



УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета  
экономики, управления и права

Н.Т.Пироженко

«26» 08 2016 г.

## МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Б3.Б.9. Трудовое право

основной образовательной программы высшего образования – программы

*бакалавриата*

по направлению подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

профиль: Защита прав и законных интересов граждан и юридических лиц

Квалификация: *бакалавр*

### Разработчики:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин		к.ф.н. Бугрова В.Р.

### Методические указания рассмотрены и одобрены на заседании кафедры:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
заведующий кафедрой		д.ю.н., профессор Магомедов А.А.

### Методически указания согласованы и одобрены руководителем ООП:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
ст.преподаватель государственно-правовых дисциплин		Е.В. Фехтел



## 1. Общие положения

Дисциплина «Трудовое право» является частью блока программы бакалавриата 40.03.01 «Юриспруденция» и относится к базовой части программы.

Для освоения дисциплины предусмотрены различные виды занятий: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся и т.д.

Процесс изучения дисциплины предусматривает: контактную (работа на лекциях и практических занятиях) и самостоятельную (самоподготовка к практическим занятиям, написание и защита докладов, подготовка к решению ситуационных задач и подготовка к тестированию).

В качестве основной методики обучения была выбрана методика, включающаяся – совокупность приемов, с помощью которых происходит целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями и навыками.

В качестве основных форм организации учебного процесса по дисциплине в предлагаемой методике обучения выступают классические лекционные и практические занятия (с использованием интерактивных технологий обучения), а так же самостоятельная работа обучающихся.

Лекции:

Классическая лекция – КЛ. На лекциях излагаются темы дисциплины, предусмотренные рабочей программой, акцентируется внимание на наиболее принципиальных и сложных вопросах дисциплины, устанавливаются вопросы для самостоятельной проработки. Конспект лекций является базой при подготовке к практическим занятиям, к экзаменам, а также для самостоятельной научной деятельности.

Изложение лекционного материала рекомендуется проводить в мультимедийной форме (презентаций). Смысловая нагрузка лекции смещается в сторону от изложения теоретического материала к формированию мотивации самостоятельного обучения через постановку проблем обучения и показ путей решения профессиональных проблем в рамках той или иной темы. При этом основным методом ведения лекции является метод проблемного изложения материала.

Лекция-дискуссия - обсуждение какого-либо вопроса, проблемы, рассматривается как метод, активизирующий процесс обучения, изучения сложной темы, теоретической проблемы. Важной характеристикой дискуссии, отличающей её от других видов спора, является аргументированность. Обсуждая дискуссионную проблему, каждая сторона, оппонировав мнению собеседника, аргументирует свою позицию. Отличительной чертой дискуссии выступает отсутствие тезиса, но наличие в качестве объединяющего начала темы.

Практические занятия:

Практические занятия по дисциплине проводятся с целью приобретения практических навыков по приобретению студентами устойчивых знаний в области реализации деятельности и законодательной регламентации при совершении определенных юридически-значимых действий.

Практическая работа заключается в выполнении студентами, под руководством преподавателя, комплекса учебных заданий направленных на усвоение научно-теоретических основ, приобретение практических навыков овладения методами практической работы с применением современных информационных и коммуникационных технологий. Выполнения практической работы студенты производят как в устном, так и в письменном виде, в виде презентаций и докладов.

Практическое занятие способствует более глубокому пониманию теоретического материала учебной дисциплины, а также развитию, формированию и становлению различных уровней составляющих профессиональной компетентности студентов.

При изучении дисциплины используются следующие виды практических занятий:

- решение ситуационных задач;
- решение тестовых заданий;
- защита доклада с его последующим обсуждением;
- подготовка индивидуальной презентации;
- защита группового проекта.

Самостоятельная работа

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической, научно-технической литературой и технической документацией, необходимыми для углубленного изучения дисциплины, а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации.

Основными задачами самостоятельной работы студентов являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных в процессе лекционных и практических занятий;
- формирование навыков работы с периодической, научно-технической литературой и технической документацией;
- результаты выполнения самостоятельной работы обеспечивают формирование и развитие компетенций по приобретению студентами устойчивых знаний в предупреждения преступности и способности грамотно ориентироваться в действующем законодательстве Российской Федерации.

Самостоятельная работа является обязательной для каждого студента.

## **2. Практические занятия**

### **2.1. Общие положения**

Цель и задачи практических занятий:

Целью проведения практических занятий является проверка и закрепление знаний, получение умений и навыков по основным вопросам в данной области.

Задачами проведения практических занятий являются:

изучить современное состояние адвокатуры, особенности ее перехода к новым организационным формам деятельности;

- овладеть необходимой юридической терминологией;
- сформировать у студентов навыки ориентирования в системе правового законодательства и умения применять юридическое содержание правовых норм в реализации норм.

### 1. Виды практических занятий

Практическая работа заключается в выполнении студентами, под руководством преподавателя, комплекса учебных заданий направленных на усвоение научно-теоретических основ учебного предмета, приобретение практических навыков овладения методами практической работы с применением современных информационных и коммуникационных технологий.

Практические занятия способствуют более глубокому пониманию теоретического материала учебного курса, а также развитию, формированию и становлению различных уровней составляющих профессиональной компетентности студентов. Основой практикума выступают типовые задачи, которые должен уметь решать специалист.

Практические занятия способствуют более глубокому пониманию теоретического материала дисциплины, а также развитию, формированию и становлению различных уровней составляющих профессиональной компетентности студентов.

Основными видами практических занятий по дисциплине являются:

- решение ситуационных задач;
- решение тестовых заданий;
- защита доклада с его последующим обсуждением;
- подготовка индивидуальной презентации;
- защита группового проекта.

