



**УТВЕРЖДЕНО:**

**Ученым советом факультета  
экономики, управления и права  
Протокол № 1 от «28» 08 2017г.**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.В.ДВ.2.1 ЭКОНОМИКА, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА НА  
ПРЕДПРИЯТИИ**

**основной образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата**

**по направлению подготовки: 38.03.01 «Экономика»**

**направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций**

**Квалификация: бакалавр**

**Разработчики:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<b>доцент кафедры экономики и управления</b>	<b>к.э.н., доцент Панова А.Г.</b>

**Методические указания согласованы и одобрены директором ООП:**

должность	ученая степень и звание, ФИО
<b>доцент кафедры экономики и управления</b>	<b>к.э.н., доцент Силаева А.А.</b>



## 1. Общие положения

Методические указания предназначены для студентов направления 38.03.01 «Экономика» составлены в соответствии с утвержденной программой дисциплины «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии».

Практические занятия – одна из форм учебных занятий, направленная на развитие самостоятельности учащихся и приобретение различных умений и навыков.

Практическое занятие представляет собой комплексную форму и завершающее звено в изучении предусмотренных в рабочей программе тем дисциплины. Комплексность данной формы занятий определяется тем, что в ходе проведения практического занятия сочетаются выступления студентов и преподавателя; рассмотрение обсуждаемой проблемы и анализ различных, часто дискуссионных позиций; обсуждение мнений студентов и разъяснение (консультация) преподавателя; углубленное изучение теории и приобретение навыков умения ее использовать в практической работе.

Практические занятия призваны углублять, расширять, детализировать знания, полученные на лекциях в обобщенной форме, и содействовать выработке навыков профессиональной деятельности. Они развивают научное мышление и речь, позволяют проверить знания студентов и выступают как средства оперативной обратной связи. Позволяют привить навыки поиска, обобщения и изложения учебного материала.

## 2. Практические занятия.

### 2.1. Общие положения.

Основная цель практических занятий по дисциплине «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии» – состоит в том, чтобы сформировать у студентов представление об основах формирования системы знаний на основе концептуального понимания роли экономики, регламентации и оплаты труда в процессе эффективной организации работы исполнителей.

Для выполнения поставленной цели на практических занятиях решаются следующие задачи: сущность экономических категорий: труд, регламентация труда, оплата труда и основные формы; особенности занятости населения в условиях рыночной системы; экономический механизм управления безработицей; состояние экономической системы и анализ уровня жизни; анализ трудового, человеческого и интеллектуального капитала; сущность и характеристика трудовых отношений; трудовой потенциал предприятия; условия и производительность труда; нормирование труда; теоретические основы оплаты труда; регламентация труда в системе регламентов; регламентация содержания и организации труда; регламентация управленческого труда; система кадровой документации – основной элемент регламентации труда.

### 2.2. Виды практических занятий

Практические занятия по дисциплине «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии» организуются по группам согласно расписанию занятий.

Количество часов практических занятий по дисциплине определено рабочим учебным планом направления 38.03.01 «Экономика».

Практические занятия предполагают предварительную подготовку студентов по предусмотренному плану практического занятия. Готовясь к практическому занятию, студент должен ознакомиться с материалом соответствующей лекции, учебной литературы, которые по своему содержанию представляют теоретическую базу курса. Важной задачей для студентов является проработка всех вопросов не только на основе учебной литературы, но и дополнительных источников.

Для формирования профессиональных умений и навыков, активизации познавательной деятельности студентов в процессе вузовского обучения наряду с традиционными ме-



тодами, используются активные методы обучения.

Целью активных методов является участие в усвоении знаний, умений, навыков всех процессов (речи, памяти, воображения и т.д.). Именно в активной деятельности, направляемой преподавателем, студенты овладевают необходимыми знаниями, умениями, навыками для их профессиональной деятельности, развиваются творческие способности. В основе активных методов лежит диалогическое общение, как между преподавателем и студентами, так и между самими студентами.

