



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета  
экономики, управления и права

Н.Т.Пироженко

«26» 08 2016 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Б3.Б.9. Трудовое право

основной образовательной программы высшего образования – программы

*бакалавриата*

по направлению подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

профиль: Защита прав и законных интересов граждан и юридических лиц

Квалификация: *бакалавр*

**Разработчики:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин		к.ф.н. Бугрова В.Р.

**Оценочные средства рассмотрены и одобрены на заседании кафедры:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
заведующий кафедрой		д.ю.н., профессор Магомедов А.А.

**Оценочные средства согласованы и одобрены руководителем ООП:**

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
ст.преподаватель кафедры государственно-правовых дисциплин		Е.В. Фехтел



### Примерная тематика типовых контрольных заданий (контрольные точки):

#### 1-я контрольная точка

#### Примеры ситуационных задач:

1. Гражданин обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. Администрация предприятия в своем возражении на иск указала, что работник был допущен к работе с условием, что администрация убедится в его профессиональных знаниях в течение месяца, и только после этого оформит с ним трудовой договор, но по истечении месяца стало понятно, что работник не справляется со своими обязанностями, в связи с чем его не допустили к работе и не оформили трудовой договор. Какое решение примет суд?
2. Гражданин в течение месяца работал продавцом на рынке у физического лица, не оформившего свою деятельность в соответствии с законодательством и не зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя. Когда пришло время расчета, физическое лицо отказалось выплатить гражданину оговоренный заработок. Гражданин обратился с жалобой. Будет ли она удовлетворена?
3. Вновь принятый на работу начальник отдела кадров доложил руководителю, что обнаружил недостатки при оформлении ранее заключенных трудовых договоров. Так, во многих случаях при заключении трудового договора не указывалось конкретное место работы с указанием структурного подразделения и его местонахождения, не оговаривалась обязанность работника хранить коммерческую тайну, не конкретизировалось, что работа имеет разъездной характер и т.п. Какие меры следует предпринять для устранения таких недостатков?
4. Руководитель организации пригласил на работу главного бухгалтера, оговорив срок работы – три года. По истечении трех лет главный бухгалтер продолжал исполнять свои обязанности, но в конце года в период подготовки годового отчета возник конфликт с руководителем, и последний уволил главного бухгалтера в связи с истечением срока трудового договора. Работник предъявил в суд иск о восстановлении на работе. Какое решение примет суд?
5. С главным бухгалтером организации был заключен срочный трудовой договор на 5 лет. Через три года имущество организации было продано, и другой собственник решил уволить главного бухгалтера. Имеет ли он такое право, и какие основания увольнения в таком случае могут быть указаны?
6. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Вскоре после оформления ему вменили в обязанность уборку помещений, с чем он не согласился. Его уволили. Права ли администрация?
7. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Вскоре после оформления освободилась должность делопроизводителя в той же организации, которую хотел занять по совместительству секретарь. Имеет ли он на это право?



8. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Впоследствии он согласился в течение года выполнять по совместительству работу уборщика помещений. Проработав три месяца, работник отказался от выполнения обязанностей по совмещаемой должности (уборщика). Имел ли он на это право?
9. Работник был принят на должность секретаря руководителя. Впоследствии он согласился в течение года выполнять обязанности уборщика помещений, о чем был составлен письменный договор. Однако через три месяца руководитель сообщил секретарю по телефону, что совместительство прекращается со следующего рабочего дня. Имел ли руководитель право таким образом прекратить совместительство работника?
10. Работник был уволен по собственному желанию и получил расчет. Он не согласился с начисленной суммой и обратился к главному бухгалтеру за разъяснением, почему ему не начислена зарплата за тот месяц, который он проработал фактически, до составления трудового договора в письменной форме. Главный бухгалтер ответил, что не может начислить заработную плату за тот период, когда трудовые отношения не были оформлены в письменной форме. Прав ли главный бухгалтер?
11. В трудовом договоре было указано, что дворник обязан приступить к работе с 1 марта. Когда работник подошел 1 марта ко входу в организацию, на него упала с крыши сосулька, и он в тяжелом состоянии случайными прохожими был отправлен в больницу. Через два месяца после этого не состоявшийся дворник пришел в организацию и предъявил для оплаты листок нетрудоспособности, но руководитель организации отказался принять листок к оплате и заявил, что 2 марта, поскольку работник не приступил к работе, трудовой договор с ним был аннулирован. Законны ли действия руководителя?
12. Женщина, имеющая двоих детей, узнав из газеты о вакансии в одной организации, обратилась к руководителю с заявлением о приеме на работу, однако ей заявили, что должность уже занята. Через месяц женщина случайно узнала, что на момент ее обращения должность на самом деле была вакантна. Посчитав, что ей необоснованно отказали в приеме на работу, она обратилась в суд. Какое решение примет суд?
13. Вновь принятый работник, проработавший 5 дней, не явился на работу в субботу, хотя по графику должен был работать. В понедельник его ознакомили с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания. Работник обжаловал данный приказ, указав в жалобе, что при приеме на работу его не уведомили о возможной работе по графику в субботний день. Будет ли удовлетворена жалоба об отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания?
14. На должность главного бухгалтера был принят работник, для которого установили срок испытания – три месяца. Отработав один месяц, работник заболел и отсутствовал два месяца по состоянию здоровья. Когда он вышел на работу, ему продлили срок испытания еще на два месяца. Основано ли такое решение руководителя на законе?
15. На должность главного бухгалтера был принят работник, для которого установили срок испытания – три месяца. Через два месяца руководитель предприятия по телефону



