

Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.14 «Управление человеческими ресурсами».

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной базовой части первого блока программы бакалавриата 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Дисциплина реализуется кафедрой экономики и управления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника:

ОПК-3 – способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия,

ПК-2 – владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с формированием, использованием и развитием управления человеческими ресурсами.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 10,0 зачетных единиц, 360 часов. Преподавание ведется на 2 курсе в 4 семестре и на 3 курсе в 5 семестре продолжительностью 18 недель каждый; предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: традиционных лекций, практические занятия в форме устных и письменных опросов, ситуационных задач, кейс-стади, тестовых заданий, выступлений с докладами, групповых дискуссий, деловых игр, самостоятельная работа обучающихся, групповые и индивидуальные консультации.

Программой предусмотрены следующие виды контроля:

- текущий контроль успеваемости (раздел 1, раздел 2, раздел 3, раздел 4);
- промежуточная аттестация в форме зачета (4 семестр), экзамена (5 семестр).

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» формирует взгляды будущего бакалавра на профессиональный инструментарий экономической науки, поэтому знания, полученные в ходе изучения курса, должны служить базой для последующего освоения студентами дисциплин ООП, таких как: «Разработка управленческих решений», «Система государственного и муниципального управления» и др.