университетов*
- *2 киргизских университета*
- *представители работодателей из России и Евросоюза*



## РЕЗУЛЬТАТЫ 3-ГО ГОДА ПРОЕКТА



- **Разработана образовательная программа магистратуры из 12 учебных модулей «Туризм, Стратегия и Лидерство»**
- **Разработан профайл магистерской образовательной программы**
- **Разработаны методические рекомендации по инновационным методам преподавания туристских дисциплин**
- **Обучение проходят пилотные группы студентов в каждом партнерском университете по учебным программам разработанных модулей.**
- **В процессе доработки: формирование учебных модулей в системе дистанционного обучения MOODLE**





RUSSIAN STATE UNIVERSITY OF TOURISM AND SERVICE



# CERTIFICATE OF COMPLETION

Anastasiya Vlasenkova

*successfully completed professional module “Innovations and service” developed  
in the frames of EurDiQ Erasmus + project.*

**Mark: Excellent**

*Dean of Higher School of tourism,  
hospitality and design*

*Irina Bushueva*

---

2018



## ВЫВОДЫ ПО ВОЗМОЖНОСТИ ИНТЕГРАЦИИ

1. Невозможность разработки образовательной программы, одновременно отвечающей требованиям законодательства разных стран.

НО: базовая образовательная программа *мобильна* в части формирования общих блоков модулей и корректировки их трудоемкости;

2. Требования работодателей к компетенциям кадров 7-го уровня квалификации общие:

- ❖ *Коммуникативные компетенции (психология, языки, работа в команде)*
- ❖ *Компетенции области профессиональной деятельности (проектирование, управление, продвижение, предпринимательские навыки)*
- ❖ *Экономические компетенции (расчет стоимости продукта, услуг)*





**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,  
СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

