



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета  
экономики, управления и права

Н.Т.Пироженко

2016 г.

### ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б3.В.ОД5 Трудовые споры и порядок их разрешения  
основной образовательной программы высшего образования – программы  
*бакалавриата*  
по направлению подготовки: 40.03.01 Юриспруденция  
профиль: Защита прав и законных интересов граждан и юридических лиц  
Квалификация: *бакалавр*

**Разработчики:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин		к.ф.н. Бугрова В.Р.

**Оценочные средства рассмотрены и одобрены на заседании кафедры:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
заведующий кафедрой		д.ю.н., профессор Магомедов А.А.

**Оценочные средства согласованы и одобрены руководителем ООП:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
ст.преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин		Е.В. Фехтел



**Примерная тематика типовых контрольных заданий (контрольные точки):**

**1-я контрольная точка**

Примеры ситуационных задач:

1. Гражданин в течение месяца работал продавцом на рынке у физического лица, не оформившего свою деятельность в соответствии с законодательством и не зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя. Когда пришло время расчета, физическое лицо отказалось выплатить гражданину оговоренный заработок. Гражданин обратился с жалобой. Будет ли она удовлетворена?
2. Вновь принятый на работу начальник отдела кадров доложил руководителю, что обнаружил недостатки при оформлении ранее заключенных трудовых договоров. Так, во многих случаях при заключении трудового договора не указывалось конкретное место работы с указанием структурного подразделения и его местонахождения, не оговаривалась обязанность работника хранить коммерческую тайну, не конкретизировалось, что работа имеет разъездной характер и т.п. Какие меры следует предпринять для устранения таких недостатков?
3. Гражданин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Администрация предприятия в своем возражении на иск указала, что работник был допущен к работе с условием, что администрация убедится в его профессиональных знаниях в течение месяца, и только после этого оформит с ним трудовой договор, но по истечении месяца стало понятно, что работник не справляется со своими обязанностями, в связи с чем его не допустили к работе и не оформили трудовой договор. Какое решение примет суд?
4. Руководитель организации пригласил на работу главного бухгалтера, оговорив срок работы – три года. По истечении трех лет главный бухгалтер продолжал исполнять свои обязанности, но в конце года в период подготовки годового отчета возник конфликт с руководителем, и последний уволил главного бухгалтера в связи с истечением срока трудового договора. Работник предъявил в суд иск о восстановлении на работе. Какое решение примет суд?
5. С главным бухгалтером организации был заключен срочный трудовой договор на 5 лет. Через три года имущество организации было продано, и другой собственник решил уволить главного бухгалтера. Имеет ли он такое право, и какие основания увольнения в таком случае могут быть указаны?
6. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Вскоре после оформления ему вменили в обязанность уборку помещений, с чем он не согласился. Его уволили. Права ли администрация?



7. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Вскоре после оформления освободилась должность делопроизводителя в той же организации, которую хотел занять по совместительству секретарь. Имеет ли он на это право?
8. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Впоследствии он согласился в течение года выполнять по совместительству работу уборщика помещений. Проработав три месяца, работник отказался от выполнения обязанностей по совмещаемой должности (уборщика). Имел ли он на это право?
9. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Впоследствии он согласился в течение года выполнять обязанности уборщика помещений, о чем был составлен письменный договор. Однако через три месяца руководитель сообщил секретарю по телефону, что совместительство прекращается со следующего рабочего дня. Имел ли руководитель право таким образом прекратить совместительство работника?
10. Работник был уволен по собственному желанию и получил расчет. Он не согласился с начисленной суммой и обратился к главному бухгалтеру за разъяснением, почему ему не начислена зарплата за тот месяц, который он проработал фактически, до составления трудового договора в письменной форме. Главный бухгалтер ответил, что не может начислить заработную плату за тот период, когда трудовые отношения не были оформлены в письменной форме. Прав ли главный бухгалтер?
11. В трудовом договоре было указано, что дворник обязан приступить к работе с 1 марта. Когда работник подошел 1 марта ко входу в организацию, на него упала с крыши сосулька, и он в тяжелом состоянии случайными прохожими был отправлен в больницу. Через два месяца после этого не состоявшийся дворник пришел в организацию и предъявил для оплаты листок нетрудоспособности, но руководитель организации отказался принять листок к оплате и заявил, что 2 марта, поскольку работник не приступил к работе, трудовой договор с ним был аннулирован. Законны ли действия руководителя?
12. Женщина, имеющая двоих детей, узнав из газеты о вакансии в одной организации, обратилась к руководителю с заявлением о приеме на работу, однако ей заявили, что должность уже занята. Через месяц женщина случайно узнала, что на момент ее обращения должность на самом деле была вакантна. Посчитав, что ей необоснованно отказали в приеме на работу, она обратилась в суд. Какое решение примет суд?
13. Вновь принятый работник, проработавший 5 дней, не явился на работу в субботу, хотя по графику должен был работать. В понедельник его ознакомили с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания. Работник обжаловал данный приказ, указав в жалобе, что при приеме на работу его не уведомили о возможной работе по



