



УТВЕРЖДЕНО:
Ученым советом факультета
экономики, управления и права
Протокол №1 от 28.08.2017г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ДИСЦИПЛИНЕ
Б1.В.ДВ.2.2 ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИ-
ЯТИИ

основной образовательной программы высшего образования – программы *бака-*
лавриата

по направлению подготовки: *38.03.01 «Экономика»*

направленность (профиль): *Экономика предприятий и организаций*

Квалификация: *бакалавр*

Разработчики:

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>доцент кафедры экономики и управления</i>	<i>к.э.н., доцент Панова А.Г.</i>

Оценочные средства согласованы и одобрены директором ООП:

должность	ученая степень и звание, ФИО
<i>доцент кафедры экономики и управления</i>	<i>к.э.н., доцент Силаева А.А.</i>



1. Тестовые задания

1. Цель курса «Экономика и организация труда на предприятии» (выберите правильный ответ):
 - а) дать целостное представление об экономико – трудовых проблемах сферы экономики;
 - б) выявить характеристики труда, которые влияют на уровень его эффективности;
 - в) исследование научных основ, теоретических, методологических положений и практического опыта в области управления человеческими ресурсами;
 - г) овладеть методами оценки рабочих нагрузок на персонал.
2. Дайте определение понятию «труд» (выберите правильный ответ):
 - а) один из источников получения прибавочной стоимости;
 - б) целесообразная деятельность человека, направленная на сохранение, видоизменение, приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей;
 - в) естественное условие человеческой жизни;
 - г) один из главных факторов производства.
3. Содержание труда предъявляет требования к (выберите 2 правильных ответа):
 - а) росту человека;
 - б) здоровью;
 - в) образованию;
 - г) способностям человека.
4. Трудовой потенциал – это (выберите правильный ответ):
 - а) трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве;
 - б) понятие, характеризующее социальное качество человека, сущность человека, определяемую исходя из его деятельности;
 - в) совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает человек и которые он использует каждый раз, когда производит какие-либо материальные блага;
 - г) понятие, характеризующее население, как производителя материальных благ на основе совокупности качеств, определяющих его трудоспособность.
5. Качественные показатели трудовых ресурсов характеризуют данные (выберите правильный ответ):
 - а) о профессионально-квалификационной структуре трудовых ресурсов;
 - б) о составе трудовых ресурсов по полу;
 - в) о составе трудовых ресурсов по возрасту;
 - г) о численности трудовых ресурсов.
6. Какие возрастные границы для женщин установлены в России (выберите правильный ответ):
 - а) 18-55 лет;
 - б) 16-55 лет;
 - в) 16-50 лет;
 - г) 16-60 лет.
7. Рынок труда – это (выберите правильный ответ):
 - а) совокупность актов купли-продажи рабочей силы;
 - б) основанный на отношениях обмена механизм обеспечения потребностей общества в факторе труда;
 - в) система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками, основанная на купле-продаже фактора труда;
 - г) все утверждения верны.



8. К инфраструктуре рынка труда не относятся (выберите 2 правильных ответа):
- а) биржа труда;
 - б) курсы повышения квалификации;
 - в) Пенсионный фонд;
 - г) рекрутерское агентство.
9. Внутренний рынок труда ориентирован на (выберите 2 правильных ответа):
- а) подготовка работников по профессиям, специфичным для конкретной фирмы;
 - б) систему ученичества;
 - в) организацию отраслевых профсоюзов;
 - г) ограничение мобильности и текучести кадров.
10. Естественный уровень безработицы – это (выберите правильный ответ):
- а) уровень безработицы при отсутствии циклической безработицы;
 - б) доля рабочей силы, не занятой в каждый данный момент;
 - в) уровень безработицы, соответствующий состоянию полной занятости в экономике и предполагающий наличие только фрикционной и структурной форм безработицы;
 - г) все определения верны.
11. Безработица, связанная с сокращением производства, называется (выберите правильный ответ):
- а) фрикционной;
 - б) сезонной;
 - в) циклической;
 - г) структурной.
12. Уровень безработицы - это процентное отношение числа безработных к (выберите правильный ответ):
- а) численности экономически активного населения;
 - б) численности трудоспособного населения;
 - в) числу желающих работать;
 - г) численности всех лиц, получающих доходы.
13. Эффективная занятость – это (выберите правильный ответ):
- а) такое состояние общества, когда все, изъявившие желание иметь оплачиваемую работу – ее имеют;
 - б) характеризуется использованием рабочей силы без потерь, при котором получается наибольший материальный результат;
 - в) занятость, характеризующая уровень занятости профессиональным трудом и выражающаяся отношением числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов;
 - г) занятость, представляющая собой пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики.
14. Пассивная политика государства на рынке труда включает (выберите 2 правильных ответа):
- а) помощь в трудоустройстве;
 - б) обучение, переподготовка населения;
 - в) предоставление пособия по безработице;
 - г) неденежные формы поддержки безработных.
15. Вид трудовой мобильности, представляющий собой переход работника на более высокую должность на предприятие другой отрасли, расположенное в другом регионе – это (выберите правильный ответ):
- а) отраслевая мобильность;



- б) вертикальная мобильность;
в) территориальная мобильность;
г) все вышеперечисленные ответы верны.
16. Реальный доход – это (выберите правильный ответ):
а) сумма доходов, полученная из всех источников, включая и средства, предназначенные для уплаты налогов и обязательных платежей;
б) сумма средств, остающаяся после уплаты налогов и обязательных платежей, которую семья может в максимальном размере потратить на конечное потребление товаров и услуг без использования сбережений и других средств;
в) стоимость приобретенных материальных и культурно-бытовых благ на сумму располагаемого дохода с учетом цен на товары и услуги;
г) номинальные денежные доходы текущего периода, скорректированные на индекс потребительских цен.
17. Децильный коэффициент исчисляется как (выберите правильный ответ):
а) соотношение доходов 10% наиболее высокооплачиваемых и 10% наименее обеспеченных граждан;
б) индекс концентрации доходов населения;
в) соотношение доходов внутри наиболее обеспеченных групп граждан;
г) соотношение доходов внутри наименее обеспеченных групп граждан.
18. Доходы, включающие всю сумму поступивших в семью доходов (выберите правильный ответ):
а) реальные;
б) легальные;
в) номинальные;
г) совокупные.
19. Реальная заработная плата – это (выберите правильный ответ):
а) сумма, начисленная в качестве платы за труд;
б) оклад, указанный в трудовом договоре;
в) сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен;
г) сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен.
20. Понятие «минимум заработной платы» - это (выберите правильный ответ):
а) цена за труд (использование услуг труда) в единицу времени;
б) самая низкая ставка заработной платы, которую работодатели на законном основании выплачивают за единицу рабочего времени;
в) количество денег, получаемое работником за единицу рабочего времени;
г) количество товаров и услуг, которое работник может купить на свою номинальную заработную плату, покупательная способность номинальной заработной платы.
21. Индикаторы, используемые для характеристики уровня и качества жизни населения (выберите правильный ответ):
а) интегральные;
б) частные;
в) натуральные;
г) все ответы верны.
22. Условие, которое является определяющим для возникновения социального партнерства (выберите правильный ответ):
а) усиление социальной роли государства;



- б) наличие относительного равновесия сил между наемными работниками и работодателями;
- в) создание институтов гражданского общества;
- г) возникновение профсоюзов.
23. Появление Международной организации труда было вызвано следующей причиной (выберите правильный ответ):
- а) необходимостью осуществления глубоких перемен в сфере трудовых отношений;
- б) угрозой социального протеста и революции;
- в) необходимостью решения социальных вопросов путем проведения трехсторонних переговоров;
- г) верно все перечисленное.
24. Организация заработной платы в обществе нацелена на решение двух параллельных задач (выберите 2 правильных ответа):
- а) создание условий для развития трудового потенциала работника, воплощенного в конкретном труде и соответствующем вознаграждении;
- б) обеспечение гарантий в вознаграждении работника за оказанные трудовые услуги в соответствии со стоимостью его рабочей силы на рынке труда;
- в) создание гарантий в оплате труда работнику в соответствии с результатами его труда и стоимостью его рабочей силы на рынке труда;
- г) обеспечение работодателю в процессе производства и реализации продукции возмещения затрат и получения прибыли.
25. При прямой сдельной системе оплаты труда заработок рабочего определяется путем (выберите правильный ответ):
- а) деления тарифной ставки разряда работы на соответствующую норму выработки с последующим умножением на количество произведенной продукции в единицу времени;
- б) умножения часовой тарифной ставки выполняемой работы на соответствующую норму времени с последующим умножением на количество произведенной продукции за единицу времени;
- в) умножения сдельной расценки на количество произведенной продукции за расчетный период времени;
- г) все перечисленное верно.
26. На внутренних рынках труда продвижение по служебной лестнице обусловлено в основном (выберите правильный ответ):
- а) способностями;
- б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату;
- в) стажем работы в данной фирме;
- г) возрастом.
27. По российским стандартам относятся к числу занятых (выберите правильный ответ):
- а) проходящие военную службу;
- б) временно отсутствующие на работе;
- в) писатели;
- г) все ответы верны.
28. Территориальная мобильность – это (выберите правильный ответ):
- а) пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования населения;
- б) пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, условиях существования рабочей силы;
- в) процесс изменения содержания трудовой деятельности;



г) все ответы верны.