сообщил работнику, без указания причин, что тот не выдержал результата испытания и может не выходить на работу. Основаны ли действия руководителя на законе?

16. Работник был принят на работу с определением места работы – цеха, расположенного рядом с головным предприятием. Через некоторое время его ознакомили с приказом о перемещении на ту же должность в другое структурное подразделение, расположенное на окраине населенного пункта. Работник не согласился с приказом и обжаловал его. Какое решение должно быть принято по жалобе?

17. Работника по его согласию перевели на другую работу для замещения временно отсутствующего работника – женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет. По истечении этого срока временно отсутствующий работник уволился по собственному желанию, и лицо, временно переведенное на эту должность, продолжило трудиться там же. Через некоторое время руководитель предприятия решил принять работника на должность женщины, уволившейся по собственному желанию, и предложил временно переведенному работнику вернуться на прежнее место работы, однако тот отказался. Кто прав?

18. Работник торгового предприятия не прошел обязательного медицинского освидетельствования в срок, установленный работодателем, и последний отстранил работника от исполнения трудовых обязанностей с приостановлением начисления ему заработной платы. Работник обжаловал приказ, указав в жалобе, что медицинский осмотр не смог пройти из-за отсутствия по болезни двух врачей-специалистов, чье заключение было обязательным. Как должна быть разрешена жалоба?

19. Работник, пожелавший расторгнуть трудовой договор, предупредил об этом работодателя за две недели. До истечения срока предупреждения работник решил продолжить работу и отозвал свое заявление об увольнении. Однако руководитель издал приказ об увольнении, сообщив работнику, что на его место уже приглашен другой работник. Основаны ли действия работодателя на законе?

20. Индивидуальный предприниматель произвел сокращение численности своих работников, в связи с чем уволил нескольких работников, поскольку они отказались от перевода на имеющиеся вакантные должности. Один из работников обжаловал увольнение в суд, указав, что он согласился бы и на нижеоплачиваемую работу, однако нижеоплачиваемая работа ему не предлагалась. Какое решение примет суд?

21. По истечении года после приема на работу кассира руководителю предприятия стало известно, что кассир совершал мелкие кражи товаров, но после обнаружения этого продавцы требовали возместить стоимость товаров, что кассир и делал, поэтому о кражах руководителю предприятия не докладывали. Как только руководитель узнал об этом, он уволил кассира по пункту 7 ст. 81 Трудового кодекса РФ – совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя. Законны ли действия руководителя предприятия?

22. Работник, выполнявший обязанности водителя, был лишен прав на управление транспортным средством по решению суда. Руководитель предприятия предложил ему



все имевшиеся на предприятии вакансии, в том числе по нижеоплачиваемой должности и в другой местности, но работник отказался от перевода. По какому основанию можно произвести увольнение работника в данном случае?

23. В день увольнения работника ознакомили с приказом об увольнении и предложили расписаться на нем, но работник отказался от подписи и от получения трудовой книжки и расчета. Каковы действия администрации в таком случае?

24. В непрерывно действующей организации невозможно было уменьшение продолжительности работы в предпраздничный день. Руководитель издал приказ, в соответствии с которым установил оплату за эти часы по нормам, установленным для сверхурочной работы. Основан ли приказ на действующем трудовом законодательстве?

25. Работник, уволенный по сокращению штатов, обратился в суд с иском о восстановлении на работе, мотивируя иск тем, что он, работая в данной организации, получил трудовое увечье, а поэтому имеет преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов. Какое решение должен принять суд?

26. Руководитель издал приказ о наложении на работника дисциплинарного взыскания в виде «предупреждения», и второй приказ, в котором «поставил на вид» работнику. Через некоторое время был издан приказ об увольнении по п.5 ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ – за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. Работник обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Какое решение должен принять суд?