### 2.3. Тематика практических занятий

Наименование раздела	Наименование тем лекций, практических работ, лабораторных работ, семинаров, СРС
Блок 1. Общая часть. Понятие и особенности трудового права.	Тема 1. Предмет, метод, система трудового права.
	Тема 2. Соотношение трудового права с другими отраслями права
	Тема 3. Принципы и источники трудового права.
	Тема 4. Работник и работодатель как субъекты трудового права.
Блок 2. Институт правоотношений в трудовом праве.	Тема 5. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда
	Тема 6. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения
	Тема 7. Понятия социального партнерства. Стороны. Органы. Коллективные переговоры
	Тема 8. Коллективный договор. Социально-партнерские соглашения
	Тема 9. Понятие занятости, занятости населения
	Тема 10. Понятие трудового договора. Классификация трудовых договоров. Срочный трудовой договор



Наименование раздела	Наименование тем лекций, практических работ, лабораторных работ, семинаров, СРС
	Тема 11. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка и ее юридическое значение. Аттестация в трудовом праве
	Тема 12. Понятие перевода на другую работу. Классификация переводов
	Тема 13. Прекращение трудового договора. Классификация прекращения трудового договора
Блок 3. Основные понятия института рабочего времени, отдыха, гарантий	Тема 14. Понятие рабочего времени. Виды
	Тема 15. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Их виды
	Тема 16. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда
	Тема 17. Понятие гарантий и компенсаций согласно Трудового законодательства
	Тема 18. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
	Тема 19. Понятие, виды дисциплинарной ответственности
Блок 4. Основные виды надзора и контроля в трудовых правоотношениях	Тема 20. Материальная ответственность. Виды материальной ответственности
	Тема 21. Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля
	Тема 22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников
	Тема 23. Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения
	Тема 24. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах
	Тема 25. Коллективные трудовые споры.
	Тема 26. Забастовка. Гарантии в связи с проведением забастовки
Тема 27. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.	

Практическое занятие 1.

Вид практического занятия: устный опрос, выступления с эссе.

Тема и содержание занятия: Предмет, метод, система трудового права.



Цель занятия:	усвоение студентами основных положений трудового права как отрасли права, с целью выявления в практической деятельности круга отношений, которые регулируются данной отраслью права.
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.

#### Практическое занятие 2.

Вид практического занятия:	защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Соотношение трудового права с другими отраслями права
Цель занятия:	усвоение студентами научно-практических положений относительно соотношения трудового права с другими отраслями российского права, преодоления коллизий в случае расхождения направлений правового регулирования труда.
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.

#### Практическое занятие 3.

Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Принципы и источники трудового права.
Цель занятия:	закрепление студентами полученных знаний об основных началах (принципах) трудового права, их значении в правовом регулировании и судебной практике, а также о нормативной правовой базе различной юридической силы, которой регулируются трудовые отношения в РФ, а также получение студентами навыков ориентироваться в законодательстве, грамотно квалифицировать конкретные общественные отношения с юридическими нормами отдельных нормативных правовых актов.
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.

#### Практическое занятие 4.

Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Работник и работодатель как субъекты трудового права.
Цель занятия:	усвоение студентами базовых знаний о субъектах трудовых отношений, их правовом статусе: правах, обязанностях, ограничениях, ответственности, а также усвоение знаний об



основных теоретико-практических положений о содержании трудовых правоотношений: объекте, субъектах, конкретных юридических фактах, способствующих их возникновению, изменению и прекращению

Практические навыки: закрепление знаний по изученной теме

Продолжительность занятия 2 час.

Практическое занятие 5.

Вид практического занятия: решение ситуационных задач

Тема и содержание занятия:

1-Я КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА

Профсоюзы как субъекты трудового права. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда

Цель занятия:

усвоение студентами базовых теоретико-практических положений относительно профсоюзов и общественного контроля

Практические навыки:

закрепление знаний по изученной теме

Продолжительность занятия 2 час.

Практическое занятие 6.

Вид практического занятия: устный опрос, защита и обсуждение докладов

Тема и содержание занятия:

Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения

Цель занятия:

усвоение студентами базовых теоретико-практических положений относительно возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения

Практические навыки:

закрепление знаний по изученной теме

Продолжительность занятия 2 час.

Практическое занятие 7.

Вид практического занятия: устный опрос, защита и обсуждение докладов

Тема и содержание занятия:

Понятия социального партнерства. Стороны. Органы. Коллективные переговоры

Цель занятия:

усвоение студентами научно-теоретических представлений о социальном партнерстве, его значении, принципах, сторонах, уровнях, возможных перспективах развития

Практические навыки:

закрепление знаний по изученной теме



Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 8.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Коллективный договор. Социально-партнерские соглашения
Цель занятия:	усвоение студентами базовых теоретико-практических положений относительно коллективных договоров и соглашений: понятие, структура, содержание, роль в регламентации правовых отношений и особенности их заключения, изменения и прекращения
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 9.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие занятости, занятости населения
Цель занятия:	усвоение студентами основных теоретико-практических положений относительно государственной политики в сфере занятости населения и правовом регулировании в этой сфере
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 10.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие трудового договора. Классификация трудовых договоров. Срочный трудовой договор
Цель занятия:	закрепление и детализация студентами знаний об институте трудового договора
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 11.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка и ее юридическое значение. Аттестация в трудовом праве
Цель занятия:	закрепление и детализация студентами знаний порядка заключения трудового договора.
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме





Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 12.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие перевода на другую работу. Классификация переводов
Цель занятия:	закрепление и детализация студентами знаний о переводе на другую работу
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 13.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Прекращение трудового договора. Классификация прекращения трудового договора
Цель занятия:	закрепление и детализация студентами знаний о порядке прекращения трудового договора
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 14.	
Вид практического занятия:	заслушивание и обсуждение докладов с презентациями
Тема и содержание занятия:	<b>2-Я КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА</b> Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени
Цель занятия:	усвоение и развитие студентами основных теоретико-практических знаний о рабочем времени и времени отдыха, закрепленных в Трудовом кодексе РФ
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 15.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Их виды
Цель занятия:	усвоение студентами основных теоретико- практических положений относительно предусмотренных трудовым законодательством видов отдыха, его продолжительности



Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 16.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда
Цель занятия:	усвоение и развитие студентами полученных теоретико-практических знаний относительно правового регулирования оплаты труда в РФ: формах, периодичности, а также основных гарантиях по оплате труда
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 17.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие гарантий и компенсаций согласно Трудового законодательства
Цель занятия:	усвоение и развитие студентами основных теоретико-практических знаний о функционировании системы оплаты труда в РФ: порядок, место и сроки оплаты труда, удержания
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 18.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников
Цель занятия:	усвоение и развитие студентами основных теоретико-практических знаний о профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	2 час.
Практическое занятие 19.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов



Тема и содержание занятия:	Понятие, виды дисциплинарной ответственности
Цель занятия:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний относительно трудовой дисциплины, недопустимости ее нарушения
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 20.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Материальная ответственность. Виды материальной ответственности
Цель занятия:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний относительно понятий материальной ответственности работников и работодателей
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 21.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля
Цель занятия:	усвоение и развитие студентами положений относительно правовых вопросов охраны труда и юридической ответственности в трудовом праве
Практические навыки:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний относительно видов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 22.	
Вид практического занятия:	контрольное тестирование
Тема и содержание занятия:	Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля



Цель занятия:	<b>3-Я КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА</b> приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний относительно видов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 23.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения
Цель занятия:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний о трудовых спорах
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 24.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах
Цель занятия:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний о разрешении индивидуальных трудовых споров в судах
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 25.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов
Тема и содержание занятия:	Коллективные трудовые споры.
Цель занятия:	усвоение студентами основных теоретико-практических положений о формах и способах разрешения трудовых споров в РФ, положениях гражданско-процессуального законодательства о разрешении таких споров, а также проблемах судебной практики
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.
Практическое занятие 26.	
Вид практического занятия:	устный опрос, защита и обсуждение докладов



Тема и содержание занятия:	Забастовка. Гарантии в связи с проведением забастовки
Цель занятия:	приобретение и закрепление основных теоретико-практических знаний о забастовках
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.

Практическое занятие 27.

Вид практического занятия:	защита группового проекта по выбранным темам
----------------------------	--

**4-Я КОНТРОЛЬНАЯ ТОЧКА**

Тема и содержание занятия:	Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.
Цель занятия:	усвоение студентами необходимости регулирования труда средствами международного права, содержание и значение основных международных актов и соглашений в данной сфере, а также имеющиеся проблемы в применении международного законодательства
Практические навыки:	закрепление знаний по изученной теме
Продолжительность занятия	4 час.

**Интерактивные практические занятия**

22 % интерактивных занятий от объема аудиторных занятий по дисциплине:

16 часов интерактивных практических занятий.

№	наименование блока (раздела) дисциплины	Наименование видов занятий	Трудоемкость в часах	Образовательные технологии
1.	Блок 1. Общая часть	Тема 5. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда	2	Решение ситуационных задач



2.	Блок 2. Особенная часть	Тема 14. Понятие рабочего времени. Виды	2	заслушивание и обсуждение докладов с презентациями
3.	Блок 2. Особенная часть	Тема 22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	2	контрольное тестирование
4.	Блок 2. Особенная часть	Тема 27. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.	2	защита группового проекта по выбранным темам

**2.4. Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): С последними изменениями / Г.С. Скачкова. - 5-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2012. - 942 с.: 60x88 1/16. (обложка) ISBN 978-5-369-01361-8, 500 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>
2. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2012. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5, 300 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>
3. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 254 с.: <http://znanium.com/catalog.php>
4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2012. - 648 с. <http://znanium.com/catalog.php>

**Дополнительная литература:**

1. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 113 с. <http://znanium.com/catalog.php>
2. Всеобщая декларация прав человека. Третья сессия Генеральной Ассамблеи ООН с резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. <http://www.un.org>
3. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.) ETS N 005. от 04 ноября 1950 г., вступил в силу 03.09.1953г. <http://www.echr.ru>



4. [Международный пакт о гражданских и политических правах](#). Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН, Нью-Йорк. Ратифицирован Указом Президиума ВС СССР 18 сентября 1973 года от 16 декабря 1966 г., вступил в силу 23.03.1976г. <http://ru.wikipedia.org>
5. ФЗ N 152 "О персональных данных" от 29 июля 2006 г. <http://www.trud-advokat.ru>
6. ФЗ № 27 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" от 01 апреля 1996 г. <http://www.pfrf.ru>
7. ФЗ "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты от 05.01.2004 <http://www.referent.ru>
8. Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991г. "О занятости населения в Российской Федерации" <http://base.garant.ru/10164333/>

### Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. ЭБС Znaniium.com. Режим доступа: <http://znaniium.com/bookread>.
2. Общероссийская сеть распространения правовой информации Консультант-Плюс. Режим доступа: [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
3. Официальный сайт Международной организации труда. Режим доступа: [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)
4. РИА «РосБизнесКонсалтинг» Режим доступа: [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru)
5. Право в области информационных технологий . Режим доступа: [www.pravo.ru](http://www.pravo.ru)
6. сервер «Российской газеты». Режим доступа: [www.rg.ru](http://www.rg.ru)
7. журналы АИР. Режим доступа: [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
8. Общая информация по правам человека. Режим доступа: [www.humanrights.coe.int](http://www.humanrights.coe.int)
9. Европейский суд по правам человека. Режим доступа: [www.echr.coe.int](http://www.echr.coe.int)
10. Обзоры статей о труде. Режим доступа: <http://www.zhentrud.ru/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Режим доступа: [window.edu.ru](http://window.edu.ru)
12. NATLEX – база данных МОТ по национальному трудовому праву: Режим доступа: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\\_browse.home](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home)
13. Европейское трудовое право на сайте Европейского фонда за улучшение условий жизни и труда: Режим доступа: <http://www.eurofound.ie/index.htm>
14. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений Университета Триера (Германия): Режим доступа: <http://www.iaaeg.de/>
15. Европейское трудовое право на сайте профессора Стефана Вета (Германия): Режим доступа: <http://archiv.jura.uni-saarland.de/FB/LS/Weth/home.html>
16. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений (Германия): Режим доступа: <http://www.iaaeg.de/>
17. Новости трудового права ЕС на сайте «Обзор европейских производственных отношений»: Режим доступа: <http://www.eiro.eurofound.eu.int/>
18. Законодательство Франции на информационном сайте Правительства Франции Legifrance.gouv.fr: Режим доступа: <http://www.legifrance.gouv.fr/>
19. Справочник по трудовому праву Германии на сайте адвоката по трудовым делам д-ра Мартина Хенше: Режим доступа: <http://www.hensche.de/>
20. Трудовое право Германии на информационном сайте Arbeitsrecht.de: Режим доступа: <http://www.arbeitsrecht.de/>
21. Сайт Федерального министерства труда и социального обеспечения Германии: Режим доступа: <http://www.bmas.de/>



22. Австрийское законодательство на сайте Федеральной государственной канцелярии Австрии: Режим доступа: <http://www.ris2.bka.gv.at/>
23. Трудовое право Австрии на сайте австрийского Трудового суда: Режим доступа: <http://www.arbeiterkammer.at/>
24. Новости трудового права Великобритании на сайте Конгресса профсоюзов Великобритании: Режим доступа: <http://www.tuc.org.uk/>
25. Трудовое право США на сайте Департамента труда США: Режим доступа: <http://www.dol.gov>
26. Новости трудового права США на новостном портале Topix.net: Режим доступа: <http://www.topix.net/law/employment-labor/>
27. Новости трудового права США, включая новости Национального бюро по трудовым отношениям, на сайте профессора трудового права Росса Ранкела LawMemo.com: Режим доступа: <http://www.lawmemo.com/>
28. Трудовое право Канады на сайте Департамента человеческих ресурсов и социального развития Правительства Канады: Режим доступа: [http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour\\_law/index.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour_law/index.shtml)
29. Трудовое право ЮАР на сайте Министерства труда ЮАР: Режим доступа: <http://www.labour.gov.za>
30. Трудовое право Австралии на информационном сайте правительства Австралии: <http://www.comlaw.gov.au>
31. Трудовое право Новой Зеландии на сайте Министерства труда Новой Зеландии: Режим доступа: <http://www.dol.govt.nz>
32. Трудовое право Японии на сайте Японского института политики в сфере труда и профессиональной подготовки: Режим доступа: <http://www.jil.go.jp/english/>
33. Сайт Международной конфедерации независимых профсоюзов: Режим доступа: <http://www.icftu.org/>
34. Сайт Конфедерации европейских профсоюзов: Режим доступа: <http://www.etuc.org/>
35. Консалтинговый сайт для профсоюзных активистов Union Communication Services, inc.: Режим доступа: <http://www.unionist.com/>
36. Международный новостной сайт профсоюзного движения: Режим доступа: <http://www.laborstart.org/>
37. Сайт Федерации европейских работодателей FedEE: Режим доступа: <http://www.fedee.com>
38. Сайт Исполнительного комитета Содружества независимых государств: Режим доступа: <http://www.cis.minsk.by>
39. Законодательство стран ОБСЕ на сайте Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ : <http://www.legislationline.org/ru/>
40. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by>
41. Трудовое право Республики Беларусь на сайте белорусского журнала «Отдел кадров»: <http://www.profigroup.by/ok/>
42. Законодательство Республики Беларусь на неправительственных сайтах: <http://lawbelarus.com/>, <http://pravo.kulichki.com/law.htm> , <http://www.tammyby.narod.ru/belarus/belarus-zakon.htm> ,
43. <http://www.levonevski.net/pravo/kodeksy/tk/index.html> ,
44. Законодательство Республики Украина на официальном веб-сайте Верховной рады Украины (на англ. и укр. яз.): <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=annot>