На практических занятиях по дисциплине «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии» широко используются такие активные формы обучения как опросы, выполнение практических заданий, анализ конкретных ситуаций, «мозговой штурм», выступления студентов по предложенной тематике докладов с использованием видеоматериалов и др.

Целью выполнения *практических заданий* на практических занятиях является формирование у студентов навыков управления человеческими ресурсами

Расширению и углублению знаний студентов способствует подготовка *группового проекта*.

Методические указания по выполнению реферативных докладов приведены в методических рекомендациях по самостоятельной работе студентов по дисциплине «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии».

### 2.3. Тематика практических занятий.

№ п/п	наименование блока (раздела) дисциплины	Наименование практических работ	Трудоемкость в часах
1.	Теоретические основы экономики труда и трудовой потенциал общества	1. Труд как основа жизнедеятельности общества	14
		2. Трудовой потенциал общества	14
2.	Сущность нормирования труда	1. Сущность нормирования труда. Методы нормирования труда 2. Комплексное обоснование норм труда, их пересмотр и оценка качества.	16 14
3	Оплата труда, доходы населения и качество жизни	1. Оплата труда в современной России	18
		2. Денежные доходы населения	14
		3. Качество и уровень жизни	14
4	Регулирование социально-трудовых отношений	1. Социальное партнерство	14
		2. Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль МОТ	14



## 2.4. Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

### Основная литература

1. Нормирование труда : учебник / В.Б. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. Новикова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 348 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=854327>
  2. Ребров А.В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии : учеб.пособие / А.В. Ребров. — М.: ИНФРА-М, 2017.— 346 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=760348>
  3. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>
  4. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>
- Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

### Дополнительная литература

1. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=238716>
  2. Скляревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник / В. А. Скляревская. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=415022>
  - 3 Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=321679>
  4. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко; Государственный Университет Управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=261468>
  5. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб.пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 623 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396944>
  6. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 332 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035>
- Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учеб.пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396948>

### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. <http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов РФ
2. <http://www.nalog.ru> - официальный сайт Федеральной налоговой службы
3. <http://www.gks.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики



4. Электронная библиотечная система Book.ru: <http://www.book.ru/>
5. Электронная библиотека диссертаций Российской Государственной библиотеки: <http://diss.rsl.ru/>
6. "Университетская библиотека": <http://www.biblioclub.ru/>
7. Научная электронная библиотека e-library: <http://www.e-library.ru/>
8. Электронная библиотечная система Znanim.com: <http://www.znanim.com/>
9. Университетская информационная система России (УИС России): <http://uisrussia.msu.ru/>
10. Электронный ресурс издательства Springer: <http://www.springerlink.com/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: <http://window.edu.ru/>
12. Электронная библиотека IQlib: <http://www.iqlib.ru/>
13. Поисковая система yandex.ru
14. Поисковая система google.com
15. Поисковая система gambler.ru

#### **Перечень информационных технологий.**

Мультимедийные технологии.

Наличие видеопроктора.

### **3. Самостоятельная работа обучающихся.**

#### **3.1. Общие положения.**

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы обучающихся является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической, научно-технической литературой и технической документацией, необходимыми для углубленного изучения дисциплины «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии», а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации.

Основными задачами самостоятельной работы обучающийся являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности обучающихся.

Самостоятельная работа обучающийся по дисциплине (модулю) «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии» обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных обучающимися в процессе лекционных и практических занятий;
- формирование навыков работы с периодической, научно-технической литературой и технической документацией;

Самостоятельная работа является обязательной для каждого обучающегося.

#### **3.2 Формы(виды) самостоятельной работы и ее трудоемкость (час)**

Трудоемкость освоения дисциплины (Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии) составляет 468 часов, из них 238 часов контактной работы с преподавателем и 230 часов, отведенных на самостоятельную работу обучающегося.