29. Приближение коэффициента Джини к 1 показывает (выберите правильный ответ):

- а) увеличение благосостояния общества;
- б) уменьшение неравенства доходов;
- в) увеличение неравенства доходов;
- г) увеличение числа бедных групп населения.

30. Конвенция (МОТ) - это международный акт, который после его ратификации государством – членом возможностями его является (выберите правильный ответ):

- а) обязательным;
- б) не совсем обязательным;
- в) не обязательным;
- г) верных ответов нет.

31. Объектом изучения Экономии труда может быть (выберите правильный ответ):

- а) оборудование;
- б) работник;
- в) здания и сооружения;
- г) труд.

32. К показателям характера труда относятся (выберите 2 правильных ответа):

- а) форма собственности;
- б) организация труда;
- в) отношение работников к труду;
- г) социально-психологический климат.

33. Какое утверждение по поводу труда является неверным (выберите правильный ответ):

- а) труд осуществляется на основе определенных мотивов и стимулов;
- б) труд носит добровольный характер и не может быть принудительным;
- в) труд может быть средством самовыражения и самоутверждения личности;
- г) труд может заключаться в управлении людьми и процессами.

34. Трудовые ресурсы – это (выберите правильный ответ):

- а) трудоспособная часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной трудовой деятельности в народном хозяйстве;
- б) понятие, характеризующее социальное качество человека, сущность человека, определяемую исходя из его деятельности;
- в) совокупность физических и духовных способностей, которыми обладает человек и которые он использует каждый раз, когда производит какие-либо материальные блага;
- г) понятие, характеризующее население, как производителя материальных благ на основе совокупности качеств, определяющих его трудоспособность.

35. Трудовой потенциал - это понятие, включающее в себя (выберите правильный ответ):

- а) реализованные возможности человеческих ресурсов;
- б) нереализованные возможности человеческих ресурсов;
- в) оба утверждения верны;
- г) верных ответов нет.

36. Экономически активное население – это (выберите правильный ответ):

- а) занятые в общественном хозяйстве;
- б) занятые и безработные;
- в) трудоспособное население;
- г) все ответы верны.



37. Какие возрастные границы для мужчин установлены в России (выберите правильный ответ):
- а) 16-60 лет;
 - б) 18-65 лет;
 - в) 18-60 лет;
 - г) 16-50 лет;
38. Субъекты рынка труда – это (выберите правильный ответ):
- а) работодатели;
 - б) наемные работники;
 - в) государство;
 - г) все ответы верны.
39. Внешний рынок труда нацелен на (выберите 2 правильных ответа):
- а) законченную профессиональную подготовку;
 - б) создание профсоюзов внутри организации;
 - в) мобильность рабочей силы;
 - г) движение кадров внутри предприятия.
40. Безработица, в основном связанная с текучестью кадров, называется (выберите правильный ответ):
- а) фрикционной;
 - б) сезонной;
 - в) циклической;
 - г) структурной.
41. Безработица слабо защищенных слоев населения (выберите правильный ответ):
- а) добровольная;
 - б) сезонной;
 - в) маргинальная;
 - г) институциональная.
42. Занятость населения – это (выберите правильный ответ):
- а) общественно-полезная деятельность людей, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей и приносящая, как правило, заработок;
 - б) соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых, характеризующих степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда;
 - в) правильных ответов нет;
 - г) оба утверждения верны.
43. Продуктивная занятость – это (выберите правильный ответ):
- а) такое состояние общества, когда все, изъявившие желание иметь оплачиваемую работу – ее имеют;
 - б) характеризуется использованием рабочей силы без потерь, при котором получается наибольший материальный результат;
 - в) занятость, характеризующая уровень занятости профессиональным трудом и выражающаяся отношением числа занятых профессиональным трудом в материальном производстве к общему числу трудовых ресурсов;
 - г) занятость, представляющая собой пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий, отраслям, секторам экономики.
44. Активная политика государства на рынке труда включает (выберите 2 правильных ответа):



- а) помощь в трудоустройстве;
б) регистрация ищущих работу;
в) предоставление пособия по безработице;
г) профессиональное консультирование.
45. Трудовая мобильность не может (выберите правильный ответ):
а) сводиться к перемещению работников на другие рабочие места в рамках своего предприятия;
б) сопровождаться переездом в другой регион без смены профессии;
в) сопровождаться сменой организации и вида деятельности, но не места жительства;
г) объясняться этническими или религиозными конфликтами.
46. Главный источник денежных доходов населения (выберите правильный ответ):
а) заработная плата и другие доходы от хозяйственной деятельности;
б) прибыль;
в) социальные выплаты;
г) доходы от собственности.
47. Располагаемый доход – это (выберите правильный ответ):
а) сумма доходов, полученная из всех источников, включая и средства, предназначенные для уплаты налогов и обязательных платежей;
б) сумма средств, остающаяся после уплаты налогов и обязательных платежей, которую семья может в максимальном размере потратить на конечное потребление товаров и услуг без использования сбережений и других средств;
в) стоимость приобретенных материальных и культурно-бытовых благ на сумму располагаемого дохода с учетом цен на товары и услуги;
г) номинальные денежные доходы текущего периода, скорректированные на индекс потребительских цен.
48. Доходы, пересчитанные с учетом индекса потребительских цен (выберите правильный ответ):
а) реальные;
б) легальные;
в) номинальные;
г) совокупные.
49. Зарботная плата - это (выберите правильный ответ):
а) элемент дохода наемного работника;
б) элемент дохода предпринимателя;
в) вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты стимулирующего и компенсирующего характера;
г) все ответы верны.
50. К элементам тарифной системы относятся (выберите правильный ответ):
а) нормы труда, тарифные сетки, формы заработной платы;
б) тарифные сетки, тарифные ставки и должностные оклады, тарифно-квалификационные справочники и характеристики;
в) тарифные разряды, тарифные коэффициенты, коэффициенты трудового участия;
г) тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, табели учета рабочего времени.
51. Баланс доходов и расходов, позволяющий наиболее обоснованно определять стоимость жизни тех групп населения, которые должны располагать минимальными доходами называется (выберите правильный ответ):



- а) бюджет прожиточного минимума;
б) минимальный потребительский бюджет;
в) прожиточный минимум;
г) верных ответов нет.
52. Высокое качество трудовой жизни населения означает (выберите правильный ответ):
а) участие работника в принятии производственных решений;
б) возможность профессионального роста и уверенности в будущем;
в) социальную полезность работы для общества;
г) все ответы верны.
53. Высшим органом МОТ является (выберите правильный ответ):
а) Международное бюро труда;
б) Международный институт социально-трудовых исследований;
в) Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций;
г) Международная конференция труда.
54. Для установления заработка вспомогательным рабочим применяется (выберите правильный ответ):
а) прямая сдельная система оплаты труда;
б) косвенно-сдельная система оплаты труда;
в) аккордно-сдельная система оплаты труда;
г) повременно-премиальная система оплаты труда.
55. При повременной форме оплаты труда заработок работника определяется путем (выберите правильный ответ):
а) умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда работы на тарифную ставку I разряда;
б) умножения часовой тарифной ставки соответствующего разряда на фактически отработанное время в часах;
в) делением дневной тарифной ставки разряда на соответствующее нормированное задание;
г) все перечисленное верно.
56. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д. (выберите правильный ответ):
а) первичный рынок труда;
б) вторичный рынок труда;
в) незавершенный рынок труда;
г) идеальный рынок труда.
57. Факторы трудовой мобильности населения полностью управляемые со стороны работодателя (предприятия) (выберите правильный ответ):
а) экономическая ситуация в регионе;
б) удовлетворенность взаимоотношениями в коллективе;
в) семейные обстоятельства;
г) условия труда и быта.
58. Кривая Лоренца основана на учете (выберите правильный ответ):
а) кумулятивных (накопленных) долей дохода;
б) среднего уровня дохода;
в) медианного уровня дохода;
г) все ответы верны.
59. Индекс человеческого развития рассчитывается как (выберите правильный ответ):



