

## Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля)

Дисциплина «Трудовое право» является федеральным компонентом и базовой (обязательной) частью профессионального цикла дисциплин подготовки студентов по направлению подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (квалификация (степень) «бакалавр»).

Дисциплина реализуется в 2016/2017 учебном году кафедрой юридических дисциплин.

Изучение данной дисциплины базируется на содержании следующих дисциплин: «Теория государства и права», «Гражданское право», «Конституционное право».

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций выпускника:

- |       |   |
|-------|---|
| ОК-4  | способен логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь  |
| ОК-7  | стремится к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства   |
| ОК-10 | способен понимать сущность и значение информации в развитии современного информационного общества, сознавать опасности и угрозы, возникающие в этом процессе, соблюдать основные требования информационной безопасности, в том числе защиты государственной тайны |
| ПК-1  | способен участвовать в разработке нормативно-правовых актов в соответствии с профилем своей профессиональной деятельности   |
| ПК-2  | способен осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры   |
| ПК-3  | способен обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права  |
| ПК-4  | способен принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом   |
| ПК-5  | способен применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности   |
| ПК-6  | способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства  |
| ПК-7  | владеет навыками подготовки юридических документов  |
| ПК-8  | готов к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства  |
| ПК-9  | способен уважать честь и достоинство личности, соблюдать и защищать права и свободы человека и гражданина   |
| ПК-11 | способен осуществлять предупреждение правонарушений, выявлять и устранять причины и условия, способствующие их совершению   |
| ПК-12 | способен выявлять, давать оценку коррупционного поведения и содействовать его пресечению  |
| ПК-13 | способен правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации  |
| ПК-16 | способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности   |

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов связанных с правовым регулированием трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе современной законодательной базы в данной области. Особое внимание уделяется углубленному изучению положений и практики применения Трудового кодекса РФ, договоров и конвенций Международной организации труда, а также других нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

Программой предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме решения ситуационных задач, тестирования, защита докладов с презентациями и промежуточная аттестация в форме экзамена (5 семестр).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 час. Преподавание дисциплины ведется на 3 курсе в 5 семестре продолжительностью 18 недель и предусматривает проведение учебных занятий следующих видов: лекции, в том числе классические лекции (КЛ), практические занятия в форме семинара – заслушивание и обсуждение докладов с презентациями, решение ситуационных задач.

Основные положения модуля должны быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- коммерческое право;
- правовое регулирование рынка ценных бумаг;
- жилищное право.