## **2-я контрольная точка**

### **Примерная тематика докладов для написания индивидуальной презентации:**

1. История развития трудовых отношений в России
2. Краткая характеристика КЗоТ 1922г. и КЗоТ 1971г.
3. Сравнительная характеристика трудовых правоотношений (КЗоТ- 1922г. и Трудового кодекса – 2001г.)
4. Актуальные проблемы правового положения работника в современном трудовом праве Российской Федерации и зарубежных странах.
5. Сравнительная характеристика трудовых правоотношений (КЗоТ- 1971г. и Трудового кодекса – 2001г.)
6. Общая характеристика и источники фабрично-трудового законодательства XIX в. в России.
7. Классификация фабрично-трудового законодательства Российской Империи.
8. Устав о промышленном труде 1913 года как прообраз кодексов законов о труде.
9. Становление «профсоюзного» законодательства в дореволюционной России.
10. История становления и развития советского трудового права: 1917-1941 гг.
11. История становления и развития советского трудового права: 1941-1991 гг.
12. Постсоветское развитие трудового законодательства в России.
13. Трудовое законодательство России на современном этапе.
14. Общероссийский классификатор профессий рабочих должностей и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-94
15. Понятие социального партнерства и роли в обществе



16. Актуальные вопросы и пути решения индивидуальных трудовых споров
17. Актуальные вопросы и пути решения коллективных трудовых споров
18. Проблемы заключения соглашений и пути решения
19. Согласие на обработку данных, защита персональных данных работников
20. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
21. Оплата труда в особых условиях
22. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда согласно
23. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями
24. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
25. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации
26. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
27. Оплата сверхурочной работы
28. Понятие и значение основных принципов
29. Система основных принципов регулирования труда
30. Межотраслевые принципы регулирования труда
31. Отраслевые принципы регулирования труда
32. Работник и работодатель как субъекты трудового права
33. Понятие и классификация источников трудового права. (федерального, регионального и муниципального уровня)
34. Классификация источников трудового права
35. Действие нормативных правовых актов во времени, в пространстве и по категориям работников
36. Понятие и виды правоотношений в трудовом праве
37. Содержание, возникновение, изменение и прекращение трудовых правоотношений
38. Общая характеристика правоотношений в сфере трудового права
39. Актуальные проблемы правового положения работника в современном трудовом праве Российской Федерации и зарубежных стран.
40. Общая характеристика трудового права зарубежной страны (по выбору студента).
41. Современное трудовое право России
42. Сравнительная характеристика социальных (трудовых) гарантий в России и за рубежом

### **3-я контрольная точка**

#### **Примерные тестовые задания:**

1. Могут ли органы местного самоуправления принимать акты содержащие нормы трудового права?  
А) нет;  
Б) да.
2. Есть ли содержательные различия между понятиями «трудовой договор» и «трудовой контракт»?



- А) да;  
Б) нет.
3. Входит ли трудовой договор в систему гражданско-правовых договоров?  
А) да;  
Б) нет.
4. Коллективный договор – это...  
А) трудовой договор между несколькими работниками и одним работодателем;  
Б) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;  
В) соглашение между государственными органами, работниками и представителем работодателя.
5. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...  
А) четырнадцати лет;  
Б) пятнадцати лет;  
В) шестнадцати лет.
6. В каких случаях лицо поступающее на работу не обязано предъявлять работодателю трудовую книжку...  
А) только когда трудовой договор заключается впервые;  
Б) только когда работник поступает на работу на условиях совместительства;  
в) когда работник поступает на работу на условиях совместительства или после пяти летнего перерыва в работе;  
в) когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.
7. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее...  
А) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;  
Б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;  
В) месяца со дня фактического допущения работника к работе.
8. Для кого из представленных ниже категорий можно устанавливать испытание при приеме на работу...  
А) государственных служащих;  
Б) лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;  
В) лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу.
9. По общему правилу работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме...  
А) за две недели;  
Б) за три недели;  
В) за четыре недели.
10. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать...



- А) 36 часов в неделю;
- Б) 40 часов в неделю;
- В) 48 часов в неделю.

11. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- А) да;
- Б) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
- В) нет.

12. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- А) время с 20 часов до 6 часов;
- Б) время с 22 часов до 6 часов;
- В) время с 24 часов до 5 часов.

13. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- А) ежедневный (междусменный) отдых;
- Б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- В) пропуск по болезни;
- Г) нерабочие праздничные дни;
- Д) отпуска.

14. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее...