- а) среднеарифметическая величина от величины валового внутреннего продукта на душу населения ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования;
- б) среднеарифметическая величина от величины валового национального продукта на душу населения ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования;
- в) среднее от величины валового внутреннего продукта на душу населения, ожидаемой продолжительности жизни и уровня образования с взвешиванием их значимости;
- г) верных ответов нет.
60. Главные цели МОТ (выберите правильный ответ):
- а) содействие социально-экономическому прогрессу;
- б) улучшение условий труда;
- в) защита прав человека;
- г) все перечисленное.
61. Современная «Экономика и организация труда на предприятии» не рассматривает трудовую деятельность в следующем аспекте (выберите правильный ответ):
- а) социально-психологическом;
- б) физиологическом;
- в) социально-экономическом;
- г) верных ответов нет.
62. В процессе труда человек получает возможность для (выберите правильный ответ):
- а) реализации творческих способностей;
- б) самореализации;
- в) удовлетворения экономической необходимости;
- г) все ответы верны.
63. В физиологическом плане труд представляет собой процесс расходования (выберите правильный ответ):
- а) физической энергии человека;
- б) физической и нервно-психической энергии человека;
- в) нервно-психической и умственной энергии человека;
- г) умственной и физиологической энергии человека.
64. Основным элементом общественной организации труда является (выберите правильный ответ):
- а) воспроизводство рабочей силы;
- б) формы и методы привлечения людей к труду;
- в) разделение и кооперация труда;
- г) формы распределения общественного продукта.
65. Количество труда, находящееся в распоряжении общества называется (выберите правильный ответ):
- а) трудовыми ресурсами;
- б) трудовым потенциалом;
- в) рабочей силой;
- г) правильного варианта нет.
66. К категории не занятого населения относятся лица, которые в рассматриваемый период (выберите правильный ответ):
- а) временно отсутствуют на работе по причине болезни, выходных и т. п.;
- б) женщины - домохозяйки;
- в) занятые в домашнем подсобном хозяйстве;
- г) выполняющие работу без оплаты на семейном предприятии.



67. Вид занятости, который отражает занятость населения в общественном производстве (выберите правильный ответ):
- а) глобальная;
 - б) полная;
 - в) продуктивная;
 - г) рациональная.
68. Гражданин не признается безработным, если (выберите правильный ответ):
- а) не желает быть признанным безработным;
 - б) отказался от 2-х вариантов подходящей работы;
 - в) представил фиктивную справку о средней заработной плате;
 - г) все ответы верны.
69. Уровень безработицы, при котором достигается умеренная стабильность заработной платы и цен, называется (выберите правильный ответ):
- а) сезонной;
 - б) структурной;
 - в) естественной;
 - г) верного ответа нет.
70. Нестандартные формы занятости (выберите правильный ответ):
- а) работа неполный рабочий день;
 - б) домашний труд;
 - в) деление рабочих мест;
 - г) все ответы верны.
71. Занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня на основе роста общественной производительности труда (выберите правильный ответ):
- а) положительная занятость;
 - б) полная занятость;
 - в) эффективная занятость;
 - г) государственная занятость.
72. Основная цель государственной политики в области занятости (выберите правильный ответ):
- а) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости;
 - б) изучение и регулирование рынка труда;
 - в) достижение международных стандартов в области качества жизни;
 - г) социальное страхование безработных.
73. Механизм рынка труда включает (выберите правильный ответ):
- а) спрос и предложение труда;
 - б) цена труда;
 - в) конкуренция;
 - г) все ответы верны.
74. Рынок, где не наблюдается большая текучесть кадров (выберите правильный ответ):
- а) на внешнем;
 - б) на внутреннем;
 - в) оба варианта правильны;
 - г) оба варианта неверны.
75. Чем объясняется необходимость гибкого рынка труда (выберите правильный ответ):
- а) он отвечает потребностям современного производства;
 - б) он позволяет сократить или расширить объем применяемой рабочей силы;



в) он предоставляет возможность трудиться и получать доход тем категориям рабочей силы, которые не являются полностью трудоспособными;

г) все перечисленное верно.

76. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами (выберите правильный ответ):

а) сегментация рынка труда

б) границы рынка

в) устойчивые рабочие группы

г) низкая мобильность трудовых ресурсов

77. Социально-экономический процесс, в результате которого изменяются количественные и качественные характеристики рабочей силы, ее распределение между предприятиями, отраслями и территориями – это (выберите правильный ответ):

а) регулирование рынка труда;

б) социально-экономическая дестабилизация;

в) движение рабочей силы;

г) миграция.

78. Какой из факторов не относится к субъективным факторам трудовой мобильности (выберите правильный ответ):

а) неустойчивость служебного положения;

б) неуважительные отношения со стороны руководства;

в) неудовлетворительность работника своим положением;

г) семейное положение и семейные обстоятельства.

79. Регулярно получаемое вознаграждение за производственную продукцию или оказанные услуги, включая отпуска и другое неотработанное время в соответствии с законодательством и коллективными договорами – это (выберите правильный ответ):

а) оплата труда;

б) вознаграждение за труд;

в) зарплата;

г) оклад.

80. Развитие гибких систем оплаты труда связано с необходимостью усиления (пропущенное слово) функции заработной платы (выберите правильный ответ):

а) воспроизводственной;

б) статусной;

в) стимулирующей;

г) регулирующей.

81. Размер индивидуального заработка рабочего любого разряда определяется (выберите правильный ответ):

а) умножение тарифной ставки 1 разряда на межразрядный коэффициент;

б) умножение тарифной ставки 1 разряда на соответствующий коэффициент;

в) умножение тарифной ставки 1 разряда на диапазон тарифной сетки;

г) верных ответов нет.

82. Сдельная расценка – это (выберите правильный ответ):

а) размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы);

б) абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц);

в) размер поощрительной оплаты за труд сверх установленной нормы;

г) верного ответа нет.



83. Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит (выберите правильный ответ):
- а) потребительская корзина;
 - б) бюджет прожиточного минимума;
 - в) минимальный потребительский бюджет;
 - г) рациональный потребительский бюджет.
84. Минимальный набор продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг это (выберите правильный ответ):
- а) потребительская корзина;
 - б) потребительский бюджет;
 - в) продовольственная корзина;
 - г) минимальный потребительский бюджет.
85. К трансфертам относятся (выберите 2 правильных ответа):
- а) пенсия;
 - б) наследство;
 - в) доходы от предпринимательской деятельности;
 - г) пособие.
86. Кривая Лоренца показывает (выберите правильный ответ):
- а) какая часть населения страны относится к бедным;
 - б) насколько большой разрыв между абсолютным равенством доходов и фактическим неравенством доходов;
 - в) зависимость между уровнем жизни населения и уровнем доходов;
 - г) все ответы верны.
87. «Трипартизм» это сотрудничество между (выберите правильный ответ):
- а) трудящимися, предпринимателями и государством;
 - б) трудящимися и предпринимателями (или их представителями);
 - в) профсоюзами и государством;
 - г) предпринимателями и государством.
88. Содержание социального партнерства включает (выберите правильный ответ):
- а) совместное рассмотрение и согласование работниками и работодателями социально-трудовой политики на всех уровнях общественного производства на основе повышения эффективности труда;
 - б) выработку критериев социальной справедливости;
 - в) преимущественно переговорно-договорные взаимоотношения между представителями работников и работодателей;
 - г) все перечисленное верно.
89. Российская трехсторонняя комиссия занимается (выберите правильный ответ):
- а) подготовкой Генерального соглашения;
 - б) заключением Генерального соглашения;
 - в) подготовкой и заключением Генерального соглашения;
 - г) верных ответов нет.
90. Основными задачами МОТ являются (выберите правильный ответ):
- а) разработка согласованной политики и программ, направленных на решение социальных трудовых проблем;
 - б) разработки и принятие международных трудовых норм в виде конвенций и рекомендаций и контроль за их выполнением;
 - в) помощь странам-участникам в решении социально-трудовых проблем;
 - г) все перечисленное.



91. Основными критериями, отличающими трудовую деятельность от нетрудовой выступают:

- а) связь с созданием благ;
- б) целенаправленная деятельность;
- в) востребованность деятельности;
- г) легитимность деятельности;
- д) верно а) и б);
- е) все ответы верны.

92. Субъектом труда может быть:

- а) оборудование;
- б) работник;
- в) здания и сооружения;
- г) трудовой коллектив.

93. К функциям труда относятся:

- а) способ удовлетворения потребителей;
- б) средства производства;
- в) создание общественного богатства;
- г) развлечения и отдых.

94. Содержание труда предъявляет требования к:

- а) росту человека;
- б) здоровью;
- в) образованию;
- г) способностям человека.

95. К показателям характера труда относятся:

- а) форма собственности;
- б) организация труда;
- в) отношение работников к труду;
- г) социально-психологический климат.

96. В качестве процесса труд не включает:

- а) предметы труда;
- б) средства труда;
- в) орудия труда;
- г) труд как целесообразную деятельность;
- д) результаты труда.

