

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Дисциплина Б1.В.ОД5 «Трудовые споры и порядок их разрешения» является частью программы бакалавриата 40.03.01 «Юриспруденция», относится к вариативной части программы и является дисциплиной по выбору.

Дисциплина реализуется в 2019/2020 учебном году факультетом экономики, управления и права.

Изучение данной дисциплины базируется на содержании следующих дисциплин: Гражданское право, Гражданский процесс, Конституционное право, Теория государства и права.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника:

ОК-10	способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны
ПК-2	способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры
ПК-3	способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права
ПК-4	способностью принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности
ПК-7	владеет навыками подготовки юридических документов
ПК-15	способен толковать различные правовые акты
ПК-16	способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с понятием и признаками трудовых правоотношений и связанных с ними; разграничение трудовых отношений со смежными правоотношениями; понятие, признаки и виды трудового спора; принципы рассмотрения ИТС; подведомственность и подсудность трудовых отношений.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме решения ситуационных задач, тестирования, защита докладов с презентациями и промежуточная аттестация в форме зачета -8 семестр.

Общая трудоемкость освоения модуля составляет 4 зачетные единицы, 144 часа. Преподавание дисциплины ведется на 4 курсе в 8 семестре, продолжительностью 18 недель и предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции, в том числе классические лекции (КЛ), лекции-дискуссии, практические занятия в форме семинара – заслушивание и обсуждение докладов с презентациями, решением ситуационных задач.

Основные положения модуля должны быть использованы в дальнейшем при прохождении производственной практики и написании выпускной квалификационной работы.