### 3.3 Перечень тем самостоятельной работы обучающихся

№ п/п	наименование блока (раздела) дисциплины	Наименование практических работ	Трудо-емкость в часах
1.	Теоретические основы экономики труда и трудовой потенциал общества	1.Труд как основа жизнедеятельности общества	17
		2.Трудовой потенциал общества	17
		Текущий контроль 1-3	17
2.	Сущность нормирования труда	1.Сущность нормирования труда. Методы нормирования труда	17
		2.Комплексное обоснование норм труда, их пересмотр и оценка качества.	17
		Текущий контроль 4-6	17
3	Оплата труда, доходы населения и качество жизни	1.Оплата труда в современной России	17
		2.Денежные доходы населения	17
		3.Качество и уровень жизни	17
		Текущий контроль 7-9	17
4	Регулирование социально-трудовых отношений	1.Социальное партнерство	17
		2.Международные стандарты в регулировании социально-трудовых отношений и роль МОТ	17
		Текущий контроль 10-12	20
		Промежуточная аттестация	6

#### Вопросы к зачету и экзамену:

1. Предмет и задачи дисциплины «Экономика, нормирование и оплата труда на предприятии»
2. Современная система наук о труде и место в ней экономики труда как самостоятельной научной дисциплины.
3. Социально-трудовые отношения, их сущность и структура.
4. Труд, рабочая сила, трудовые ресурсы: понятие и взаимосвязь категорий.
5. Понятия: «Население», «Человеческие ресурсы», «Трудовые ресурсы», «Трудовой потенциал», «Человеческий капитал».
6. Качество рабочей силы
7. Инвестиции в человеческий капитал.
8. Инвестиции в человеческий капитал и интересы общества
9. Инвестиции в образование и профессиональное развитие.
10. Занятость и экономическая активность населения: содержание и методы оценки.
11. Качество жизни и качество трудовой жизни.



12. Сущность рынка труда и его трактовки.
13. Структура рынка труда, ее виды и составляющие.
14. Специфика рынка труда в России.
15. Демографическая нагрузка на трудоспособное население.
16. Субъекты отношений занятости.
17. Инфраструктура рынка труда и ее составляющие. Функции инфраструктуры рынка труда.
18. Конъюнктура рынка труда. Параметры (характеристики) конъюнктуры рынка труда.
19. Предложение рабочей силы, спрос на труд и факторы, их определяющие.
20. Связь инфляции и безработицы. Кривая Филлипса.
21. "Классическая" модель функционирования рынка труда.
22. Кейнсианская модель обеспечения занятости.
23. Безработица "кейнсианская" и "классическая". Понятие естественного уровня безработицы.
24. Кейнсианская и классическая экономические теории о методах регулирования занятости.
25. Процесс труда и его составляющие.
26. Безработица как социальное явление, ее влияние на общество и личность.
27. Безработица как экономическая категория, учетно-статистическое понятие и характеристика (фактор) конъюнктуры рынка труда.
28. Принципы учета и показатели безработицы.
29. Структура и виды безработицы.
30. Безработица и экономический рост. Закон Оукена.
31. Конкуренция в сфере занятости, ее сущность, субъекты, виды и методы.
32. Специфика безработицы в России.
33. Социальное партнерство в сфере занятости, его смысл, условия и функции (задачи).
34. Международные стандарты МОТ в области регулирования социально – трудовых отношений
35. Социальное партнерство и трехстороннее сотрудничество в России.
36. Регулирование рынка труда: сущность, цели и методы.
37. Структура заработной платы. Факторы, формирующие уровень заработной платы
38. Меры государственной политики содействия занятости.
39. Активные меры содействия занятости и практика их применения в России.
40. Система показателей и методы оценки уровня и качества жизни
41. Рынок труда в системе рыночных отношений. Взаимосвязь рынка труда с другими видами рынков.
42. Регулирование рынка труда и политика занятости.
43. Заработная плата: понятие и структура. Номинальная и реальная заработная плата.
44. Виды, формы и системы оплаты труда.
45. Кривая Лоренца и коэффициент Джини
46. Структура рабочей силы и ее виды.
47. Характер, содержание и виды труда.