97. Какое утверждение по поводу труда является неверным:

- а) труд осуществляется на основе определенных мотивов и стимулов;
- б) труд может заключаться в управлении людьми и процессами;
- в) труд может быть средством самовыражения и самоутверждения личности;
- г) труд носит добровольный характер и не может быть принудительным

98. На формирование общественных потребностей влияют:

- а) политические факторы;
- б) военные факторы;
- в) социально-экономические факторы;
- г) биологические факторы.

99. Внутренней характеристикой труда является:

- а) цена труда;
- б) целесообразная деятельность;
- в) затраты физических усилий.



100. Основными аспектами сущности производительности труда выступают:

- а) конкурентоспособность труда;
- б) продуктивность трудовой деятельности;
- в) ставка заработной платы;
- г) эффективность использования труда.

101. Какие факторы не обеспечивают производство продукции:

- а) ресурсы труда;
- б) капитал;
- в) природно-климатические;
- г) политические.

102. Рост производительности труда на предприятии проявляется в:

- а) росте затрат на единицу продукции;
- б) снижении затрат на единицу продукции;
- в) росте времени на производство продукции;
- г) правильные ответы а) и б).

103. Какие методы используются при измерении производительности труда:

- а) экономико-математические;
- б) векторные;
- в) графические;
- г) многокритериальные.

104. В качестве частных показателей производительности труда на уровне организации используются:

- а) выпуск на единицу оборудования;
- б) выпуск на одного среднесписочного работника;
- в) выпуск на один отработанный человеко-час;
- г) выпуск на один отработанный человеко – день.

105. Какие внешние условия оказывают влияние на производительность труда:

- а) особенности социальной политики;
- б) международные отношения;
- в) особенности организации труда;
- г) денежно-кредитная политика.

106. Уровень выработки на предприятии рассчитывается как отношение объема производства к ...

- а) стоимости основных и оборотных фондов;
- б) численности списочного состава;
- в) численности промышленно-промышленного персонала;
- г) стоимости основных средств.

107. Что происходит с трудоемкостью продукции, если выработка продукции увеличивается?

- а) трудоемкость увеличивается;
- б) трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка;
- в) трудоемкость остается неизменной
- г) ответы а) и б) не верны.

108. Какими качествами характеризуется общественно полезная деятельность человека, как:

- а) трудового ресурса;
- б) носителя способности к труду;
- в) способности управлять домашним хозяйством;



г) члена ассоциации трудящихся.

109. Трудовой потенциал работника включает:

- а) общее и высшее образование;
- б) уровень гражданского сознания и социальной зрелости;
- в) способности и склонности к труду;
- г) состояние здоровья и работоспособности.

110. Какие компоненты характеризуют качество трудового потенциала предприятия:

- а) психофизиологические;
- б) кадровый;
- в) квалификационный;
- г) ценностные ориентации и интересы;
- д) социальные.

111. Какие категории населения относятся к экономически неактивному:

- а) лица, находящиеся на воинской службе;
- б) студенты дневной формы обучения;
- в) лица, находящиеся в командировки;
- г) лица, занятые уходом за детьми.

112. Какие аспекты присущи воспроизводству населения:

- а) производственный;
- б) политический;
- в) демографический;
- г) экономический;
- д) социальный.

113. Какие типы воспроизводства населения различают:

- а) когда число рождений превышает число смертей;
- б) когда смертность превышает рождаемость;
- в) когда происходит абсолютное сокращение населения
- г) когда происходит абсолютный прирост населения.

114. Среднегодовая численность населения определяется как:

- а) среднеарифметическая численность населения на начало и конец года;
- б) средняя арифметическая величина численности на начало и конец месяца;
- в) средняя арифметическая численность населения на начало и конец полугодия.

115. К экономически активному населению относятся:

- а) лица моложе трудоспособного возраста;
- б) лица занятые домашним хозяйством;
- в) занятые работой;
- г) безработные;
- д) пенсионеры.

116. К экономически неактивному населению относятся:

- а) безработные;
- б) курсанты дневных учебных заведений;
- в) лица, получающие пенсию по старости;
- г) прекратившие поиск работы, исчерпав все возможности, но готовые на любую предлагаемую работу

117. Какие категории населения входят в состав трудовых ресурсов:

- а) лица, занятые в личном подсобном хозяйстве;
- б) лица, получающие пенсию по старости;
- в) лица, обучающиеся в школе;



г) лица, обучающиеся в очной аспирантуре.

118. Какие возрастные границы трудовых ресурсов установлены в России:

- а) для мужчин – 16-60 лет;
- б) для мужчин – 18-65 лет;
- в) для женщин – 16-60 лет;
- г) для женщин – 16-50 лет;
- д) для женщин – 16-55 лет.

119. Естественное движение населения есть следствие:

- а) демографической политики;
- б) внеэкономического принуждения;
- в) рождаемости;
- в) смертности.

120. К количественным оценкам населения относятся следующие показатели:

- а) численность постоянного населения на начало (конец) года;
- б) уровень образования;
- в) показатели здоровья;
- г) структура занятых в материальном производстве.

121. Найдите верное соответствие

Категория Понятие

А. Экономически активное население 1. Часть населения, которая в силу своего имущественного положения поставлена перед экономической необходимостью трудиться

Б. Трудовые ресурсы 2. Часть населения, включающая в себя совокупность занятых в экономике и безработных (согласно российской статистике возрастные рамки этой категории от 15 до 72 лет)

В. Трудящиеся 3. Статистическое понятие, характеризующее часть населения обладающего физическими и интеллектуальными способностями к трудовой деятельности (согласно российской статистике возрастные рамки этой категории для мужчин - от 16 до 59 лет, для женщин от 16 до 55 лет)

122. Трудовой потенциал можно определить как;

- а) трудовые ресурсы в качественном измерении.
- б) трудовые ресурсы в количественном измерении.
- в) верен ответ а)
- г) оба ответа не верны.

123. С какими из общественно-экономических формаций связано возникновение рынка труда:

- а) рабовладение
- б) феодализм
- в) капитализм
- г. социализм

134. Товаром на рынке труда является:

- а) труд
- б) рабочая сила
- в) трудовые ресурсы
- г) в экономической науке существуют взаимоисключающие подходы, определяющие труд и рабочую силу в качестве товара

125. Из числа фаз воспроизводства рабочей силы рынку труда соответствуют:

- а) производство
- б) распределение



в) обмен

г) потребление

126. Активная политика государства на рынке труда включает в себя следующие меры:

а) информационная и организационная помощь гражданам в поиске работы

б) выплата пособий по безработице

в) профессиональное обучение безработных граждан

г) досрочные пенсии гражданам, рискующим оказаться в числе безработных

127. Какая из экономических теорий обосновывает, что объектом продажи на рынке труда является труд:

а) трудовая теория стоимости

б) теория трех факторов производства

в) теория предельной полезности (маржинализм).

Г) теория свободной рыночной конкуренции

128. Рынок труда – это:

а) совокупность актов купли-продажи рабочей силы;

б) сфера обращения рабочей силы;

в) основанный на отношениях обмена механизм обеспечения потребностей общества в факторе труда;

г) система социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками, основанная на купле-продаже фактора труда;

д) все утверждения верны;

е) верных ответов нет.

129. Правомерно ли утверждение, что отраслевой рынок труда – это рынок работников определенной профессии?

а) да;

б) нет.

130. Какие из перечисленных ниже законодательных актов регулируют рынок труда?

а) закон о занятости населения в Российской Федерации;

б) гражданский Кодекс РФ;

в) правила дорожного движения;

г) Конституция Российской Федерации;

д) таможенный кодекс.

131. Какие из перечисленных ниже институтов не относятся к инфраструктуре рынка труда?

а) биржа труда;

б) агентство по найму рабочей силы;

в) пенсионный фонд;

г) институт исследования рынка труда;

д) газета «Работа и зарплата»;

е) детский сад.

132. Что из перечисленного ниже не оказывает влияния на спрос на труд?

а) спрос на конечные продукты;

б) технология производства;

в) изменения в номинальной заработной плате, вызванные инфляцией;

г) все перечисленное влияет на спрос на труд;

д) ни один из перечисленных факторов не оказывает влияния на спрос на труд.

133. Если рыночная цена ниже равновесной, то:

а) появляются избытки товаров;



- б) возникает нехватка товаров;
- в) формируется рынок покупателя;
- г) падает цена ресурсов.

134. К преимуществам внутренних рынков труда для работников относится:

- а) экономия средств на найме и обучении новичков;
- б) низкая текучесть кадров;
- в) привязанность работников к своему предприятию;
- г) возможность добиваться более высокой производительности труда;
- д) гарантии стабильности занятости.

135. К недостаткам внутренних рынков труда для работодателей нельзя отнести:

- а) возможное снижение активности работников;
- б) ограничение и постепенное снижение мобильности работника;
- в) потери времени ценных работников в процессе наставничества;
- г) слишком тесные взаимоотношения среди коллег;
- д) возможный конфликт интересов обучающихся и обучаемых.