- А) 10 часов;
- Б) 24 часов;
- В) 42 часов.

15. В соответствии с действующим трудовым законодательством, продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на...

- А) один час;
- Б) два часа;
- В) три часа.

16. Включаются ли в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск непосредственно время ежегодного оплачиваемого отпуска?

- А) да;
- Б) только в случае, если отпуск предоставлен по инициативе работодателя;
- В) нет.

17. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении...

- А) шести месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- Б) десяти месяцев его непрерывной работы в данной организации;
- В) двенадцати месяцев его непрерывной работы в данной организации.

18. Замена отпуска работнику денежной компенсацией работодателем является его...





- А) правом;
- Б) обязанностью.

19. Допускается ли оплата труда работника в неденежной форме (например, продукцией предприятия)?

- А) да;
- Б) да, если между работодателем и работником есть согласие по этому вопросу, но при этом доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы;
- В) да, если у предприятия нет на счетах свободны денежных средств;
- Г) нет.

20. Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- А) да;
- Б) нет;
- В) если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

#### **4-я контрольная точка**

##### **Примерная тематика задач для написания группового проекта.**

Научно-исследовательский проект. Групповой проект.

Включает в себя обоснование актуальности выбранной темы, постановку задачи исследования, обязательное выдвижение гипотезы с последующей ее проверкой, обсуждение и анализ полученных результатов.

При выполнении проекта должны использоваться методы современной науки: лабораторный эксперимент, моделирование, социологический опрос и др. Форма конечного продукта - презентация проекта.

А) Дополнительные гарантии в сфере трудовых отношений для отдельных категорий работников:

1. Если работник – подросток
2. Если работник – лицо с семейными обязанностями
3. Если работник – женщина с ребенком

Б) Гарантии и компенсации в России и за рубежом

В) Постатейный комментарий к Трудовому кодексу с применением и решением ситуационных задач

##### **Примерная тематика вопросов к экзамену по дисциплине «Трудовое право»**

1. Предмет, метод и система науки трудового права
2. Цели, задачи, функции трудового права и тенденции его развития
3. Источники трудового права. Классификации источников трудового права и их виды



4. Источники регулирования принципа свободы труда. Реализация принципа свободы труда в трудовых правоотношениях. Понятие трудового договора
5. Отличие трудового договора от договоров гражданского права, связанных с трудом. Сфера применения
6. Сфера действия трудового права. Нормы трудового права.
7. Принципы трудового права
8. Понятие и классификация субъектов трудового права
9. Работник как субъект трудового права. Трудовая правосубъектность. Статутные права и обязанности
10. Работодатель как субъект трудового права. Правовое положение представителей работодателя
11. Профсоюзы как субъекты трудового права. Основные задачи профсоюзов. Правовая основа деятельности профсоюзов. Основные функции профсоюзов (представительская и защитная)
12. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Понятие трудового правоотношения, его субъекты
13. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения
14. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми
15. Правоотношения по организации труда и управлению трудом; по социальному партнерству.; по участию работников и профсоюзов в установлении условий труда; по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве; по материальной ответственности сторон трудового договора; по разрешению трудовых споров
16. Понятия социального партнерства. Стороны. Органы. Уровни комиссий. Цели, задачи
17. Представительство сторон. Представители работников. Представители работодателей
18. Коллективные переговоры. Сроки уведомлений. Момент начала и окончания переговоров
19. Коллективный договор. Момент начала и окончания подписания договора. Структура и содержание коллективного договора. Порядок заключения коллективного договора
20. Основные принципы социального партнерства. Социально-партнерские соглашения. Виды социально-партнерских соглашений. Участники соглашений. Порядок заключения соглашений. Действие соглашения. Присоединение к соглашению. Контроль и ответственность за невыполнение соглашений и коллективных договоров, а также за нарушение процедуры их заключения
21. Рынок труда. Понятие занятости, занятого населения. Право на занятость. Гарантии социальной поддержки безработных. Пособие по безработице. Общественные работы. Обучение безработных с помощью службы занятости. Трудоустройство слаботзащищенных категорий
22. Содержание трудового договора (непосредственные, производные условия труда). Обязательные и специальные условия труда. Порядок заключения трудового договора. Юридические гарантии при приеме на работу (общие и специальные).
23. Испытание при приеме на работу. Условия об испытании. Срок испытания. Категорий работников. Неудовлетворительный результат испытания
24. Трудовая книжка и ее юридическое значение. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек. Аттестация в трудовом праве