графику в субботний день. Будет ли удовлетворена жалоба об отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания?

14. На должность главного бухгалтера был принят работник, для которого установили срок испытания – три месяца. Отработав один месяц, работник заболел и отсутствовал два месяца по состоянию здоровья. Когда он вышел на работу, ему продлили срок испытания еще на два месяца. Основано ли такое решение руководителя на законе?

15. На должность главного бухгалтера был принят работник, для которого установили срок испытания – три месяца. Через два месяца руководитель предприятия по телефону сообщил работнику, без указания причин, что тот не выдержал результата испытания и может не выходить на работу. Основаны ли действия руководителя на законе?

16. Работник был принят на работу с определением места работы – цеха, расположенного рядом с головным предприятием. Через некоторое время его ознакомили с приказом о перемещении на ту же должность в другое структурное подразделение, расположенное на окраине населенного пункта. Работник не согласился с приказом и обжаловал его. Какое решение должно быть принято по жалобе?

17. Работника по его согласию перевели на другую работу для замещения временно отсутствующего работника – женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет. По истечении этого срока временно отсутствующий работник уволился по собственному желанию, и лицо, временно переведенное на эту должность, продолжило трудиться там же. Через некоторое время руководитель предприятия решил принять работника на должность женщины, уволившейся по собственному желанию, и предложил временно переведенному работнику вернуться на прежнее место работы, однако тот отказался. Кто прав?

18. Работник торгового предприятия не прошел обязательного медицинского освидетельствования в срок, установленный работодателем, и последний отстранил работника от исполнения трудовых обязанностей с приостановлением начисления ему заработной платы. Работник обжаловал приказ, указав в жалобе, что медицинский осмотр не смог пройти из-за отсутствия по болезни двух врачей-специалистов, чье заключение было обязательным. Как должна быть разрешена жалоба?

19. Работник, пожелавший расторгнуть трудовой договор, предупредил об этом работодателя за две недели. До истечения срока предупреждения работник решил продолжить работу и отозвал свое заявление об увольнении. Однако руководитель издал приказ об увольнении, сообщив работнику, что на его место уже приглашен другой работник. Основаны ли действия работодателя на законе?



20. Индивидуальный предприниматель произвел сокращение численности своих работников, в связи с чем уволил нескольких работников, поскольку они отказались от перевода на имеющиеся вакантные должности. Один из работников обжаловал увольнение в суд, указав, что он согласился бы и на нижеоплачиваемую работу, однако нижеоплачиваемая работа ему не предлагалась. Какое решение примет суд?

21. По истечении года после приема на работу кассира руководителю предприятия стало известно, что кассир совершал мелкие кражи товаров, но после обнаружения этого продавцы требовали возместить стоимость товаров, что кассир и делал, поэтому о кражах руководителю предприятия не докладывали. Как только руководитель узнал об этом, он уволил кассира по пункту 7 ст. 81 Трудового кодекса РФ – совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Законны ли действия руководителя предприятия?

22. Работник, выполнявший обязанности водителя, был лишен прав на управление транспортным средством по решению суда. Руководитель предприятия предложил ему все имевшиеся на предприятии вакансии, в том числе по нижеоплачиваемой должности и в другой местности, но работник отказался от перевода. По какому основанию можно произвести увольнение работника в данном случае?

23. В день увольнения работника ознакомили с приказом об увольнении и предложили расписаться на нем, но работник отказался от подписи и от получения трудовой книжки и расчета. Каковы действия администрации в таком случае?

24. Руководитель издал приказ о наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде «предупреждения», и второй приказ, в котором «поставил на вид» работнику. Через некоторое время был издан приказ об увольнении по п.5 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ – за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Какое решение должен принять суд?