136. Для первичного рынка труда характерно:

- а) льготы и пособия (жилье, услуги, страхование и т.п.);
- б) слабые шансы на продвижение;
- в) жесткий график, часто неполный рабочий день;
- г) своеволие начальства;
- д) простая и кратковременная подготовка, чаще всего на самом рабочем месте.

137. Для вторичного рынка труда характерно:

- а) использование прогрессивных технологий;
- б) исполнительский, рутинный характер труда;
- в) членство в профсоюзах, клубах и т.п.;
- г) соблюдение справедливости, трудовых правил;
- д) удобные дни и часы работы.

138. Рост подоходного налога:

- а) всегда увеличивает индивидуальное предложение труда;
- б) всегда уменьшает индивидуальное предложение труда;
- в) не влияет на индивидуальное предложение труда;
- г) вызовет два разнонаправленных эффекта — дохода и замещения;
- д) повлияет на индивидуальное предложение труда только в случае, если будет прогрессивным.

139. Какое из данных утверждений верно?

- а) для фирмы предложение труда всегда абсолютно эластично;
- б) для отрасли предложение труда всегда абсолютно неэластично;
- в) с ростом заработной платы работника эффект замещения побуждает его работать больше;
- г) с ростом заработной платы работника эффект дохода побуждает его работать больше;
- д) невозможно одновременно помогать беднякам и поддерживать их стимулы к труду.

140. Для товаропроизводителя-монополиста спрос на труд:

- а) больше, чем для конкурентной фирмы;
- б) меньше, чем для конкурентной фирмы;



- в) может быть как меньше, так и больше, чем для конкурентной фирмы;
- г) такой же, как для конкурентной фирмы;
- д) равен нулю.

141. К формальным институтам рынка труда можно отнести:

- а) традиции и ценности, определяющие поведение участников трудовых соглашений;
- б) механизм трудовой дискриминации;
- в) негосударственные структуры трудового посредничества;
- г) рекомендации, репутацию;
- д) все ответы не верны.

142. К неформальным институтам рынка труда можно отнести:

- а) законодательные и правоохранительные органы;
- б) трудовые инспекции;
- в) центры занятости населения;
- г) профсоюзы и союзы предпринимателей;
- д) привычки и предубеждения людей.

143. Для российской неформальной самозанятости не характерны:

- а) деятельность в теневом режиме, увод доходов от налогообложения;
- б) ориентация преимущественно на сферу услуг, челночный бизнес и уличную торговлю;
- в) отсутствие отношений найма и активное вовлечение в деятельность членов семьи;
- г) капитализация доходов с целью организация серьезного бизнеса;
- д) сочетание самозанятости с другой работой, часто в государственном секторе.

144. К основным проблемам российского рынка труда не относятся:

- а) низкая цена труда;
- б) высокие потребности населения;
- в) огромное неравенство в доходах;
- г) глубокие структурные и межрегиональные диспропорции;
- д) «утечка умов».

145. Какое из следующих утверждений верно:

- а) верен только ответ д);
- б) государство не может создавать новые рабочие места;
- в) меры экономического регулирования трудовых отношений не могут быть направлены на другие, товарные или ресурсные, рынки;
- г) государство предоставляет общественные блага с помощью не только общественного, но и частного сектора;
- д) трансферты и субсидии не способствуют снижению индивидуального предложения труда.

146. При заключении коллективного соглашения между профсоюзом и администрацией:

- а) рассматриваются только те аспекты труда, которые связаны с его денежным вознаграждением;
- б) не рассматриваются вопросы, связанные с гарантиями занятости;
- в) не рассматриваются вопросы, связанные с порядком определения трудового стажа;
- г) не рассматриваются вопросы, связанные с правом работника на отказ от сверхурочной работы;
- д) могут по-разному определяться права профсоюза и администрации.

147. К трудовой дискриминации относится:



- а) установление различных цен на один и тот же товар вне зависимости от издержек на его производство;
- б) различный уровень оплаты труда работников, входящих и не входящих в профсоюзы;
- в) различный уровень оплаты труда работников из-за разной продуктивности их труда;
- г) неравное отношение к работникам из-за личной симпатии или антипатии руководителя;
- д) различный уровень оплаты труда работников из-за наличия или отсутствия высшего образования.

148. Дискриминация на рынке труда может возникать на основе:

- а) различной склонности к дискриминации работодателя;
- б) различной склонности к дискриминации сотрудников фирмы;
- в) различной эластичности предложения труда разных групп работников;
- г) неодинаковой доступности профессий для разных групп работников;
- д) всего перечисленного.

149. Статистическая дискриминация на рынке труда — это:

- а) результат использования пола, расы или иных характеристик в качестве инструмента отбора персонала;
- б) нежелание некоторых людей увеличивать человеческий капитал, так как они ожидают, что их карьера на рынке труда будет прервана;
- в) любая скрытая дискриминация со стороны работодателя;
- г) направление некоторых работников на менее производительную работу;

150. В рамках трудового законодательства не могут устанавливаться:

- а) возраст выхода на пенсию;
- б) минимальный уровень заработной платы;
- в) средний уровень заработной платы;
- г) коэффициент повышенной оплаты сверхурочных работ;
- д) нормы безопасности труда.

151. Кто из следующих людей является безработным:

- а) студент, который хотел бы работать, но еще не начинал поиска работы;
- б) студент, который условился приступить к работе через 6 недель и прекратил поиски работы;
- в) пенсионер, который каждую неделю просматривает объявления в газетах на случай подходящей работы;
- г) человек, который ищет работу в течение 6 месяцев, а затем прекращает поиски, решив дождаться улучшения экономической ситуации;
- д) человек, временно уволенный с работы и ожидающий возвращения на ту работу и поэтому не начинающий поисков другой работы.

152. Предприятие является монополистом на рынке труда. Число занятых на нем рабочих по сравнению с таким же предприятием не монополистом будет:

- а) меньше;
- б) больше;
- в) таким же;
- г) зависеть от размеров предприятия.

153. Каков по меркам Запада так называемый естественный уровень безработицы:

- а) 4%;
- б) 5%;



- в) 6%;
- г) 7%.

1154. Безработные во всех развитых капиталистических странах получают значительные суммы пособий. Общество идет на эти затраты, поскольку:

- а) нельзя допустить, чтобы люди умирали от голода в богатой стране;
- б) необходимо постоянно иметь армию безработных для нормального современного производства;
- в) общество не может позволить слишком большой разрыв в доходах разных групп населения;
- г) рабочий класс постоянно борется за свои права.

155. Рост подоходного налога:

- а) всегда уменьшает индивидуальное предложение труда;
- б) может уменьшить количество часов труда работника, если доминирует эффект замещения;
- в) может увеличить количество часов труда работника, если доминирует эффект замещения;
- г) увеличивает количество часов труда женщин, молодежи, работников низкой квалификации;
- д) уменьшает количество часов труда работников с более высокой заработной платой (мужчин и высококвалифицированных работников).

156. В период кризисного падения производства наблюдается:

- а) рост безработицы;
- б) падение безработицы;
- в) занятость остается неизменной;
- г) все ответы неверны.

157. Рост минимальной заработной платы:

- а) не имеет негативных последствий;
- б) приведет к значительному росту безработицы в экономике страны;
- в) непременно приведет к росту инфляции;
- г) может привести не к снижению, а к росту занятости работников;
- д) является менее продуктивным путем борьбы с бедностью, чем разнообразные формы социального обеспечения.

158. Низкий уровень МРОТ в России:

- а) не угрожает росту инфляции;
- б) не ослабляет мотивационную функцию заработной платы;
- в) не увеличивает бедность;
- г) не препятствует росту платежеспособного спроса у низко оплачиваемого населения;
- д) не способствует занижению общего уровня заработков в экономике.

159. Уровень безработицы вырастет, если:

- а) часть работников уйдет на пенсию;
- б) часть работников, отчаявшись найти работу, прекратят ее по иски и займутся домашним производством;
- в) сократится поток из экономически неактивного населения в безработные;
- г) увеличится поток из безработных в занятые;
- д) все варианты ответов неверны.