25. Классификация трудовых договоров. Срочный трудовой договор
26. Понятие перевода на другую работу. Классификация переводов. Переводы на другую работу по инициативе работника, обязательные для работодателя
27. Прекращение трудового договора. Отстранение от работы. Классификация прекращений трудового договора (общие и дополнительные)
28. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию); по инициативе работодателя. Порядок увольнения по инициативе работодателя. Общий порядок оформления прекращения трудового договора
29. Защита персональных данных работника
30. Понятие рабочего времени. Виды. Уменьшение продолжительности рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
31. Сверхурочная работа. Режим рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части
32. Понятие и виды времени отдыха. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Нерабочие праздничные дни.
33. Отпуска. Их виды. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Предоставление отпусков. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков
34. Понятие заработной платы. Ее установление. Исчисление средней заработной платы
35. Основные государственные гарантии по оплате труда. Установление минимального размера оплаты труда. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы
36. Ограничение удержаний из заработной платы. Ограничение оплаты труда в натуральной форме
37. Государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы
38. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся. Установление законодательством сроков и очередности выплаты заработной платы
39. Тарифные системы оплаты труда. Оплата труда отдельных категорий работников и работ в особых условиях. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений
40. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в особых климатических условиях.
41. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
42. Оплата сверхурочной работы
43. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни
44. Оплата труда в ночное время
45. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении
46. трудовых (должностных) обязанностей
47. Оплата времени простоя
48. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)



49. Нормирование труда
50. Понятие гарантий и компенсаций
51. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие поездки и переезде в другую местность
52. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей
53. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением
54. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения
55. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения
56. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в образовательных учреждениях начального профессионального образования
57. Гарантии и компенсации работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях
58. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора и переводом на другую работу. Выходные пособия
59. Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации
60. Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу
61. Гарантии при переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением
62. Гарантии и компенсации при несчастном случае и профессиональном заболевании, направлении на медицинский осмотр, при сдаче крови
63. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование)
64. Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов
65. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
66. Понятие дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности по трудовому праву. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности
67. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работника. Порядок возмещения ущерба. Определение размера причиненного ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника
68. Материальная ответственность работодателя
69. Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда
70. Органы надзора и контроля
71. Ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда
72. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда. Согласование решений работодателя с профсоюзами. Гарантии профсоюзным работникам
73. Создание условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации



74. Понятие охраны труда. Участие государства в обеспечении охраны труда. Участие работодателей в обеспечении охраны труда работников. Служба охраны труда в организации

75. Права и обязанности работников в сфере обеспечения охраны труда. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

76. Несчастные случаи. Обязанности работодателя при несчастном случае

77. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей — физических лиц

78. Особенности трудового договора с работодателем — физическим лицом не индивидуальным предпринимателем

79. Особенности регулирования труда педагогических работников

80. Особенности трудовых отношений педагогических работников:

81. Особенности трудовых отношений с работниками высших учебных заведений

82. Особенности регулирования труда надомников

83. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации

84. Особенности трудового договора

85. Регулирование отношений с федеральными государственными гражданскими служащими

86. Особенности отношений государственных гражданских служащих

87. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

88. Особенности трудового договора

89. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах

90. Особенности трудового договора

91. Особенности регулирования труда при вахтовом методе работы

92. Ограничения по работе вахтовым методом

93. Особенности трудовых отношений

94. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Особенности трудовых отношений. Отпуска

95. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Ограничения по привлечению к труду несовершеннолетних. Особенности трудовых отношений

96. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.

97. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

98. Особенности трудовых отношений первой категорией работников

99. Особенности трудовых отношений всех работающих в районах Крайнего Севера и приравненных местностях

100. Оплата труда. Дополнительный выходной день. Сокращенное рабочее время. Отпуска. Оплата расходов. Гарантии при увольнении

101. Особенности регулирования труда работников транспорта. Прием на работу. Рабочее время и время отдыха. Дисциплина труда

102. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений РФ. Особенности трудовых отношений. Трудовой договор. Дополнительный



отпуск. Иные гарантии и компенсации. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей

103. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций. Особенности трудовых отношений. Изменение условий договора. Режим рабочего времени. Материальная ответственность работников. Прекращение трудового договора

104. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. Особенности трудовых отношений. Трудовой договор. Временный перевод. Отстранение от работы. Работа по совместительству. Несовершеннолетние. Женщины-спортсмены. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам

105. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

106. Регулирование труда лиц, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу. Особенности трудовых отношений. Отпуск. Основания и порядок увольнения с альтернативной гражданской службы.

107. Особенности регулирования труда медицинских работников.

108. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Работа по совместительству. Дополнительный оплачиваемый отпуск

109. Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения

110. Индивидуальные трудовые споры. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров КТС. Компетенция комиссии по трудовым спорам

111. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

112. Споры об увольнении и о переводе на другую работу

113. Коллективные трудовые споры. Началом коллективного трудового спора

114. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.

115. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника

116. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже

117. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора. Контроль и ответственность

118. Незаконные забастовки. Гарантии в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута и ответственность

119. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права и основные его трудовые права

**Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

#### **Основная литература**

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): С последними изменениями / Г.С. Скачкова. - 5-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 942 с.: 60x88 1/16. (обложка) ISBN 978-5-369-01361-8, 500 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>

2. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2012. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5, 300 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>



3. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 254 с.: <http://znanium.com/catalog.php>
4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2012. - 648 с. <http://znanium.com/catalog.php>

#### Дополнительная литература:

1. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 113 с. <http://znanium.com/catalog.php>
2. Всеобщая декларация прав человека. Третья сессия Генеральной Ассамблеи ООН с резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. <http://www.un.org>
3. Европейская [Конвенция о защите прав человека и основных свобод](#) (с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.) ETS N 005. от 04 ноября 1950 г., вступил в силу 03.09.1953г. <http://www.echr.eu>
4. [Международный пакт о гражданских и политических правах](#). Принят [резолюцией 2200 А \(XXI\)](#) Генеральной Ассамблеи ООН, Нью-Йорк. Ратифицирован Указом Президиума ВС СССР 18 сентября 1973 года от 16 декабря 1966 г., вступил в силу 23.03.1976г. <http://ru.wikipedia.org>
5. ФЗ N 152 "О персональных данных" от 29 июля 2006 г. <http://www.trud-advokat.ru>
6. ФЗ № 27 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" от 01 апреля 1996 г. <http://www.pfrf.ru>
7. ФЗ "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" от 05.01.2004 <http://www.referent.ru>
8. [Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991н. "О занятости населения в Российской Федерации"](#) <http://base.garant.ru/10164333/>

#### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. ЭБС Znanium.com. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread>.
2. Общероссийская сеть распространения правовой информации Консультант-Плюс. Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
3. Официальный сайт Международной организации труда. Режим доступа: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
4. РИА «РосБизнесКонсалтинг» Режим доступа: [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru)
5. Право в области информационных технологий . Режим доступа: [www.pravo.ru](http://www.pravo.ru)
6. сервер «Российской газеты». Режим доступа: [www.rg.ru](http://www.rg.ru)
7. журналы АИР. Режим доступа: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
8. Общая информация по правам человека. Режим доступа: [www.humanrights.coe.int](http://www.humanrights.coe.int)
9. Европейский суд по правам человека. Режим доступа: [www.echr.coe.int](http://www.echr.coe.int)
10. Обзоры статей о труде. Режим доступа: <http://www.zhentrud.ru/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Режим доступа: [window.edu.ru](http://window.edu.ru)
12. NATLEX – база данных МОТ по национальному трудовому праву: Режим доступа: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\\_browse.home](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home)
13. Европейское трудовое право на сайте Европейского фонда за улучшение условий жизни и труда: Режим доступа: <http://www.eurofound.ie/index.htm>
14. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений Университета Триера (Германия): Режим доступа: <http://www.iaaeg.de/>