45. Законодательство Республики Украина на информационном портале UAPravo.net: <http://www.uapravo.net/>
46. Законодательство Республики Молдова на сайте Парламента Республики Молдова: <http://www.parlament.md/laws/list/ru.html>
47. Законодательство Республики Армения на сайте Национального собрания Республики Армения: <http://www.parliament.am/legislation.php>
48. Законодательство Республики Армения на информационном портале NewArmenia.net: [http://www.newarmenia.net/ru\\_law\\_lawlist.html](http://www.newarmenia.net/ru_law_lawlist.html)
49. Законодательство Республики Грузия на сайте Парламента Грузии (на англ. и груз. яз.): [http://www.parliament.ge/index.php?lang\\_id=ENG&sec\\_id=69](http://www.parliament.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=69)
50. Законодательство Азербайджанской республики на сайте «Право выбора: Гражданские права и демократические свободы в Азербайджане» неправительственной организации «Право выбора»: <http://www.demaz.org/cgi-bin/e-cms/vis/vis.pl?s=001&p=0068&g>
51. Законодательство Азербайджанской республики на сайте азербайджанской консалтинговой компании VneshExpertService:
52. <http://www.vescc.com/browse.php?classif=7>
53. Законодательство Республики Казахстан на информационном сайте «Законодательство Казахстана on-line»: <http://www.pavlodar.com/zakon/>
54. Законодательство Республики Казахстан на сайте казахстанской справочной системы «Юрист»: <http://base.zakon.kz/>
55. Законодательство Кыргызской Республики на сайте кыргызского информационного центра «Токтом»: <http://online.toktom.kg/>
56. Законодательство Республики Таджикистан на сайте Парламента (Маджлиси Оли) Республики Таджикистан: [http://parlament.tj/index.php?option=com\\_content&task=blog-category&id=5&Itemid=30](http://parlament.tj/index.php?option=com_content&task=blog-category&id=5&Itemid=30) (на тадж. яз).
57. Законодательство Туркменистана на сайте Верховного Совета Туркменистана: <http://www.parliament-tm.org/section/16/1.html>
58. Законодательство Республики Туркменистан на сайте электронной газеты "Туркменистан: золотой век" (при информационной поддержке газеты "Нейтральный Туркменистан" и Государственной информационной службы Туркменистана (TDH)): [http://www.turkmenistan.gov.tm/\\_ru/laws/?laws=93](http://www.turkmenistan.gov.tm/_ru/laws/?laws=93)
59. Законодательство Республики Узбекистан на сайте узбекской информационной системы «Право»: <http://www.pravo.uz/>
60. Перечень ссылок на сайты профсоюзных организаций России и стран СНГ на Центральном профсоюзном сайте «Профсоюзы России в Интернете»: <http://www.trud.org/links2/pages/index.html>

**Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

MS Office 2003  
MS WINXP Pro SP3  
СПС «Консультант Плюс»

### 3. Самостоятельная работа обучающихся

### 3.1 Общие положения

Целью самостоятельной (внеаудиторной) работы студентов является обучение навыкам работы с научно-теоретической, периодической, научно-технической литературой и технической документацией, необходимыми для углубленного изучения дисциплины, а также развитие у них устойчивых способностей к самостоятельному изучению и изложению полученной информации.

Основными задачами самостоятельной работы студентов являются:

- овладение фундаментальными знаниями;
- наработка профессиональных навыков;
- приобретение опыта творческой и исследовательской деятельности;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине обеспечивает:

- закрепление знаний, полученных студентами в процессе лекционных и практических занятий;
- формирование навыков работы с периодической и научно-теоретической литературой;
- систематизацию знаний студентов о теории и практике менеджмента на государственном и муниципальном уровне;
- развитие творческой инициативы, самостоятельности и ответственности студентов.

Самостоятельная работа является обязательной для каждого студента.

#### 1. Формы самостоятельной работы

Формами самостоятельной работы студентов по дисциплине предусмотрены:

- доклады;
- подготовка к практическим занятиям;
- информационное обеспечение отдельных тем дисциплины (анализ и подготовка перечня информационных источников по конкретному заданию);
- подготовка к групповым дискуссиям на заданную тему;
- подготовка докладов с презентацией;
- подготовка к устному опросу по пройденной теме;
- подготовка к самостоятельной аудиторной работе;



- подготовка к деловой или ролевой игре;
- подготовка к интерактивным лекциям ( проблемным, лекции- диалогу);
- выполнение домашних заданий в различных формах.

Перечень тем самостоятельной работы студентов по подготовке к лекционным и практическим занятиям соответствует тематическому плану рабочей программы дисциплины.

На самостоятельное изучение выносятся следующие вопросы по темам:

#### 4.Перечень тем самостоятельной работы обучающихся

Трудоемкость освоения дисциплины Трудовое право составляет \_216\_ час., из них \_90\_ часов контактной работы с преподавателем и \_\_126\_\_ часа, отведенных на самостоятельную работу обучающихся.

Вид работы. Подготовка к лекциям по темам	Содержание (перечень вопросов)	Трудоемкость самостоятельной работы (в часах)	Рекомендации
Блок 1. Общая часть. Понятие и особенности трудового права.			
Тема 1. Предмет, метод, система трудового права.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Отличительные особенности трудовых отношений, образующих трудового права.</li><li>• Этапы исторического развития представлений о порядке правового регулирования отношений в сфере свободного наемного труда.</li><li>• Основные подходы к трактовке понятия и предмета трудового права.</li><li>• Становление трудового права как самостоятельной отрасли права в РФ.</li><li>• 5. Трудовое право в зарубежных правовых порядках</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 2. Соотношение трудового права с другими отраслями права	<ul style="list-style-type: none"><li>• Методология трудового права. Проблема отграничения трудового права от смежных отраслей по методу.</li><li>• Проблема соотношения трудового права и гражданского права.</li><li>• Трудовое право и право социального обеспечения</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 3. Принципы	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Принципы трудового права и их</li></ul>	4	Проработка