160. Уровень безработицы сократится без изменения размеров рабочей силы, если:



- а) часть женщин уволится, чтобы у себя дома «работать бабушками»;
- б) вырастет число безработных, отчаявшихся найти работу и прекративших ее поиски;
- в) часть занятых будут уволены и активно займутся поисками работы;
- г) часть безработных найдут работу;
- д) все варианты ответов верны.
161. Что может рассматриваться как реальные внешние эффекты миграции (в противоположность денежным эффектам):
- а) прибыль собственников капитала будет повышаться в отправляющей стране по мере выезда мигрантов;
- б) заработная плата работников в принимающей стране будет падать по мере увеличения предложения труда за счет мигрантов;
- в) собственники капитала в отправляющей стране понесут потери в доходе, по мере того как заработная плата будет подниматься в ответ на сокращение предложения труда;
- г) в принимающей стране возникнет потребность в дополнительных услугах общественного сектора, а в отправляющей стране будет избыточное производство общественных благ.
162. Для двойственного рынка труда характерно распределение заработков, соответствующее:
- а) нормальному распределению;
- б) бимодальному распределению;
- в) логнормальному распределению;
- г) никакому из вышеперечисленных распределений.
163. Двойственность рынка труда возникает из-за:
- а) несовершенства информации на рынке труда;
- б) существования внутренних рынков труда;
- в) неоднородности рабочих мест, вызываемой технологическими причинами;
- г) законодательных ограничений межфирменной мобильности.
164. Социальные трансферты – это:
- а) зарплата;
- б) стипендия;
- в) предпринимательский доход;
- г) пособие по безработице;
- д) пособие по потере кормильца
165. Доход от капитала – это:
- а) доход от деятельности в личном подсобном хозяйстве;
- б) доход от деятельности в домашнем хозяйстве;
- в) авторское вознаграждение;
- г) проценты по вкладам;
- д) фермерский доход
166. Источником выплат пособий по временной нетрудоспособности работников является:
- а) фонд оплаты труда;
- б) государственный бюджет;
- в) прибыль предприятия;
- г) фонд социального страхования
167. Доходы от законной деятельности, которая не поддается учету:
- а) реальные;
- б) легальные;



в) номинальные;

г) скрытые;

д) совокупные

168. Источником заработной платы работника сферы здравоохранения является:

а) прибыль предприятия;

б) внебюджетные фонды;

в) государственный бюджет;

д) страховые организации

169. Источником выплаты дивидендов по акциям является:

а) фонд оплаты труда;

б) государственный бюджет;

в) прибыль предприятия;

г) фонд социального страхования

1700. Основным источником доходов собственника торгового предприятия является:

а) прибыль от функционирующего капитала;

б) условная стоимость самообслуживания;

в) средства госбюджета;

г) прибыль как разница между оптовыми ценами на товары и розничными;

д) фонд оплаты труда

171. Источником дохода гражданина, имеющего статус безработного является:

а) госбюджет;

б) фонд медицинского страхования;

в) фонд оплаты труда;

г) фонд занятости;

д) прибыль от функционирующего капитала

172. Функции предпринимателя, выполнение которых обеспечивает предпринимательский доход:

а) благотворительность;

б) принятие управленческих решений;

в) производство товаров и услуг;

г) внедрение инноваций

173. К рисковому доходу относится:

а) арендная плата;

б) авторское вознаграждение;

в) заработная плата;

г) выигрыш по облигации;

д) пособие по безработице

174. К заемному доходу относится:

а) выигрыш в лотерею;

б) предпринимательский доход;

в) заработная плата;

г) кредит банка;

д) спонсорская помощь

175. Доходы, пересчитанные с учетом индекса потребительских цен:

а) реальные;

б) легальные;

в) номинальные;

г) скрытые;



д) совокупные

176. Частное от деления общей суммы денежных доходов населения на численность населения в начале года – это:

- а) среднедушевой доход;
- б) располагаемый доход;
- в) сбережения;
- г) совокупный доход;
- д) реальный доход

177. С возрастанием расходов государства на социальную поддержку малообеспеченных семей уровень бедности в обществе:

- а) непрерывно снижается;
- б) сначала снижается, затем возрастает;
- в) сначала возрастает, затем снижается;
- г) практически не изменяется.

178. Разница между доходами и издержками производства – это:

- а) розничный товароборот;
- б) прибыль;
- в) расходы;
- г) обязательные отчисления;
- д) выручка

179. На дифференциацию денежных доходов работников оказывает влияние:

- а) дефицит бюджета страны;
- б) семейное положение;
- в) трудовое законодательство;
- г) численность безработных;
- д) уровень безработицы

181. Доход собственника зависит от:

- а) размера прибыли от реализации;
- б) дивидендов по акциям;
- в) величины государственного бюджета;
- г) процентов по вкладам;
- д) прибыли от инвестиций

181. Укажите косвенные методы государственного регулирования доходов населения:

- а) индексация социальных платежей;
- б) регулирование цен на социально значимую продукцию;
- в) индексация фиксированных доходов;
- г) установление минимального уровня заработной платы как базы оплаты труда;
- д) прогрессивное налогообложение

182. Потребительский бюджет – это:

- а) источник государственных расходов;
- б) источник расходов домашних хозяйств;
- в) стоимостная оценка уровня бедности населения;
- г) стоимостная оценка потребления населения;
- д) стоимостная оценка самообеспечения семей

183. Потребительская корзина – это часть потребительского бюджета. Верно ли это?

- а) да.



б) нет.

184. Система индексации доходов затрагивает:

- а) уличных торговцев;
- б) государственных служащих;
- в) менеджеров частных фирм;
- г) пенсионеров;
- д) лиц свободных профессий.
- е) врачей и учителей в государственных организациях

185. Важнейшим источником экономического роста выступают инвестиции. Верно ли это?

- а) да.
- б) нет.

186. Государственная политика доходов в странах с рыночной экономикой - это:

- а) установление государством размера заработной платы всем занятым
- б) перераспределение доходов через систему налогов и социальных выплат с целью сглаживания социальных различий
- в) поддержание равной заработной платы в различных отраслях национальной экономики.
- г) верен ответ б).

187. Уровень бедности определяется на основе:

- а) минимальной заработной платы
- б) минимальной пенсии
- в) прожиточного минимума

188. Назовите главный источник денежных доходов населения:

- а) заработная плата и другие доходы от хозяйственной деятельности;
- б) прибыль;
- в) социальные выплаты;
- г) доходы от собственности

189. Выберите правильные утверждения, относящиеся к начислениям на заработную плату и удержаниям из нее;

- а) налог на доходы физических лиц и Единый социальный налог – это удержания из заработной платы работника;
- б) налог на доходы физических лиц – это удержание из заработной платы работника;
- в) единый социальный налог и взносы на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве – это начисления на заработную плату, осуществляемые работодателем;
- г) налог на доходы физических лиц и единый социальный налог - это начисления на заработную плату, осуществляемые работодателем.

190. Ставка заработной платы

- а) учитывает индивидуальные особенности в способностях, результатах и условиях трудовой деятельности работников;
- б) не учитывает индивидуальные особенности в способностях, результатах и условиях трудовой деятельности работников;
- в) включает гибкую часть, имеющую стимулирующий или компенсирующий характер;
- г) не включает гибкую часть, имеющую стимулирующий или компенсирующий характер.

191. Реальная заработная плата – это:

- а) сумма, начисленная в качестве платы за труд;
- б) оклад, указанный в трудовом договоре;
- в) сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен;



г) сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен.

192. Можно с определенностью утверждать, что реальная заработная плата повышается, если:

- а) повышаются ставки и оклады;
- б) повышаются потребительские цены;
- в) повышаются ставки и оклады и потребительские цены;
- г) ставки и оклады растут быстрее, чем потребительские цены.

193. Стимулирующая функция заработной платы подразумевает:

- а) поощрение количественных и качественных результатов труда, ресурсосбережения, квалификации работников;
- б) формирование личных доходов и удовлетворение потребностей работников и их семей;
- в) повышение социального статуса работника;
- г) обеспечение более высокого уровня социальных накоплений.

194. К элементам организации заработной платы относятся:

- а) нормы затрат и результатов труда;
- б) тарифная система;
- в) затраты заработной платы на рубль продукции;
- г) формы и системы заработной платы;
- д) технологические стандарты.

195. Какие из перечисленных утверждений относительно установленного государством минимального размера оплаты труда (МРОТ), являются правильными?

- а) заработная плата работника, отработавшего месячную норму рабочего времени, не может быть ниже МРОТ;
- б) в величину МРОТ включаются доплаты, надбавки, премии;
- в) в величину МРОТ не включаются доплаты, надбавки, премии;
- г) МРОТ обеспечивается за счет средств федерального бюджета во всех организациях бюджетной сферы;
- д) МРОТ обеспечивается за счет средств федерального бюджета только в федеральных государственных учреждениях, а в государственных учреждениях субъектов РФ и муниципальных образований, - за счет средств соответствующих бюджетов.

196. Условия коллективного договора, касающиеся оплаты труда:

- а) определяются на основе прямых переговоров между представителями работодателя и наемных работников;
- б) определяются администрацией предприятия;
- в) распространяются на всех работников организации;
- г) не распространяются на работников, принятых на работу после вступления в силу коллективного договора.