25. Работник, уволенный по сокращению штатов, обратился в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя иск тем, что он, работая в данной организации, получил трудовое увечье, а поэтому имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов. Какое решение должен принять суд?

26. В непрерывно действующей организации невозможно было уменьшение продолжительности работы в предпраздничный день. Руководитель издал приказ, в соответствии с которым установил оплату за эти часы по нормам, установленным для сверхурочной работы. Основан ли приказ на действующем трудовом законодательстве?

**2-я контрольная точка**



Примерная тематика докладов для написания индивидуальной презентации:

1. Понятие, значение и виды трудового процессуального разбирательства.
2. Система специализированных органов, рассматривающих трудовые споры.
3. Понятие трудовых споров и причины их возникновения.
4. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
5. Подведомственность индивидуальных трудовых споров.
6. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в КТС.
7. Подсудность индивидуальных трудовых споров судам.
8. Особенности судебного порядка рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
9. Исполнение судебных решений по трудовым спорам.
10. Понятие, этапы и виды коллективных трудовых споров.
11. Субъектный состав коллективного трудового спора.
12. Порядок выдвижения требований при коллективном трудовом споре.
13. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в примирительной комиссии.
14. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
15. Порядок рассмотрения коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.
16. Участие судебных органов в рассмотрении коллективных трудовых споров.
17. Рассмотрение трудового спора в трудовом суде.
18. Право на забастовку.
19. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки.
20. Запрет и ограничение права на забастовку.
21. Основания признания забастовки незаконной.
22. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.
23. Субъектный состав забастовочных правоотношений.
24. Гарантии прав работников при проведении забастовки.
25. Ответственность работников за незаконные забастовки.
26. Контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства при рассмотрении коллективных трудовых споров.

### ***3-я контрольная точка***

#### **Контрольное тестирование**

1. Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?  
А) нет;  
Б) да.
2. Есть ли содержательные различия между понятиями «трудовой договор» и «трудовой контракт»?  
А) да;  
Б) нет.
3. Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?  
А) да;



- Б) нет.
4. Коллективный договор – это...
- А) трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;  
Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;  
В) соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя.
5. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...
- А) четырнадцать лет;  
Б) пятнадцать лет;  
В) шестнадцать лет.
6. В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...
- А) только когда трудовой договор заключается впервые;  
Б) только когда работник поступает на работу на условиях совместительства;  
в) когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;  
в) когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
7. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее...
- А) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;  
Б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;  
В) месяца со дня фактического допущения работника к работе.
8. Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...
- А) государственных служащих;  
Б) лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;  
В) лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
9. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме...
- А) за две недели;  
Б) за три недели;  
В) за четыре недели.
10. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...
- А) 36 часов в неделю;  
Б) 40 часов в неделю;  
В) 48 часов в неделю.



11. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- А) да;
- Б) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
- В) нет.

12. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- А) время с 20 часов до 6 часов;
- Б) время с 22 часов до 6 часов;
- В) время с 24 часов до 5 часов.

13. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- А) ежедневный (междусменный) отдых;
- Б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- В) пропуск по болезни;
- Г) нерабочие праздничные дни;
- Д) отпуска.

14. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- А) 10 часов;
- Б) 24 часов;
- В) 42 часов.

15. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- А) один час;
- Б) два часа;
- В) три часа.

16. Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- А) да;
- Б) только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;
- В) нет.

17. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- А) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- Б) десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- В) двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.

18. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...

- А) правом;
- Б) обязанностью.





19. Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- А) да;
- Б) да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы;
- В) да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;
- Г) нет.

20. Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- А) да;
- Б) нет;
- В) если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

#### **4-я контрольная точка**

Примерная тематика задач для написания группового проекта

##### **Научно-исследовательский проект. Групповой проект.**

Включает в себя обоснование актуальности выбранной темы, постановку задачи исследования, обязательное выдвижение гипотезы с последующей ее проверкой, обсуждение и анализ полученных результатов.

При выполнении проекта должны использоваться методы современной науки: лабораторный эксперимент, моделирование, социологический опрос и др.

Форма конечного продукта - презентация проекта.