<p>и источники трудового права.</p>	<p>соотношение с общими принципами права.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Соотношение международно-правовых и российских подходов к формированию системы основополагающих принципов трудового права.</li> <li>○ Понятие дискриминации и его трактовка в теории трудового права, российском трудовом законодательстве и международных нормах о труде.</li> <li>○ Конституционно-правовые и трудовые аспекты принудительного труда.</li> <li>○ Источники трудового права и основные проблемы их иерархии.</li> <li>● Тенденции и перспективы развития доктринальных представлений о системе источников трудового права Российской Федерации: позиции ведущих научных школ.</li> </ul>		<p>теоретический материал</p>
<p>Тема 4. Работник и работодатель как субъекты трудового права.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Субъекты трудового права: традиционная трактовка и современные тенденции ее изменения.</li> <li>○ Сравнительный анализ субъектного состава трудового права по законодательству РФ и СССР.</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>
<p>Тема 5. Профсоюзы как субъекты трудового права. Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Профсоюзы как субъекты трудового права.</li> <li>● Общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и правил по охране труда</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>
<p>Тема 6. Понятие и система правоотношений в трудовом праве. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Простые и сложные конструкции оснований возникновения трудовых правоотношений.</li> <li>● Понятие и систематизация отношений, непосредственно связанных с трудовыми.</li> <li>● Теоретические проблемы определения природы трудовых правоотношений.</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>

<p>Тема 7. Понятия социального партнерства. Стороны. Органы. Коллективные переговоры</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Социальное партнерство как идеологическая концепция и правовая категория.</li> <li>● Модели, уровни и формы социально-партнерских отношений: российский и международный аспекты.</li> <li>● История развития правового регулирования деятельности профсоюзов.</li> <li>● Государство как особая сторона социально-партнерских отношений.</li> <li>● анализ эффективности законодательных положений об ответственности сторон социального партнерства в современных условиях.</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>
<p>Тема 8. Коллективный договор. Социально-партнерские соглашения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Сфера действия коллективных договоров и соглашений по кругу лиц.</li> <li>● Нормативная регламентация института коллективных договоров и соглашений.</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>
<p>Тема 9. Понятие занятости, занятости населения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Понятия занятости и трудоустройства: соотношение административно-правовых и трудовправовых аспектов.</li> <li>○ Проблемы отраслевой принадлежности института занятости и трудоустройства.</li> <li>○ Особенности правового положения основных субъектов отношений в сфере занятости и трудоустройства.</li> <li>○ Концептуальные основы и критика предложений по правовому регулированию договоров о предоставлении персонала: российский и международный аспекты.</li> <li>● Роль государства в обеспечении занятости населения: законодательство и правоприменение</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>
<p>Тема 10. Понятие трудового договора. Классификация трудовых договоров. Срочный трудовой договор</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Трудовой договор как основная форма реализации конституционного принципа свободы труда.</li> <li>○ Соотношение понятий «необходимые» и «обязательные» условия трудового договора.</li> <li>○ Порядок изменения определенных сторонами условия трудового договора по</li> </ul>	<p>4</p>	<p>Проработка теоретического материала</p>



	<p>причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Особенности введения режима неполного рабочего дня и (или) недели по инициативе работодателя при угрозе массового увольнения работников.</li><li>● 5. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию): пробелы, коллизии, судебная практика.</li></ul>		
Тема 11. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка и ее юридическое значение. Аттестация в трудовом праве	<ul style="list-style-type: none"><li>● Порядок заключения трудового договора.</li><li>● Трудовая книжка и ее юридическое значение.</li><li>● Аттестация в трудовом праве</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 12. Понятие перевода на другую работу. Классификация переводов	<ul style="list-style-type: none"><li>● Понятие перевода на другую работу.</li><li>● Классификация переводов</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 13. Прекращение трудового договора. Классификация прекращения трудового договора	<ul style="list-style-type: none"><li>● Прекращение трудового договора.</li><li>● Классификация прекращения трудового договора</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 14. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени	<ul style="list-style-type: none"><li>● Режим рабочего времени, особенности его закрепления и изменения на локальном уровне.</li><li>● Виды рабочего времени</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 15. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Их виды	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Виды времени отдыха, особенности их закрепления на локальном уровне.</li><li>○ Отпуска. Их виды</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 16. Понятие заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Заработная плата работника и системы оплаты труда организации, особенности правового закрепления на локальном уровне.</li><li>○ Ответственность работодателя за задержку заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.</li><li>○ Оплата труда при выполнении работы</li></ul>	4	Проработка теоретического материала



	в условиях, отклоняющихся от нормальных.		
Тема 17. Понятие гарантий и компенсаций согласно Трудового законодательства	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Система государственных гарантий по оплате труда работников: особенности функционирования.</li><li>○ Основные методы регулирования оплаты труда.</li><li>○ Компетенция государственных органов и органов местного самоуправления в вопросах регулирования оплаты труда.</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 18. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	<ul style="list-style-type: none"><li>● Профессиональная подготовка, переподготовка</li><li>● Повышение квалификации работников</li></ul>	4	Проработка теоретического материала
Тема 19. Понятие, виды дисциплинарной ответственности	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Понятие и значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.</li><li>○ Понятие и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 20. Материальная ответственность. Виды материальной ответственности	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Ограниченная и полная материальная ответственность работника: виды, порядок привлечения.</li><li>○ Пределы применения административно-правовой ответственности в трудовом праве.</li><li>○ Пределы применения уголовно-правовой ответственности в трудовом праве.</li><li>○ Виды дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная.</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 21. Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда. Органы надзора и контроля	<ul style="list-style-type: none"><li>● Понятие и основные виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда.</li><li>● Органы надзора и контроля</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 22. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Специфика правового регулирования труда работника, обусловленная его личностью.</li><li>○ Особенности регулирования труда инвалидов.</li><li>○ Особенности регулирования труда работников в связи с характером и условиями выполняемой работы (домашние</li></ul>	6	Проработка теоретического материала