197. К элементам тарифной системы относятся:

- а) нормы труда, тарифные сетки, формы заработной платы;
- б) тарифные сетки, тарифные ставки и должностные оклады, тарифно-квалификационные справочники и характеристики;
- в) тарифные разряды, тарифные коэффициенты, коэффициенты трудового участия;
- г) тарифные ставки, тарифно-квалификационные справочники, табели учета рабочего времени.

198. Факторами дифференциации тарифных ставок первого разряда, как правило, являются:



- а) интенсивность труда, значимость различных видов работ для предприятия, условия труда
- б) интенсивность труда, производительность труда, продолжительности смены;
- в) сложность труда, условия труда, должность работника;
- г) возраст работника, стаж работника, уровень квалификации.
199. При разработке внутрипроизводственной тарифной сетки установление тарифных коэффициентов отражает дифференциацию оплаты труда в зависимости от:
- а) условий труда;
- б) сложности работ и квалификации работников;
- в) интенсивности труда;
- г) личных трудовых достижений работников.
200. На уровне муниципального образования, в государственных учреждениях, финансируемых за счет средств муниципального бюджета, тарифная система оплаты труда определяется:
- а) правительством РФ;
- б) органами государственной власти того субъекта РФ, в который входит данное муниципальное образование;
- в) органами местного самоуправления данного муниципального образования;
- г) администрацией конкретного государственного учреждения.
201. Размеры оплаты труда работников государственных учреждений субъектов РФ:
- а) не могут превышать размеры оплаты труда работников федеральных государственных учреждений;
- б) могут превышать размеры оплаты труда работников федеральных государственных учреждений, если субъект РФ не получает дотации из Федерального фонда финансовой поддержки;
- в) в любом случае могут превышать размеры оплаты труда работников федеральных государственных учреждений
202. Тарифная система используется для дифференциации заработной платы в зависимости от:
- а) качества труда;
- б) количественного результата труда;
- в) качества труда и количественного результата труда;
- г) размера прожиточного минимума.
203. Повременную форму заработной платы целесообразно применять, если:
- а) количественные показатели работы зависят от усилий работника;
- б) количественные показатели работы не зависят от усилий работника;
- в) возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы;
- г) затруднительно установить измерители количественного результата индивидуальной или коллективной работы.
- д) возможно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.
- е) сложно заранее определить объем, номенклатуру, трудоемкость работ.
204. Косвенная сдельная система заработной платы применяется для:
- а) основных рабочих-станочников;
- б) младшего обслуживающего персонала;
- в) вспомогательных рабочих любого профиля;
- г) вспомогательных рабочих, от качества деятельности которых существенно зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих.
205. Смешанные системы оплаты труда:



- а) характеризуются применением шкалы прогрессивно возрастающих расценок;
б) характеризуются применением шкалы постепенно снижающихся расценок;
в) включают в себя элементы как сдельной, так и повременной форм заработной платы;
г) сочетают оплату по нормам времени и нормам выработки.
206. Бестарифные системы заработной платы – это системы...
- а) не использующие единую тарифную сетку;
б) не использующие тарифную систему при начислении заработка;
в) коллективной оплаты, не использующие тарифную систему;
г) использующие вместо тарифных ставок сдельные расценки.
207. Экономическая эффективность премиальной системы предполагает, что:
- а) реальная заработная плата работников повышается;
б) результаты (полученная экономия, дополнительная прибыль) внедрения премиальной системы превышают затраты (сумму выплаченных премий);
в) средний процент премии не превышает расчетного максимально допустимого процента;
г) внедрение премиальной системы стимулирует работников к повышению трудовой активности.
208. Сущность дифференцированных систем оплаты труда заключается в том, что:
- а) уровень оплаты за единицу работы изменяется при отклонении уровня выполнения заданий от установленной эталонной базы;
б) расценки дифференцируются в зависимости от условий труда;
в) нормы выработки дифференцируются в зависимости от квалификации работников;
г) работники поощряются с помощью системы дифференцированных доплат и надбавок.
209. При использовании коллективной оплаты труда распределяться по коллективной системе могут:
- а) премия;
б) надтарифная часть заработка;
в) весь заработок, включая премии;
г) выплаты индивидуального характера и персональные надбавки.
210. Какое условие является определяющим для возникновения социального партнерства:
- а) усиление социальной роли государства;
б) наличие относительного равновесия сил между наемными работниками и работодателями;
в) возникновение профсоюзов;
г) создание институтов гражданского общества.
211. Какие функции должно выполнять государство в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями?
- а) не вмешиваться;
212. К международным стандартам, закрепляющим право на труд и непосредственно связанные с ним права, относятся:
- а) всеобщая декларация прав человека;
б) европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод;
в) международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
г) европейская социальная Хартия.
213. Появление Международной организации труда было вызвано следующими причинами:
- а) необходимостью осуществления глубоких перемен в сфере трудовых отношений;
б) угрозой социального протеста и революции;



- в) необходимостью решения социальных вопросов путем проведения трехсторонних переговоров;
- г) социальное развитие явно отставало от экономического;
- д) верно все перечисленное.
214. Советский Союз впервые вошел в МОТ:
- а) в момент ее основания;
- б) в 1924 г.;
- в) в 1934 г.;
- г) в 1940 г.;
- д) в 1954 г.
215. К основным задачам МОТ не относится:
- а) создание и принятие законов о труде;
- б) техническое сотрудничество;
- в) борьба с бедностью;
- г) разработка программ улучшения условий труда;
- д) защита прав человека.
216. Высшим органом МОТ является:
- а) Административный совет;
- б) Международное бюро труда;
- в) Международный институт социально-трудовых исследований;
- г) Международная конференция труда;
- д) Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций.
217. Административный совет:
- а) подчиняется Международному бюро труда;
- б) подчиняется Комитету экспертов по применению конвенций и рекомендаций;
- в) является исследовательским и информационным центром;
- г) направляет работу МОТ в период между конференциями;
- д) верно все перечисленное.
218. К основополагающим документам, определяющим и регламентирующим деятельность всех органов МОТ, не относится:
- а) Устав МОТ;
- б) Филадельфийская декларация;
- в) Кодекс законов о труде;
- г) Регламент Международной конференции труда;
- д) Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
219. За время деятельности МОТ было разработано и принято:
- а) менее 60 конвенций и рекомендаций;
- б) менее 100 конвенций и рекомендаций;
- в) менее 140 конвенций и рекомендаций;
- г) более 140, но менее 180 конвенций и рекомендаций;
- д) более 180 конвенций и рекомендаций.
220. Конвенции МОТ являются:
- а) рекомендательными;
- б) обязательными для исполнения государствами-членами, их ратифицировавшими;
- в) обязательными для исполнения всеми государствами-членами;
- г) обязательными для исполнения всеми странами мирового сообщества;
- д) обязательными для исполнения в течение пяти лет.



2. Задачи

1. Определить сдельную расценку и фактическую зарплату за смену рабочего с вредными условиями труда. При норме выработки за смену 40 куб.м, выработано фактически 47 куб.м. Работа соответствует 3 разряду (ТСчас = 21,06 руб.). Доплаты за вредные условия труда 12% к тарифной ставке.

РЕШЕНИЕ.

Определяем тарифную ставку с учетом вредных условий труда

$$ТС_{вр} = 21,06 * 1,12 = 23,59 \text{ руб/час}$$

Определяем сдельную расценку

$$P = \frac{ТС_{см}}{N_{выр}} = \frac{23,59 * 8}{40} = 4,72 \text{ руб./куб.м}$$

Рассчитаем фактическую заработную плату

$$ЗПф = 4,72 * 47 = 221,72 \text{ руб.}$$

ОТВЕТ: Заработная плата составит 221,72 руб./дн.

2. Бригада рабочих (четыре человека) выполнила аккордное задание за 12 день вместо 14 дней по плану и заработала 50 тыс.руб. При этом было сэкономлено материалов на сумму 30 тыс.руб. Рассчитать общий заработок бригады, если за выполнение задания на 100 % предусматривается премия в размере 15%, а за каждый процент перевыполнения – 1,5 % сдельного заработка. Сверх этого предусмотрена выплата премии за экономию материала в размере 15 % фактической экономии. Определить заработок бригады.

РЕШЕНИЕ:

1. Сдельный заработок бригады составил 50 тыс.руб.

2. Определим процент премии за выполнение задания:

$$\text{- найдем процент перевыполнения } 100 - (12 * 100 / 14) = 14,3\%$$

$$\text{- процент премии составит } 15 + (14,3 * 1,5) = 36,45 \%$$

3. Найдем сумму премии за экономию материала

$$30 * 0,15 = 4,5 \text{ тыс.руб.}$$

4. Общая сумма заработка бригады составит

$$50 + (50 * 0,364) + 4,5 = 72,7 \text{ тыс.руб.}$$

ОТВЕТ: Общий заработок бригады составил 72,7 тыс.руб.