1. Индивидуальные трудовые споры
2. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров
3. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров по делам об увольнении

**Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

##### **8.1. Основная литература**

1. Определения Верховного Суда РФ по гражданским, трудовым и социальным делам, 2013: Сборник документов / В.М. Лебедев; Отв. ред. В.М. Лебедев; Сост. Е.С. Гетман и др. - М.: Норма, 2014. - 960 с.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): С последними изменениями / Г.С. Скачкова. - 5-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 942 с.: 60x88 1/16. (обложка) ISBN 978-5-369-01361-8, 500 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>



3. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5, 300 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>
4. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. - 254 с.: <http://znanium.com/catalog.php>
5. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - 648 с. <http://znanium.com/catalog.php>

#### Дополнительная литература:

1. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 113 с. <http://znanium.com/catalog.php>
2. Всеобщая декларация прав человека. Третья сессия Генеральной Ассамблеи ООН с резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. <http://www.un.org>
3. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.) ETS N 005. от 04 ноября 1950 г., вступил в силу 03.09.1953г. <http://www.echr.ru>
4. Международный пакт о гражданских и политических правах. Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН, Нью-Йорк. Ратифицирован Указом Президиума ВС СССР 18 сентября 1973 года от 16 декабря 1966 г., вступил в силу 23.03.1976г. <http://ru.wikipedia.org>
5. ФЗ N 152 "О персональных данных" от 29 июля 2006 г. <http://www.trud-advokat.ru>
6. ФЗ № 27 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" от 01 апреля 1996 г. <http://www.pfrf.ru>
7. ФЗ "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" от 05.01.2004 <http://www.referent.ru>
8. Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991н. "О занятости населения в Российской Федерации" <http://base.garant.ru/10164333/>

#### 8.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. ЭБС Znanium.com. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread>.
2. Общероссийская сеть распространения правовой информации Консультант-Плюс // [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
3. Официальный сайт Международной организации труда // [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)
4. РИА «РосБизнесКонсалтинг» // [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru) –
5. Право в области информационных технологий // [www.pravo.ru](http://www.pravo.ru)
6. сервер «Российской газеты» // [www.rg.ru](http://www.rg.ru)
7. журналы АИР // [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
8. Общая информация по правам человека // [www.humanrights.coe.int](http://www.humanrights.coe.int)
9. Европейский суд по правам человека// [www.echr.coe.int](http://www.echr.coe.int)
10. Обзоры статей о труде // <http://www.zhentrud.ru/>



11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: <http://window.edu.ru>
12. NATLEX – база данных МОТ по национальному трудовому праву: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\\_browse.home](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home)
13. Европейское трудовое право на сайте Европейского фонда за улучшение условий жизни и труда: <http://www.eurofound.ie/index.htm>
14. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений Университета Триера (Германия): <http://www.iaaeg.de/>
15. Европейское трудовое право на сайте профессора Стефана Вета (Германия): <http://archiv.jura.uni-saarland.de/FB/LS/Weth/home.html>
16. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений (Германия): <http://www.iaaeg.de/>
17. Новости трудового права ЕС на сайте «Обзор европейских производственных отношений»: <http://www.eiro.eurofound.eu.int/>
18. Законодательство Франции на информационном сайте Правительства Франции Legifrance.gouv.fr: <http://www.legifrance.gouv.fr/>
19. Справочник по трудовому праву Германии на сайте адвоката по трудовым делам д-ра Мартина Хенше: <http://www.hensche.de/>
20. Трудовое право Германии на информационном сайте Arbeitsrecht.de: <http://www.arbeitsrecht.de/>
21. Сайт Федерального министерства труда и социального обеспечения Германии: <http://www.bmas.de/>
22. Австрийское законодательство на сайте Федеральной государственной канцелярии Австрии: <http://www.ris2.bka.gv.at/>
23. Трудовое право Австрии на сайте австрийского Трудового суда: <http://www.arbeiterkammer.at/>
24. Новости трудового права Великобритании на сайте Конгресса профсоюзов Великобритании: <http://www.tuc.org.uk/>
25. Трудовое право США на сайте Департамента труда США: <http://www.dol.gov>
26. Новости трудового права США на новостном портале Topix.net: <http://www.topix.net/law/employment-labor/>
27. Новости трудового права США, включая новости Национального бюро по трудовым отношениям, на сайте профессора трудового права Росса Ранкела LawMemo.com: <http://www.lawmemo.com/>
28. Трудовое право Канады на сайте Департамента человеческих ресурсов и социального развития Правительства Канады: [http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour\\_law/index.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour_law/index.shtml)
29. Трудовое право ЮАР на сайте Министерства труда ЮАР: <http://www.labour.gov.za>
30. Трудовое право Австралии на информационном сайте правительства Австралии: <http://www.comlaw.gov.au>
31. Трудовое право Новой Зеландии на сайте Министерства труда Новой Зеландии: <http://www.dol.govt.nz>
32. Трудовое право Японии на сайте Японского института политики в сфере труда и профессиональной подготовки: <http://www.jil.go.jp/english/>
33. Сайт Международной конфедерации независимых профсоюзов: <http://www.icftu.org/>
34. Сайт Конфедерации европейских профсоюзов: <http://www.etuc.org/>
35. Консалтинговый сайт для профсоюзных активистов Union Communication Services, inc.: <http://www.unionist.com/>