	работники, работники надомники).		
Тема 23. Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения	<ul style="list-style-type: none"><li>• Понятие и виды трудовых споров. Принципы их рассмотрения</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 24. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 25. Коллективные трудовые споры.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Индивидуальные трудовые споры как виды производственных конфликтов: пути разрешения.</li><li>• Роль механизмов социального партнерства в предупреждении трудовых споров.</li><li>• Рассмотрение коллективных трудовых споров.</li><li>• Забастовки как средство разрешения производственных конфликтов.</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 26. Забастовка. Гарантии в связи с проведением забастовки	<ul style="list-style-type: none"><li>• Забастовка.</li><li>• Гарантии в связи с проведением забастовки</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Тема 27. Понятие международно-правового регулирования труда, его субъекты. Источники международного трудового права.	<ul style="list-style-type: none"><li>• . Взаимодействие международных и национальных норм о труде.</li><li>• Социально-трудовые вопросы в компетенции нормотворческих субъектов международного права.</li><li>• Международные стандарты труда глобального характера (ООН, МОТ).</li><li>• Региональные (наднациональные) стандарты труда.</li><li>• Негосударственные инициативы по защите прав работников на международном уровне.</li><li>• Тенденции международной стандартизации труда на современном этапе.</li><li>• Обеспечение соответствия российского трудового законодательства международным трудовым стандартам: проблемы и перспективы.</li></ul>	6	Проработка теоретического материала
Итого		126	





**4.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы; перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)**

#### **4.2. Основная литература**

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): С последними изменениями / Г.С. Скачкова. - 5-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 942 с.: 60x88 1/16. (обложка) ISBN 978-5-369-01361-8, 500 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>
2. Трудовое право: Курс лекций: Учебное пособие/Воробьев В. В. - 3 изд., перераб. и доп. - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2012. - 368 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0625-5, 300 экз. // <http://znanium.com/catalog.php>
3. Трудовое право России: Учебное пособие / И.А. Городилина; Под ред. В.Е. Чеканова - М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 254 с.: <http://znanium.com/catalog.php>
4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2012. - 648 с. <http://znanium.com/catalog.php>

#### **Дополнительная литература:**

1. Конституция Российской Федерации с комментариями для изучения и понимания / Л.Ш. Лозовский, Б.А. Райзберг. - 2-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2012. - 113 с. <http://znanium.com/catalog.php>
2. Всеобщая декларация прав человека. Третья сессия Генеральной Ассамблеи ООН с резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. <http://www.un.org>
3. Европейская Конвенция о защите прав человека и основных свобод (с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.) ETS N 005. от 04 ноября 1950 г., вступил в силу 03.09.1953г. <http://www.echr.ru>
4. [Международный пакт о гражданских и политических правах](http://ru.wikipedia.org). Принят резолюцией 2200 А (XXI) Генеральной Ассамблеи ООН, Нью-Йорк. Ратифицирован Указом Президиума ВС СССР 18 сентября 1973 года от 16 декабря 1966 г., вступил в силу 23.03.1976г. <http://ru.wikipedia.org>
5. ФЗ N 152 "О персональных данных" от 29 июля 2006 г. <http://www.trud-advokat.ru>
6. ФЗ № 27 "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" от 01 апреля 1996 г. <http://www.pfrf.ru>
7. ФЗ "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты от 05.01.2004 <http://www.referent.ru>
8. Закон Российской Федерации № 1032-1 от 19.04.1991н. "О занятости населения в Российской Федерации" <http://base.garant.ru/10164333/>

#### **Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. ЭБС Znanium.com. Режим доступа: <http://znanium.com/bookread>.
2. Общероссийская сеть распространения правовой информации Консультант-Плюс // [www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)



3. Официальный сайт Международной организации труда // [www.ilo.ru](http://www.ilo.ru)
4. РИА «РосБизнесКонсалтинг» // [www.rbc.ru](http://www.rbc.ru) –
5. Право в области информационных технологий // [www.pravo.ru](http://www.pravo.ru)
6. сервер «Российской газеты» // [www.rg.ru](http://www.rg.ru)
7. журналы AIP // [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
8. Общая информация по правам человека // [www.humanrights.coe.int](http://www.humanrights.coe.int)
9. Европейский суд по правам человека// [www.echr.coe.int](http://www.echr.coe.int)
10. Обзоры статей о труде // <http://www.zhentrud.ru/>
11. Единое окно доступа к образовательным ресурсам: [http:// window.edu.ru](http://window.edu.ru)
12. NATLEX – база данных МОТ по национальному трудовому праву: [http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex\\_browse.home](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex_browse.home)
13. Европейское трудовое право на сайте Европейского фонда за улучшение условий жизни и труда: <http://www.eurofound.ie/index.htm>
14. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений Университета Триера (Германия): <http://www.iaaeg.de/>
15. Европейское трудовое право на сайте профессора Стефана Вета (Германия): [http://archiv.jura.uni-saarland.de /FB/LS/Weth/ home.html](http://archiv.jura.uni-saarland.de/FB/LS/Weth/home.html)
16. Европейское трудовое право на сайте Института трудового права и трудовых отношений (Германия): <http://www.iaaeg.de/>
17. Новости трудового права ЕС на сайте «Обзор европейских производственных отношений»: <http://www.eiro.eurofound.eu.int/>
18. Законодательство Франции на информационном сайте Правительства Франции Legifrance.gouv.fr: <http://www.legifrance.gouv.fr/>
19. Справочник по трудовому праву Германии на сайте адвоката по трудовым делам д-ра Мартина Хенше: <http://www.hensche.de/>
20. Трудовое право Германии на информационном сайте Arbeitsrecht.de: <http://www.arbeitsrecht.de/>
21. Сайт Федерального министерства труда и социального обеспечения Германии: <http://www.bmas.de/>
22. Австрийское законодательство на сайте Федеральной государственной канцелярии Австрии: <http://www.ris2.bka.gv.at/>
23. Трудовое право Австрии на сайте австрийского Трудового суда: <http://www.arbeiterkammer.at/>
24. Новости трудового права Великобритании на сайте Конгресса профсоюзов Великобритании: <http://www.tuc.org.uk/>
25. Трудовое право США на сайте Департамента труда США: <http://www.dol.gov>
26. Новости трудового права США на новостном портале Topix.net: <http://www.topix.net/law/employment-labor/>
27. Новости трудового права США, включая новости Национального бюро по трудовым отношениям, на сайте профессора трудового права Росса Ранкела LawMemo.com: <http://www.lawmemo.com/>
28. Трудовое право Канады на сайте Департамента человеческих ресурсов и социального развития Правительства Канады: [http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour\\_law/index.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/en/labour/labour_law/index.shtml)