48. Разделение труда и его виды.
49. Нестандартные формы занятости.
50. Сущность и механизмы индексации и защиты заработной платы
51. Формы и системы оплаты труда на предприятии как элементы рыночной стратегии.
52. Дифференциация денежных доходов населения и факторы её определяющие
53. Дискриминация на рынке труда: виды, проблемы, измерение
54. Права и обязанности работодателей по реализации государственной политики занятости
55. Минимальная заработная плата: проблемы использования в России.
56. Качество трудовой жизни российского населения: измерение, тенденции, проблемы
57. Проблемы молодежной занятости на рынке труда.
58. Негосударственные организации занятости за рубежом и в России.
59. Активная и пассивная социальная политика в современной России.
60. Сущность нормирования труда, основные объекты нормирования труда.
61. Функции и принципы нормирования труда.
62. Требования к нормированию труда, виды обоснования норм труда.
63. Классификация норм труда, виды норм труда.
64. Область применения основных видов норм труда.
65. Классификация нормативов по труду, виды нормативов по труду.
66. Классификация затрат рабочего времени: структура затрат рабочего времени; нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени.
67. Исследование затрат рабочего времени, методы исследования затрат рабочего времени.
68. Комплексное обоснование норм труда, обоснование норм труда с учетом технических, экономических, психофизиологических, социальных факторов. Пересмотр норм труда и оценка их качества.
69. Методы нормирования труда.
70. Нормирование труда отдельных категорий персонала: нормирование труда руководителей, специалистов и технических исполнителей, основных и вспомогательных рабочих.

### **3.4. Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

#### **Основная литература**

1. Нормирование труда : учебник / В.Б. Бычин, С.В. Малинин, Е.В. Новикова. — М. : ИНФРА-М, 2017. — 348 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=854327>
2. Ребров А.В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии : учеб.пособие / А.В. Ребров. — М.: ИНФРА-М, 2017.— 346 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=760348>
3. Экономика труда: Учебное пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 171 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=414564>
4. Экономика труда: Учебник / Б.М. Генкин. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 352 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=469892>





Экономика труда : учебник / Е.В. Михалкина, О.С. Белокрылова, Е.В. Фурса. — М. : РИОР : ИНФРА-М, 2017. — 273 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=773649>

#### Дополнительная литература

1. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учебное пособие / Под ред. проф. П.Э. Шлендера. - М.: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2010. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=238716>
  2. Складьяревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [Электронный ресурс] : Учебник / В. А. Складьяревская. - М.: Дашков и К, 2012. - 340 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=415022>
  - 3 Экономика труда: Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=321679>
  4. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко; Государственный Университет Управления. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2011. - 272 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=261468>
  5. Экономика труда [Электронный ресурс]: учеб.пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 «Экономика труда» / А. Л. Мазин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 623 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396944>
  6. Экономика труда: Учебник/Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 332 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=483035>
- Яковенко, Е. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учеб.пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христоролюбова, В. Д. Мостова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 319 с. <http://znanium.com/bookread2.php?book=396948>

#### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. <http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов РФ
2. <http://www.nalog.ru> - официальный сайт Федеральной налоговой службы
3. <http://www.gks.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики
4. Электронная библиотечная система Book.ru: <http://www.book.ru/>
5. Электронная библиотека диссертаций Российской Государственной библиотеки: <http://diss.rsl.ru/>
6. "Университетская библиотека": <http://www.biblioclub.ru/>
7. Научная электронная библиотека e-library: <http://www.e-library.ru/>
8. Электронная библиотечная система Znanim.com: <http://www.znanim.com/>
9. Университетская информационная система России (УИС России): <http://uisrussia.msu.ru/>
10. Электронный ресурс издательства Springer: <http://www.springerlink.com/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: <http://window.edu.ru/>
12. Электронная библиотека IQlib: <http://www.iqlib.ru/>
13. Поисковая система yandex.ru
14. Поисковая система google.com
15. Поисковая система rambler.ru



**Перечень информационных технологий.**

Мультимедийные технологии.

Наличие видеопроектора.