36. Международный новостной сайт профсоюзного движения: <http://www.laborstart.org/>
37. Сайт Федерации европейских работодателей FedEE: <http://www.fedee.com>
38. Сайт Исполнительного комитета Содружества независимых государств: <http://www.cis.minsk.by>
39. Законодательство стран ОБСЕ на сайте Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ : <http://www.legislationline.org/ru/>
40. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by>
41. Трудовое право Республики Беларусь на сайте белорусского журнала «Отдел кадров»: <http://www.profigroup.by/ok/>
42. Законодательство Республики Беларусь на неправительственных сайтах: <http://lawbelarus.com/>, <http://pravo.kulichki.com/law.htm>, <http://www.tamby.narod.ru/belarus/belarus-zakon.htm>,
43. <http://www.levonevski.net/pravo/kodeksy/tk/index.html>,
44. Законодательство Республики Украина на официальном веб-сайте Верховной рады Украины (на англ. и укр. яз.): <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=annot>
45. Законодательство Республики Украина на информационном портале UAPravo.net: <http://www.uapravo.net/>
46. Законодательство Республики Молдова на сайте Парламента Республики Молдова: <http://www.parlament.md/laws/list/ru.html>
47. Законодательство Республики Армения на сайте Национального собрания Республики Армения: <http://www.parliament.am/legislation.php>
48. Законодательство Республики Армения на информационном портале NewArmenia.net: [http://www.newarmenia.net/ru\\_law\\_lawlist.html](http://www.newarmenia.net/ru_law_lawlist.html)
49. Законодательство Республики Грузия на сайте Парламента Грузии (на англ. и груз. яз.): [http://www.parliament.ge/index.php?lang\\_id=ENG&sec\\_id=69](http://www.parliament.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=69)
50. Законодательство Азербайджанской республики на сайте «Право выбора: Гражданские права и демократические свободы в Азербайджане» неправительственной организации «Право выбора»: <http://www.demaz.org/cgi-bin/e-cms/vis/vis.pl?s=001&p=0068&g>
51. Законодательство Азербайджанской республики на сайте азербайджанской консалтинговой компании VneshExpertService:
52. <http://www.vescc.com/browse.php?classif=7>
53. Законодательство Республики Казахстан на информационном сайте «Законодательство Казахстана on-line»: <http://www.pavlodar.com/zakon/>
54. Законодательство Республики Казахстан на сайте казахстанской справочной системы «Юрист»: <http://base.zakon.kz/>
55. Законодательство Кыргызской Республики на сайте кыргызского информационного центра «Токтом»: <http://online.toktom.kg/>
56. Законодательство Республики Таджикистан на сайте Парламента (Маджлиси Оли) Республики Таджикистан: [http://parlament.tj/index.php?option=com\\_content&task=blog-category&id=5&Itemid=30](http://parlament.tj/index.php?option=com_content&task=blog-category&id=5&Itemid=30) (на тадж. яз).
57. Законодательство Туркменистана на сайте Верховного Совета Туркменистана: <http://www.parliament-tm.org/section/16/1.html>
58. Законодательство Республики Туркменистан на сайте электронной газеты "Туркменистан: золотой век" (при информационной поддержке газеты "Нейтральный Туркменистан" и Государственной информационной службы Туркменистана (TDH)): <http://www.turkmenistan.gov.tm/ru/laws/?laws=93>



59. Законодательство Республики Узбекистан на сайте узбекской информационной системы «Право»: <http://www.pravo.uz/>

60. Перечень ссылок на сайты профсоюзных организаций России и стран СНГ на Центральном профсоюзном сайте «Профсоюзы России в Интернете»: <http://www.trud.org/links2/pages/index.html>