29. Трудовое право ЮАР на сайте Министерства труда ЮАР: <http://www.labour.gov.za>
30. Трудовое право Австралии на информационном сайте правительства Австралии: <http://www.comlaw.gov.au>
31. Трудовое право Новой Зеландии на сайте Министерства труда Новой Зеландии: <http://www.dol.govt.nz>
32. Трудовое право Японии на сайте Японского института политики в сфере труда и профессиональной подготовки: <http://www.jil.go.jp/english/>
33. Сайт Международной конфедерации независимых профсоюзов: <http://www.icftu.org/>
34. Сайт Конфедерации европейских профсоюзов: <http://www.etuc.org/>
35. Консалтинговый сайт для профсоюзных активистов Union Communication Services, inc.: <http://www.unionist.com/>
36. Международный новостной сайт профсоюзного движения: <http://www.laborstart.org/>
37. Сайт Федерации европейских работодателей FedEE: <http://www.fedee.com>
38. Сайт Исполнительного комитета Содружества независимых государств: <http://www.cis.minsk.by>
39. Законодательство стран ОБСЕ на сайте Бюро по демократическим институтам и правам человека ОБСЕ : <http://www.legislationline.org/ru/>
40. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь: <http://www.pravo.by>
41. Трудовое право Республики Беларусь на сайте белорусского журнала «Отдел кадров»: <http://www.profigroup.by/ok/>
42. Законодательство Республики Беларусь на неправительственных сайтах: <http://lawbelarus.com/>, <http://pravo.kulichki.com/law.htm>, <http://www.tammyby.narod.ru/belarus/belarus-zakon.htm>,
43. <http://www.levonevski.net/pravo/kodeksy/tk/index.html>,
44. Законодательство Республики Украина на официальном веб-сайте Верховной рады Украины (на англ. и укр. яз.): <http://zakon.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?user=annot>
45. Законодательство Республики Украина на информационном портале UAPravo.net: <http://www.uapravo.net/>
46. Законодательство Республики Молдова на сайте Парламента Республики Молдова: <http://www.parlament.md/laws/list/ru.html>
47. Законодательство Республики Армения на сайте Национального собрания Республики Армения: <http://www.parliament.am/legislation.php>
48. Законодательство Республики Армения на информационном портале NewArmenia.net: [http://www.newarmenia.net/ru\\_law\\_lawlist.html](http://www.newarmenia.net/ru_law_lawlist.html)
49. Законодательство Республики Грузия на сайте Парламента Грузии (на англ. и груз. яз.): [http://www.parliament.ge/index.php?lang\\_id=ENG&sec\\_id=69](http://www.parliament.ge/index.php?lang_id=ENG&sec_id=69)
50. Законодательство Азербайджанской республики на сайте «Право выбора: Гражданские права и демократические свободы в Азербайджане» неправительственной организации «Право выбора»: <http://www.demaz.org/cgi-bin/e-cms/vis/vis.pl?s=001&p=0068&g>
51. Законодательство Азербайджанской республики на сайте азербайджанской консалтинговой компании VneshExpertService:
52. <http://www.vescc.com/browse.php?classif=7>
53. Законодательство Республики Казахстан на информационном сайте «Законодательство Казахстана on-line»: <http://www.pavlodar.com/zakon/>



54. Законодательство Республики Казахстан на сайте казахстанской справочной системы «Юрист»: <http://base.zakon.kz/>
55. Законодательство Кыргызской Республики на сайте кыргызского информационного центра «Токтом»: <http://online.toktom.kg/>
56. Законодательство Республики Таджикистан на сайте Парламента (Маджлиси Оли) Республики Таджикистан: [http://parlament.tj//index.php?option=com\\_content &task=blog-category&id=5&Itemid=30](http://parlament.tj//index.php?option=com_content &task=blog-category&id=5&Itemid=30) (на тадж. яз).
57. Законодательство Туркменистана на сайте Верховного Совета Туркменистана: <http://www.parliament-tm.org/section/16/1.html>
58. Законодательство Республики Туркменистан на сайте электронной газеты "Туркменистан: золотой век" (при информационной поддержке газеты "Нейтральный Туркменистан" и Государственной информационной службы Туркменистана (TDH)): [http://www.turkmenistan.gov.tm/\\_ru/laws/?laws=93](http://www.turkmenistan.gov.tm/_ru/laws/?laws=93)
59. Законодательство Республики Узбекистан на сайте узбекской информационной системы «Право»: <http://www.pravo.uz/>
60. Перечень ссылок на сайты профсоюзных организаций России и стран СНГ на Центральном профсоюзном сайте «Профсоюзы России в Интернете»: <http://www.trud.org/links2/pages/index.html>