15. Европейское трудовое право на сайте профессора Стефана Вета (Германия): Режим доступа: <http://archiv.jura.uni-saarland.de/FB/LS/Weth/home.html>
16. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений (Германия): Режим доступа: <http://www.iaaeg.de/>
17. Новости трудового права ЕС на сайте «Обзор европейских производственных отношений»: Режим доступа: <http://www.eiro.eurofound.eu.int/>
18. Законодательство Франции на информационном сайте Правительства Франции Legifrance.gouv.fr: Режим доступа: <http://www.legifrance.gouv.fr/>
19. Справочник по трудовому праву Германии на сайте адвоката по трудовым делам д-ра Мартина Хенше: Режим доступа: <http://www.hensche.de/>
20. Трудовое право Германии на информационном сайте Arbeitsrecht.de: Режим доступа: <http://www.arbeitsrecht.de/>
21. Сайт Федерального министерства труда и социального обеспечения Германии: Режим доступа: <http://www.bmas.de/>
22. Австрийское законодательство на сайте Федеральной государственной канцелярии Австрии: Режим доступа: <http://www.ris2.bka.gv.at/>
23. Трудовое право Австрии на сайте австрийского Трудового суда: Режим доступа: <http://www.arbeiterkammer.at/>
24. Новости трудового права Великобритании на сайте Конгресса профсоюзов Великобритании: Режим доступа: <http://www.tuc.org.uk/>
25. Трудовое право США на сайте Департамента труда США: Режим доступа: <http://www.dol.gov>
26. Новости трудового права США на новостном портале Topix.net: Режим доступа: <http://www.topix.net/law/employment-labor/>
27. Новости трудового права США, включая новости Национального бюро по трудовым отношениям, на сайте профессора трудового права Росса Ранкела LawMemo.com: Режим доступа: <http://www.lawmemo.com/>
28. Трудовое право Канады на сайте Департамента человеческих ресурсов и социального развития Правительства Канады: Режим доступа: [http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour\\_law/index.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour_law/index.shtml)
29. Трудовое право ЮАР на сайте Министерства труда ЮАР: Режим доступа: <http://www.labour.gov.za>
30. Трудовое право Австралии на информационном сайте правительства Австралии: <http://www.comlaw.gov.au>
31. Трудовое право Новой Зеландии на сайте Министерства труда Новой Зеландии: Режим доступа: <http://www.dol.govt.nz>
32. Трудовое право Японии на сайте Японского института политики в сфере труда и профессиональной подготовки: Режим доступа: <http://www.jil.go.jp/english/>
33. Сайт Международной конфедерации независимых профсоюзов: Режим доступа: <http://www.icftu.org/>
34. Сайт Конфедерации европейских профсоюзов: Режим доступа: <http://www.etuc.org/>
35. Консалтинговый сайт для профсоюзных активистов Union Communication Services, inc.: Режим доступа: <http://www.unionist.com/>
36. Международный новостной сайт профсоюзного движения: Режим доступа: <http://www.laborstart.org/>
37. Сайт Федерации европейских работодателей FedEE: Режим доступа: <http://www.fedee.com>





38. Сайт Исполнительного комитета Содружества независимых государств: Режим доступа: <http://www.cis.minsk.by>
39. Законодательство стран ОБСЕ на сайте Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ : <http://www.legislationline.org/ru/>
40. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by>
41. Трудовое право Республики Беларусь на сайте белорусского журнала «Отдел кадров»: <http://www.profigroup.by/ok/>
42. Законодательство Республики Беларусь на неправительственных сайтах: <http://lawbelarus.com/>, <http://pravo.kulichki.com/law.htm>, <http://www.tammby.narod.ru/belarus/belarus-zakon.htm>,
43. <http://www.levonevski.net/pravo/kodeksy/tk/index.html>,
44. Законодательство Республики Украина на официальном веб-сайте Верховной рады Украины (на англ. и укр. яз.): <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=annot>
45. Законодательство Республики Украина на информационном портале UAPravo.net: <http://www.uapravo.net/>
46. Законодательство Республики Молдова на сайте Парламента Республики Молдова: <http://www.parlament.md/laws/list/ru.html>
47. Законодательство Республики Армения на сайте Национального собрания Республики Армения: <http://www.parliament.am/legislation.php>
48. Законодательство Республики Армения на информационном портале NewArmenia.net: <http://www.newarmenia.net/ru/law/lawlist.html>
49. Законодательство Республики Грузия на сайте Парламента Грузии (на англ. и груз. яз.): [http://www.parliament.ge/index.php?lang\\_id=ENG&sec\\_id=69](http://www.parliament.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=69)
50. Законодательство Азербайджанской республики на сайте «Право выбора: Гражданские права и демократические свободы в Азербайджане» неправительственной организации «Право выбора»: <http://www.demaz.org/cgi-bin/e-cms/vis/vis.pl?s=001&p=0068&g>
51. Законодательство Азербайджанской республики на сайте азербайджанской консалтинговой компании VneshExpertService:
52. <http://www.vescc.com/browse.php?classif=7>
53. Законодательство Республики Казахстан на информационном сайте «Законодательство Казахстана on-line»: <http://www.pavlodar.com/zakon/>
54. Законодательство Республики Казахстан на сайте казахстанской справочной системы «Юрист»: <http://base.zakon.kz/>
55. Законодательство Кыргызской Республики на сайте кыргызского информационного центра «Токтом»: <http://online.toktom.kg/>
56. Законодательство Республики Таджикистан на сайте Парламента (Маджлиси Оли) Республики Таджикистан: [http://parlament.tj/index.php?option=com\\_content &task=blog-category&id=5&Itemid=30](http://parlament.tj/index.php?option=com_content&task=blog-category&id=5&Itemid=30) (на тадж. яз).
57. Законодательство Туркменистана на сайте Верховного Совета Туркменистана: <http://www.parliament-tm.org/section/16/1.html>
58. Законодательство Республики Туркменистан на сайте электронной газеты "Туркменистан: золотой век" (при информационной поддержке газеты "Нейтральный Туркменистан" и Государственной информационной службы Туркменистана (TDH)): [http://www.turkmenistan.gov.tm/\\_ru/laws/?laws=93](http://www.turkmenistan.gov.tm/_ru/laws/?laws=93)
59. Законодательство Республики Узбекистан на сайте узбекской информационной системы «Право»: <http://www.pravo.uz/>