3. Рассчитать заработную плату рабочего 4 разряда, оплачиваемого по повременной – премиальной системе. Размер премии 20 %. Число фактически отработанных дней в месяц – 22. продолжительность смены 8 часов.

РЕШЕНИЕ:

1. Определим тарифный заработок, при ТСч = 21,45 руб / час

$$ТЗ = 21,45 * 8 * 22 = 3775,2 \text{ руб.}$$

2. Рассчитаем сумму премии

$$П = 3775,2 * 0,2 = 755,04 \text{ руб.}$$

3. Итого заработной платы 3775,2 + 755,04 = 4530,24 руб.

ОТВЕТ: Заработок рабочего составил 4530,24руб.



4. Определить сдельную расценку и фактическую заработную плату за месяц рабочего с вредными условиями труда. Норма выработки за смену – 25 куб. м. Рабочий за месяц выработал 1150 куб.м. Работа тарифицируется по четвертому разряду (ТС час = 21,21 руб.). Доплата за вредность – 15 % к тарифной ставке.

РЕШЕНИЕ:

1. Определяем тарифную ставку 4 разряда с учетом доплаты за вредность
 $ТС \text{ час в у} = 21,21 * 1,15 = 24,39 \text{ руб./час.}$
2. Рассчитаем сдельную расценку
 $P = ТС \text{ час} / N_{\text{выр}} = 8 * 24,39 / 25 = 7,48 \text{ руб.}$
3. Сдельный заработок составит
 $СЗ = 1150 * 7,48 = 8607,52 \text{ руб.}$

ОТВЕТ: Сдельный заработок составит 8607,52 руб.

5. Определить годовой ФЗП оператора рубительной машины 5 разряда (ТС час = 24,2 руб.), при следующих условиях: эффективный фонд рабочего времени – 1632 часа, премия 35 %, районный коэффициент -15 %, процентная надбавка – 50 %, процент дополнительной заработной платы – 19,6 %, выслуга лет – 11%.

РЕШЕНИЕ.

1. Определяем тарифный заработок
 $TЗ = ТС \text{ час} * Эф = 24,2 * 1632 = 39494,4 \text{ руб.}$
2. Определяем сумму премии
 $П = 39494,4 * 0,35 = 13823,04 \text{ руб.}$
Сумма заработка с премией
 $З = 39494,4 + 13823,04 = 53317,44 \text{ руб.}$
3. Доплата за выслугу лет определяется как процент от тарифного заработка
 $39494,4 * 0,11 = 4344,38 \text{ руб.}$
4. Определяем сумму доплат
 - районный коэффициент $(53317,44 + 4344,38) * 0,15 = 8649,27 \text{ руб.}$
 - процентная надбавка $(53317,44 + 4344,38) * 0,5 = 28830,91 \text{ руб.}$
4. Определим сумму основной заработной платы
 $Зос = 53317,44 + 4344,38 + 8649,27 + 28830,91 = 95142 \text{ руб.}$
5. Дополнительная заработная плата составит
 $95142 * 0,196 = 18647,83 \text{ руб.}$
6. Фонд заработной платы определяется как сумма основной и дополнительной заработной платы:
 $ФЗП = 95142 + 18647,83 = 113789,83 \text{ руб.}$

Ответ: ФЗП = 113789,83 руб. в год.

6. Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года – 70 млн человек; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года – 0,2 млн человек; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста, – 2,0 млн человек; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году, – 1,6 млн человек.

Решение

Численность населения трудоспособного возраста на конец года (Ртр. к) рассчитывается



следующим образом:

$$P_{\text{тр. к}} = P_{\text{тр. н}} + (P_{\text{в}} - P_{\text{п}} - N_{\text{ж}}) = 70 + (2,0 - 1,6 - 0,2) = 70,2 \text{ млн чел.},$$

где $P_{\text{тр. н}}$ – численность населения трудоспособного возраста на начало года.

Ответ. Численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года составляет 70,2 млн человек.

7. Исходные данные. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп – 1,2 млн человек; работающие подростки – 0,1 млн человек, работающие пенсионеры – 4,5 млн человек.

Постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов.

Решение

Численность трудовых ресурсов (Т) рассчитывается следующим образом:

$$T = P_{\text{тр}} - P_{\text{инв}} + P_{\text{пен}} + P_{\text{мол}} = 80 - 1,2 + 0,1 + 4,5 = 83,4 \text{ млн человек.}$$

Ответ. Численность трудовых ресурсов составляет 83,4 млн человек.

8. Исходные данные и постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте составляет 750 тыс. человек, среди них численность инвалидов I и II группы трудоспособного возраста – 10 тыс. человек; численность работающих подростков до 16 лет – 15 тыс. человек, работающих лиц старше трудоспособного возраста – 55 тыс. человек.

9. Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составила 1 млн человек; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, – 30 тыс. человек; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, – 22 тыс. человек; а число умерших в трудоспособном возрасте – 5 тыс. человек; механический прирост населения в трудоспособном возрасте – 3 тыс. человек.

10. Исходные данные. Численность трудоспособного населения области на начало года составила 1 млн человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет – 40 тыс. человек.

В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. человек; прибыло из других областей 90 тыс. человек; вовлечено для работы в экономике 20 тыс. человек пенсионного возраста; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. человек пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

Постановка задачи. Определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года, общий, естественный и механический прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов.

11. Исходные данные и постановка задачи. Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле; доля трудовых ресурсов во всем населении при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн человек, трудовых ресурсов – 6 млн



человек.

12. Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения трудоспособного возраста в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1 млн человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс. человек; умерло 5 тыс. человек трудоспособного возраста; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс. человек; прибыло из других районов 350 тыс. человек; убыло в другие регионы 1000 тыс. человек.

13. Исходные данные и постановка задачи. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 20 промилле, коэффициент механического прироста – 30 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн человек, трудовых ресурсов – 500 тыс. человек.

13. Исходные данные. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп – 2%; работающие подростки – 0,1 млн человек, работающие пенсионеры – 7% от населения трудоспособного возраста. Постановка задачи. Рассчитать численность трудовых ресурсов.

3. Темы для докладов

1. Развитие экономической мысли о труде от Аристотеля до появления классической политической экономии.
2. Экономические воззрения о труде У. Петти, П. Буагильбера, Ф. Кенэ, А.Смита, Ж.Б. Сэй.
3. Содержание трудовой теории стоимости Д.Рикардо и К.Маркса.
4. Развитие науки в трудах маржиналистов.
5. Роль и значение производительности труда.
6. Марксистская трактовка понятия производительности труда.
7. Методика расчета индекса человеческого развития.
8. Разновидности потребительских бюджетов, характеристика каждого из них.
9. Сущность различных концепций определения бедности.
10. Содержание методики расчета бюджета прожиточного минимума.
11. Условия обеспечения качества трудовой жизни.
12. Мотивация трудовой деятельности и ее структурные элементы.
13. Внешние и внутренние факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности.
14. Основные направления государственного регулирования заработной платы.
15. Организационные основы регулирования заработной платы на предприятии.
16. Международная организация труда (МОТ), ее значение, структура и развитие.
17. Методы и направления деятельности МОТ.
18. Критерии, используемые для обоснования минимальной заработной платы.
19. Механизм согласования интересов наемных работников и предпринимателей.
20. Бестарифная система оплаты труда и ее применение в рыночной экономике.
21. Вопросы труда в конституции РФ.
22. Концепция повышения уровня жизни в РФ.



23. Взгляд МОТ в XXI век.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.1. Основная:

1. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>
2. Экономика труда: Учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>
3. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>
Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. Экономика труда : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. — М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. — 400 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=762721>

4.2. Дополнительная

1. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=238716>
2. Скляревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник / В. А. Скляревская. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=415022>
- 3 Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=321679>
4. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко; Государственный Университет Управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=261468>
5. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 623 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396944>
4. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 332 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035>
- Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учеб. пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христоролюбова, В. Д. Мостова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396948>

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. <http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов РФ
2. <http://www.nalog.ru> - официальный сайт Федеральной налоговой службы
3. <http://www.gks.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики
4. Электронная библиотечная система Book.ru: <http://www.book.ru/>
5. Электронная библиотека диссертаций Российской Государственной библиотеки: <http://diss.rsl.ru/>
6. "Университетская библиотека": <http://www.biblioclub.ru/>
7. Научная электронная библиотека e-library: <http://www.e-library.ru/>



8. Электронная библиотечная система Znanim.com: <http://www.znanim.com/>
9. Университетская информационная система России (УИС России): <http://uisrussia.msu.ru/>
10. Электронный ресурс издательства Springer: <http://www.springerlink.com/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: <http://window.edu.ru/>
12. Электронная библиотека IQlib: <http://www.iqlib.ru/>
13. Поисковая система yandex.ru
14. Поисковая система google.com
15. Поисковая система gambler.ru