60. Перечень ссылок на сайты профсоюзных организаций России и стран СНГ на Центральном профсоюзном сайте «Профсоюзы России в Интернете»: <http://www.trud.org/links2/pages/index.html>

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

MS Office 2003  
MS WINXP Pro SP3  
СПС «Консультант Плюс»

### Типовые практические задания

Наименование раздела	Наименование тем лекций, практических работ, лабораторных работ, семинаров, СРС
Блок 1. Общая часть. Понятие и особенности трудового права.	Тема 1. Предмет, метод, система трудового права.
	Тема 2. Соотношение трудового права с другими отраслями права
	Тема 3. Принципы и источники трудового права.
	Тема 4. Работник и работодатель как субъекты трудового права.
Блок 2. Институт правоотношений в трудовом праве.	Тема 5. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда
	Тема 6. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения
	Тема 7. Понятия социального партнерства. Стороны. Органы. Коллективные переговоры
	Тема 8. Коллективный договор. Социально-партнерские соглашения
	Тема 9. Понятие занятости, занятости населения
	Тема 10. Понятие трудового договора. Классификация трудовых договоров. Срочный трудовой договор
	Тема 11. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка и ее юридическое значение. Аттестация в трудовом праве
	Тема 12. Понятие перевода на другую работу. Классификация переводов



Наименование раздела	Наименование тем лекций, практических работ, лабораторных работ, семинаров, СРС
	Тема 13. Прекращение трудового договора. Классификация прекращения трудового договора
Блок 3. Основные понятия института рабочего времени, отдыха, гарантий	Тема 14. Понятие рабочего времени. Виды
	Тема 15. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Их виды
	Тема 16. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда
	Тема 17. Понятие гарантий и компенсаций согласно Трудового законодательства
	Тема 18. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
	Тема 19. Понятие, виды дисциплинарной ответственности
	Тема 20. Материальная ответственность. Виды материальной ответственности
Блок 4. Основные виды надзора и контроля в трудовых правоотношениях	Тема 21. Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля
	Тема 22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
	Тема 23. Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения
	Тема 24. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах
	Тема 25. Коллективные трудовые споры.
	Тема 26. Забастовка. Гарантии в связи с проведением забастовки
Тема 27. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.	

**Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

#### **Основная литература**



1. Российское уголовное право. Общая часть: Учебник / Под ред. проф. А.И. Чучаева. - М.: НИЦ Инфра-М: КОНТРАКТ, 2015. - 320 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-005595-4, 1000 экз.  
Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367259>
2. Захарова, Т. П. Уголовное право. Практикум [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальности «Юриспруденция» / Т. П. Захарова, Н. А. Колоколов, Р. В. Ярцев; под ред. Н. А. Колоколова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА: Закон и право, 2012. - 479 с. - ISBN 978-5-238-02228-4.  
Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367259>
3. Уголовное право России. Общая и Особенная части: Учебник / Под ред. В.К. Дуюнова. - 3-е изд. - М.: ИЦ РИОР: ИНФРА-М, 2012. - 681 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование). (переплет) ISBN 978-5-369-00700-6, 1500 экз.  
Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=367259>

#### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Справочно-поисковая система Консультант-Плюс. Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>, <http://www.garant.ru/>
2. Официальный информационно-правовой портал. Режим доступа: [pravo.gov.ru](http://pravo.gov.ru)
3. Организация Объединенных Наций. Режим доступа: [www.un.org](http://www.un.org)
4. Совет Европы. Режим доступа: <http://www.coe.int>
5. Официальное интернет-представительство Президента России в сети Интернет. Режим доступа: [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)
6. Официальный сервер органов государственной власти Российской Федерации. Режим доступа: <http://www.gov.ru>
7. Правительство Российской Федерации. Режим доступа: [government.ru](http://government.ru)
8. Государственная Дума ФС РФ. Режим доступа: [www.duma.ru](http://www.duma.ru)
9. Российская газета. Режим доступа: [www.rg.ru](http://www.rg.ru)
10. Электронно-библиотечная система. Режим доступа: <http://znanium.com>

#### **Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

Аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием и программным обеспечением:

1. MS Office 2003
2. MS WINXP Pro SP3
3. СПС «КонсультантПлюс»